

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - PLS RELATÓRIO DE DESEMPENHO - 2018

Fevereiro - 2019

PRESIDENTE

DESEMBARGADOR FEDERAL MANOEL DE OLIVEIRA ERHARDT

VICE-PRESIDENTE

DESEMBARGADOR FEDERAL CID MARCONI GURGEL DE SOUZA

CORREGEDOR REGIONAL

DESEMBARGADOR FEDERAL PAULO MACHADO CORDEIRO

COMISSÃO GESTORA DO PLS

JOANA CAROLINA LINS PEREIRA
JUIZ FEDERAL AUXILIAR DA PRESIDÊNCIA

SORÁRIA MARIA RODRIGUES SOTERO CAIO
DIRETORA DA SECRETARIA ADMINISTRATIVA

VLADISLAVE FERREIRA LEITE
DIRETOR DA SUBSECRETARIA DE INFRAESTRUTURA E ADMINISTRAÇÃO PREDIAL

CÉLIO MARQUES
DIRETOR DA DIVISÃO DO GABINETE DO DESEMBARGADOR PAULO ROBERTO DE OLIVEIRA LIMA

LUIZ CARLOS TARGINO DANTAS
DIRETOR DE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

JOSÉ ROBERTO BANDEIRA BARROS
DIRETOR DA DIVISÃO DE MATERIAL E PATRIMÔNIO

MARIA GABRIELA M R REYNALDO ALVES
SUPERVISORA DA SEÇÃO SOCIOAMBIENTAL

RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLS - TRF5 - 2018

CONSOLIDAÇÃO DOS RESULTADOS ALCANÇADOS EVOLUÇÃO DO DESEMPENHO DOS INDICADORES IDENTIFICAÇÃO DAS AÇÕES DESENVOLVIDAS

Trata-se de relatório de desempenho do Plano de Logística Sustentável do Tribunal Regional Federal da 5ª Região (TRF5), em cumprimento da determinação contida no artigo 23, §1º da Resolução CNJ nº 201/2015.

O PLS - TRF5 foi aprovado, por unanimidade, pelo Conselho de Administração do TRF5 em 05/04/2016 e é composto por objetivos, indicadores, metas, responsabilidades, planos de ações e previsão de resultados, consoante diretrizes da Resolução 201/2015.

METODOLOGIA

Para a avaliação dos resultados propostos foi utilizada a seguinte metodologia:

- Monitoramento dos dados de consumos por meio da ferramenta *Business Intelligence* (BI), e na sua impossibilidade, por meio da coleta de dados em planilhas próprias;
- Os setores correspondentes enviam mensalmente os dados que são compilados em planilhas próprias ou pelo painel do BI;
- No total foram avaliados 51 indicadores agrupados em 14 temas.
- O relatório inclui, ao lado dos gráficos indicadores, breve análise e comentário sobre o desempenho.

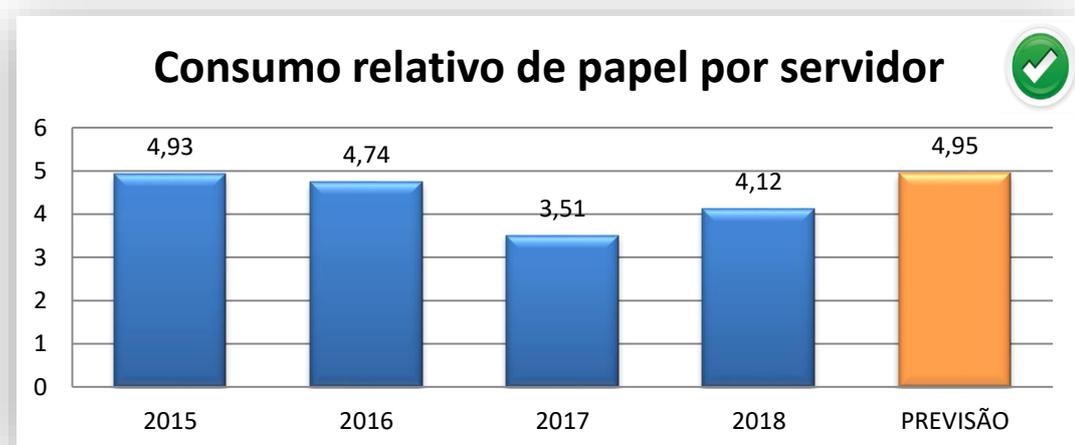
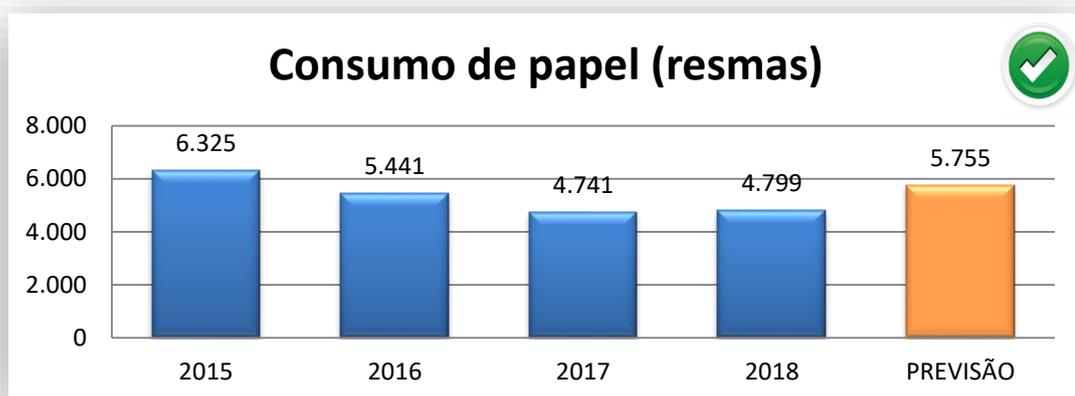
SUMÁRIO

1. Racionalização e consumo consciente de materiais e insumos.....	5
1.1 PAPEL.....	5
1.2 DESCARTÁVEIS.....	6
1.3 ÁGUA ENVASADA EM GARRAFA PLÁSTICA E GARRAFÃO DE 20ML.....	9
1.4 IMPRESSÃO.....	10
2. Contratações Sustentáveis.....	12
2.1 ENERGIA	12
2.2 ÁGUA E ESGOTO.....	13
2.3 VIGILÂNCIA.....	14
2.4 LIMPEZA	15
2.5 TELEFONIA.....	17
2.6 OBRAS/LAYOUT.....	19
2.7 GESTÃO DE RESÍDUOS.....	19
2.8 COMBUSTÍVEL	20
2.9 VEÍCULO.....	21
3. Qualidade de vida e capacitação	23
3.1 QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO.....	23
3.2 CAPACITAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL	25

1. RACIONALIZAÇÃO E CONSUMO CONSCIENTE DE MATERIAIS E INSUMOS

1.1 PAPEL

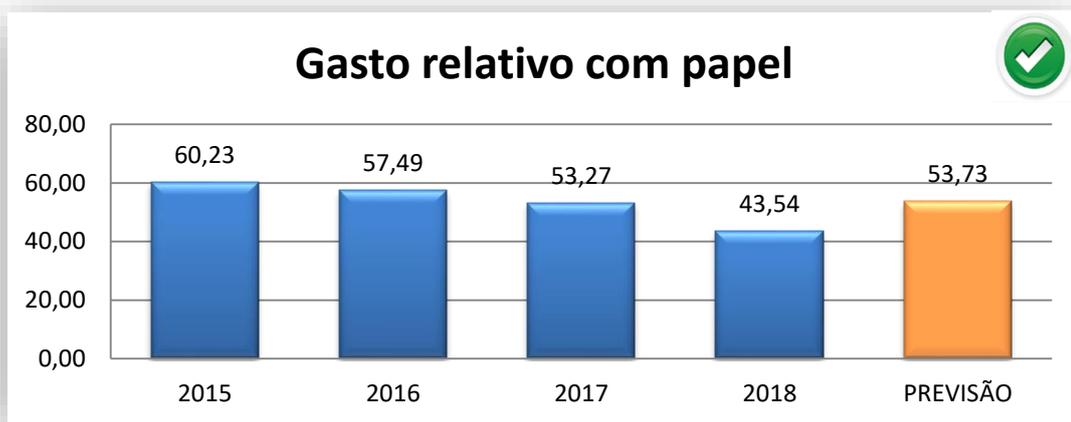
META PARA 2018: Redução de 3% em relação a 2017



Considerou-se como força de trabalho: magistrados + servidores efetivos + ingressos por cessão/requisição + comissionados + terceirizados + estagiários.

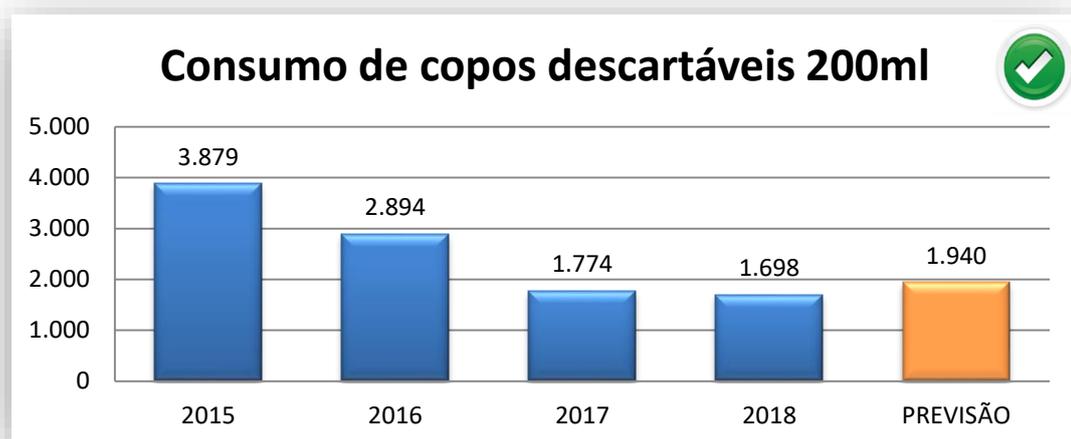
Magistrados	15
Servidores efetivos	461
Cessão/requisição	226
Comissionados	18
Terceirizados	260
Estagiários	184

Força de trabalho total = 1.164

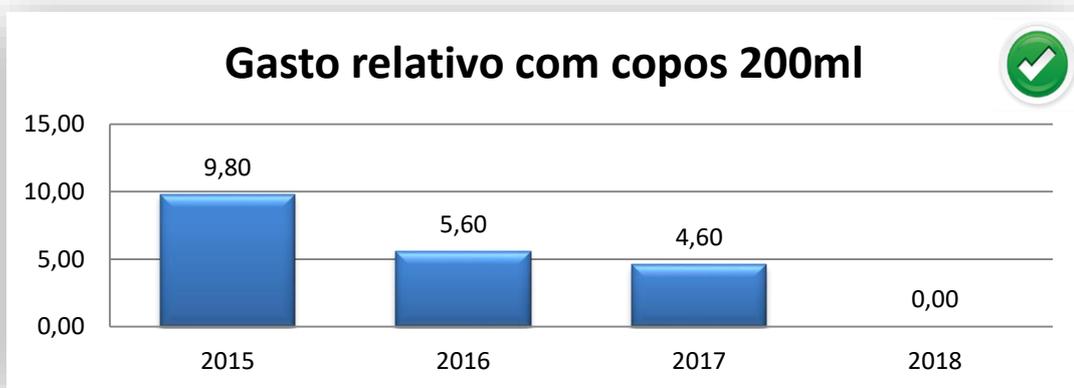
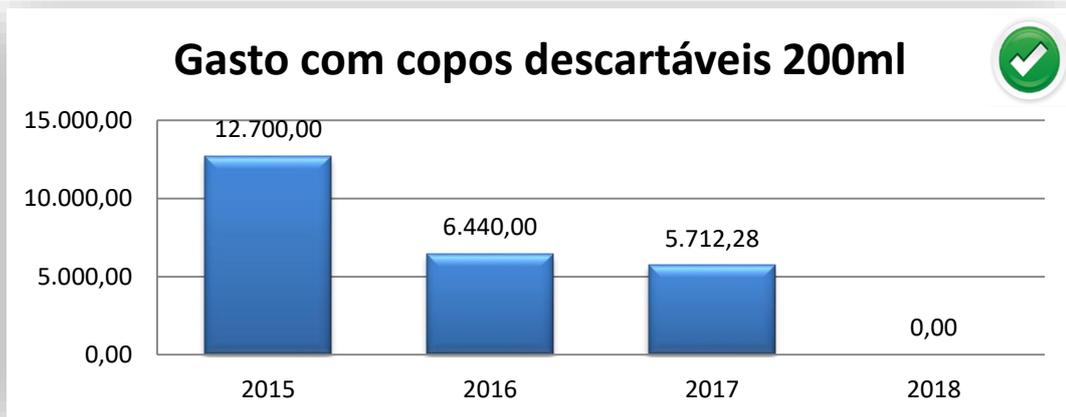


1.2 DESCARTÁVEIS

META PARA 2018: Redução de 50% em relação a 2015

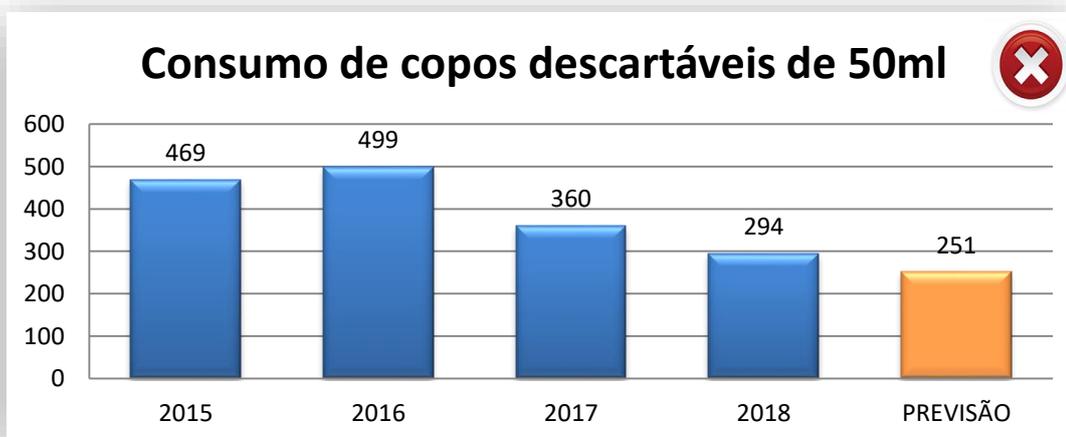


Consumo relativo = Consumo por força de trabalho

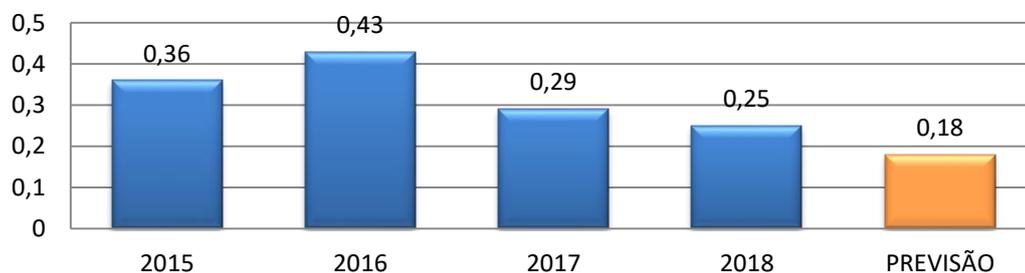


Gasto relativo = Gasto por força de trabalho

A implantação das canecas (desde 2016) vem apresentando, sucessivamente, resultados de economia no consumo de copos descartáveis de água.

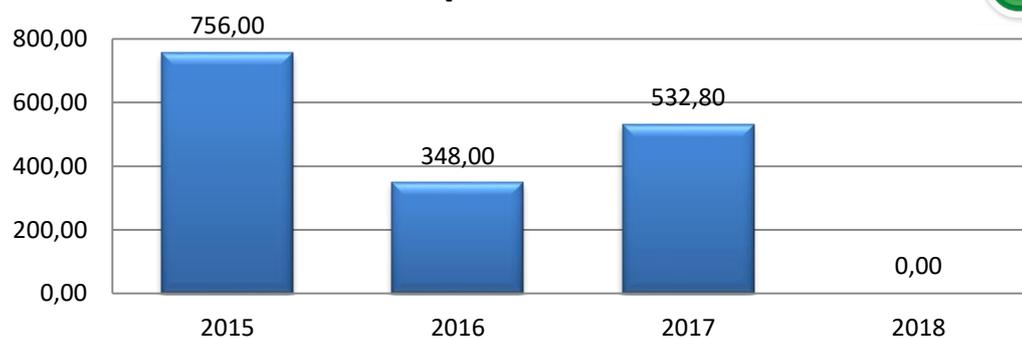


Consumo relativo de copos descartáveis 50ml

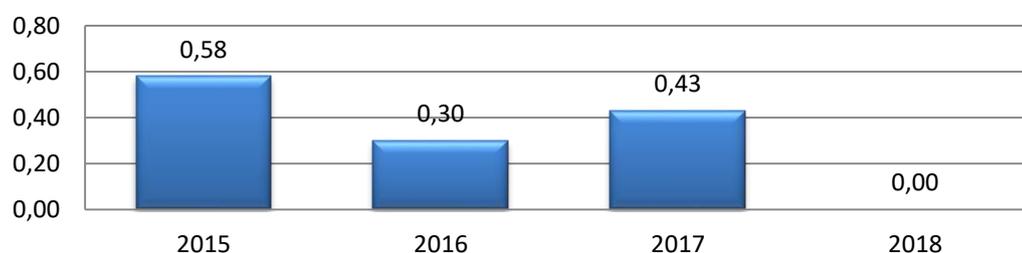


Consumo relativo = Consumo por força de trabalho

Gasto com copos descartáveis 50ml



Gasto relativo com copos descartáveis 50ml



Algumas ações estão sendo analisadas para reduzir o consumo de copos de café.

1.3 ÁGUA ENVASADA EM GARRAFA PLÁSTICA E GARRAFÃO DE 20ML

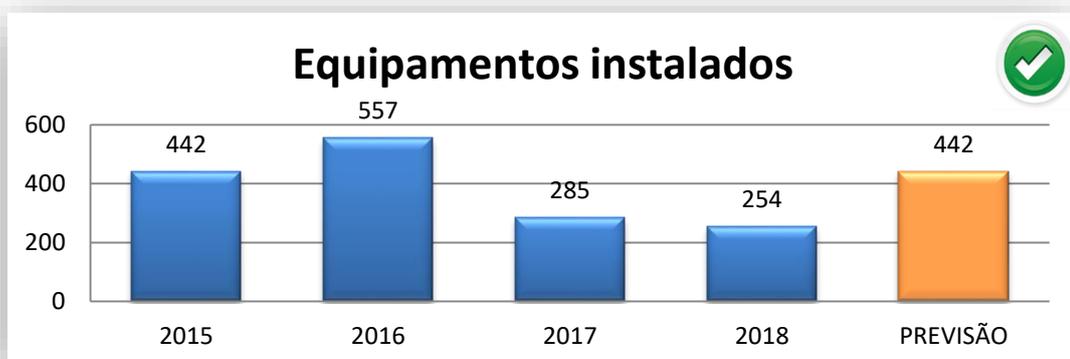
META PARA 2018: Manter a média de consumo de garrafas plásticas em 11.403 unidades, assumindo o aumento de 2%, em relação ao ano anterior, no consumo de garrafões de 20L.



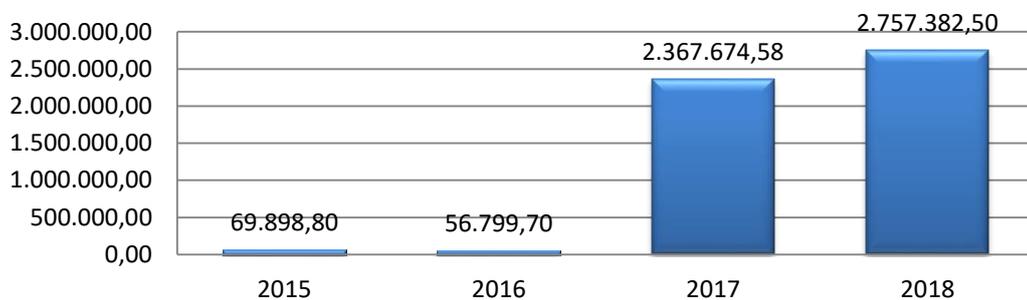
Constatou-se a diminuição de desperdício de água mineral tendo em vista a redução, tanto no consumo de água envasada, como dos garrafões de 20 litros.

1.4 IMPRESSÃO

META PARA 2018: Redução de 18% em relação à 2015.



Gasto com compra de equipamento de informática



Em 2017:

- Equipamentos de infraestrutura: R\$ 407.674,58
- Equipamentos de microinformática: R\$ 1.960.000,00

Em 2018:

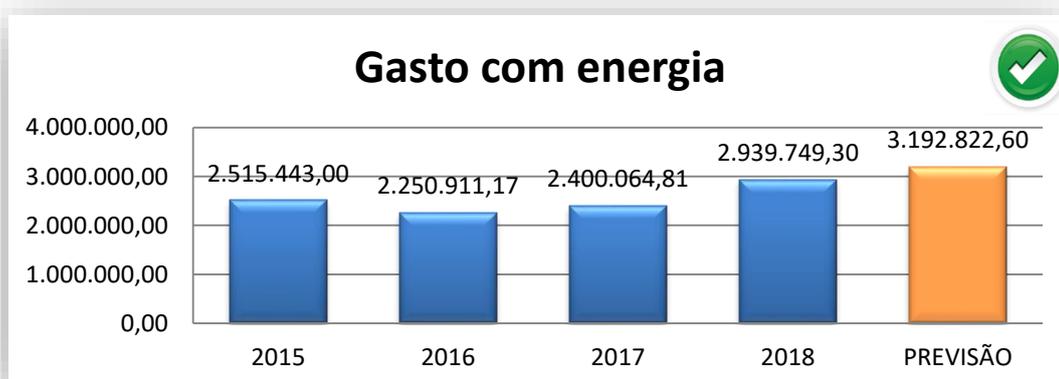
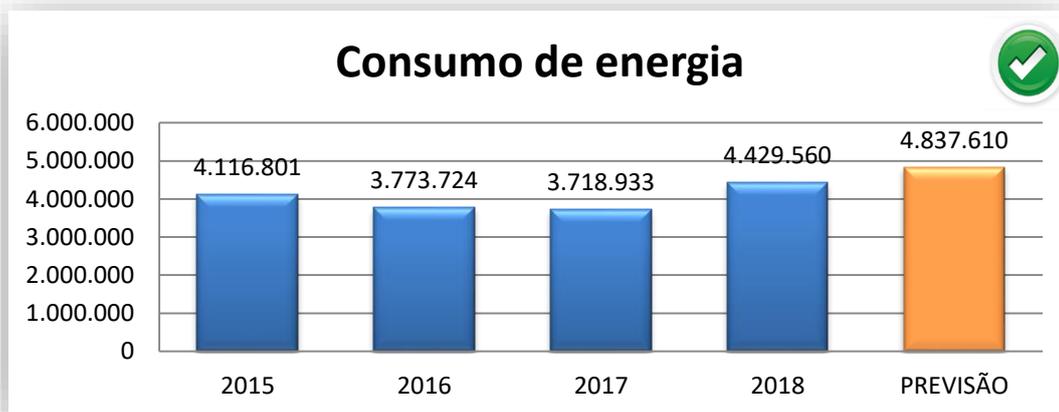
- Equipamentos de infraestrutura: R\$ 2.743.582,50
- Equipamentos de microinformática: R\$ 13.800,00

Considerando os totais de 2017 e 2018, o aumento em investimentos em equipamentos foi de 16,46%, e decorre, principalmente, da **estratégia de expansão do processo judicial eletrônico** na região.

2. CONTRATAÇÕES SUSTENTÁVEIS

2.1 ENERGIA

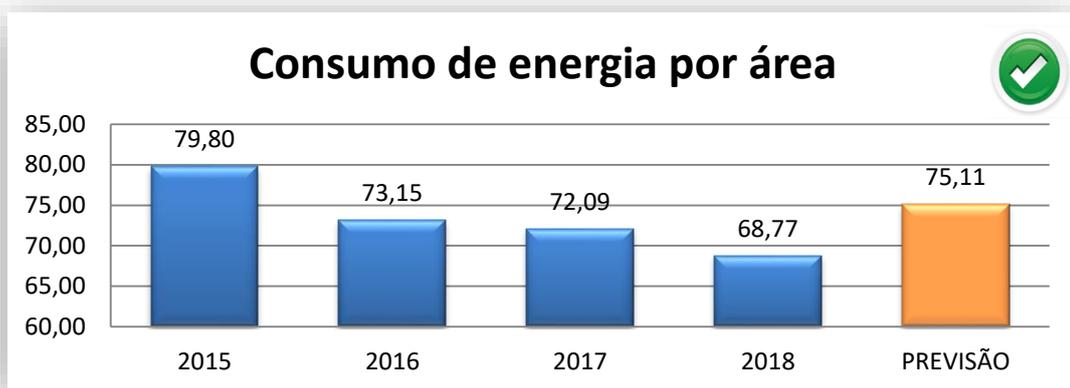
META PARA 2018: Redução de 2% em relação a 2017



Os anos 2015, 2016 e 2017, não contemplaram o consumo e gasto de energia elétrica do prédio anexo (ampliação). Para esse período, foi considerada a área de 51.589m², conforme consta no PLS.

A partir do ano de 2018, o tribunal assumiu o consumo do prédio anexo, razão pela qual houve aumento no valor absoluto.

O consumo relativo, por área construída, contudo, demonstra que a meta foi atingida.

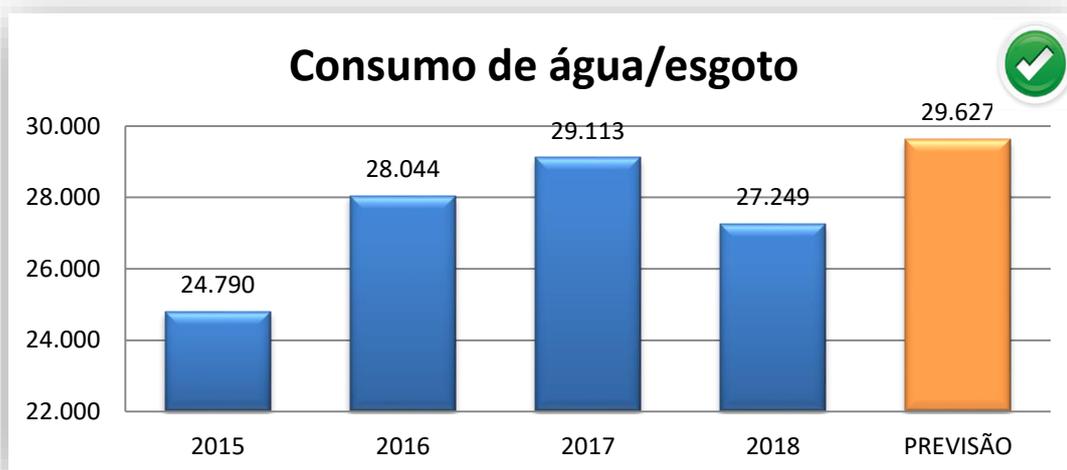


Algumas iniciativas vêm sendo tomadas para redução do consumo de energia, a exemplo de:

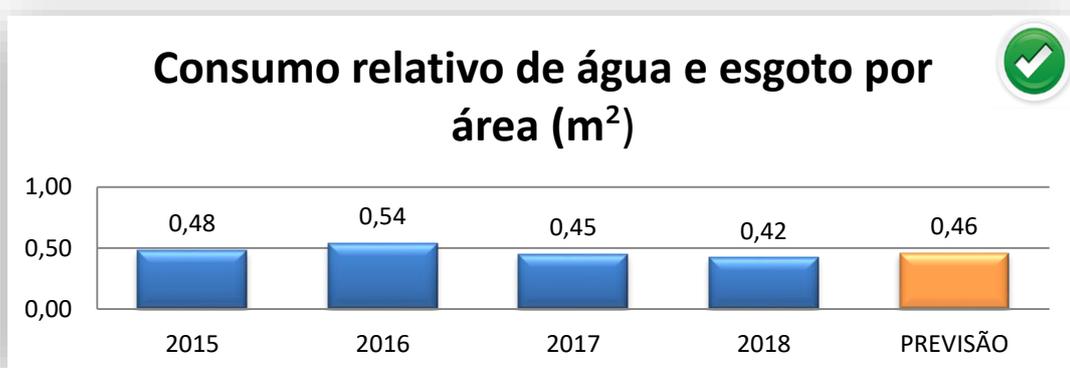
- horário reduzido de funcionamento do ar condicionado do edifício sede;
- troca de todas as lâmpadas do edifício sede por LED;
- modernização dos elevadores do edifício sede, em 2018.

2.2 ÁGUA E ESGOTO

META PARA 2018: Redução até 2020 de 5% em relação a 2015, subdividida em 1% ao ano



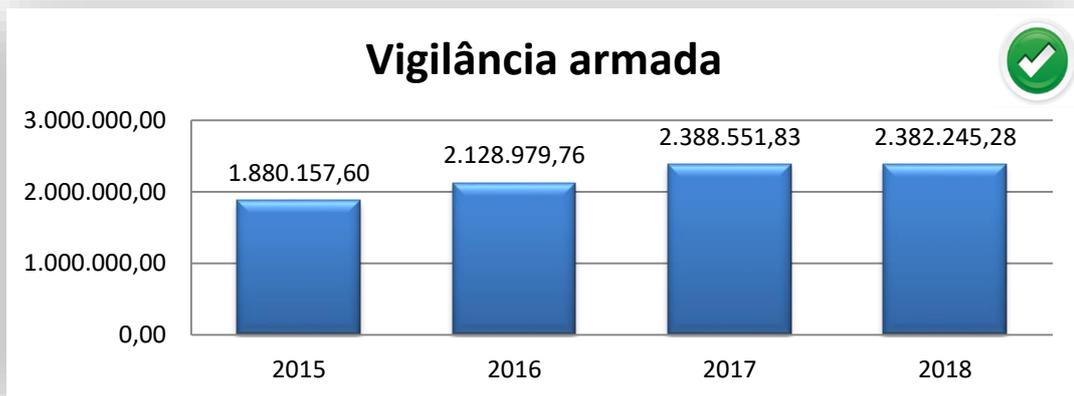
Os anos de 2015 e 2016, tomaram como base (no PLS) a área de 51.589m². Em 2017, foi atualizada a medição, com a inclusão de novas áreas, resultando em 64.407m².



2.3 VIGILÂNCIA

META PARA 2018: Manter número de postos em relação a 2017, crescendo apenas reajuste salarial



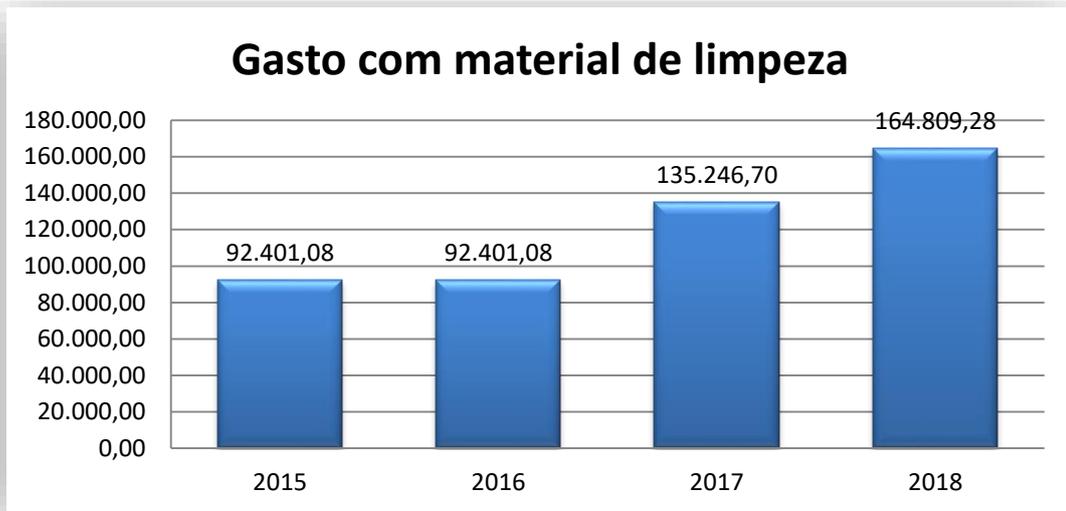


A quantidade de postos foi mantida em 14 (catorze).

2.4 LIMPEZA

META PARA 2018: Manter o gasto relativo em R\$65,00 e R\$85,00 reais por área construída

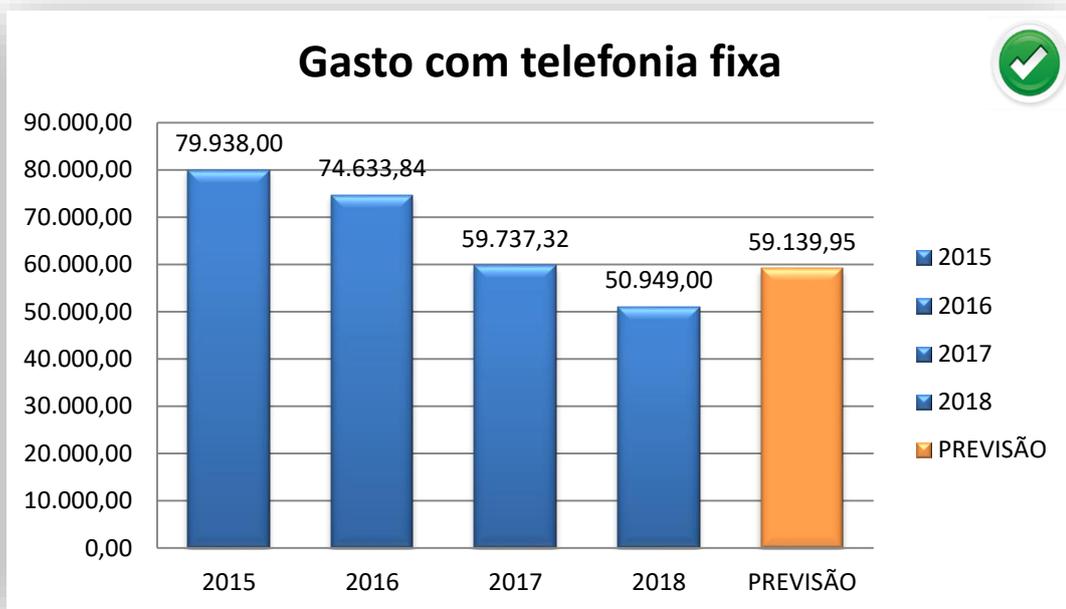




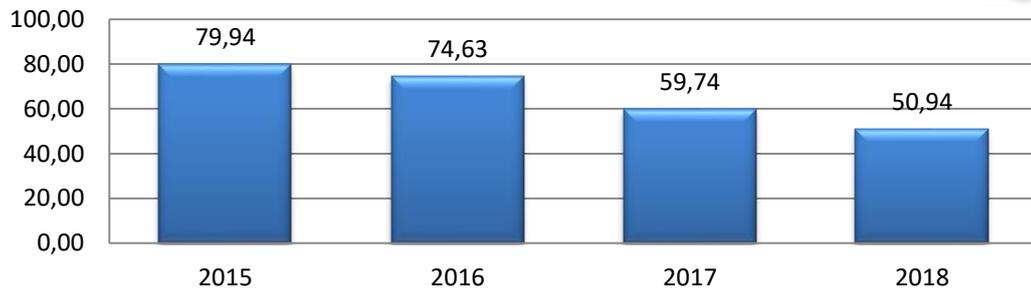
O aumento dos valores reflete a realidade da nova contratação, que ocorreu a partir de 2018.

2.5 TELEFONIA

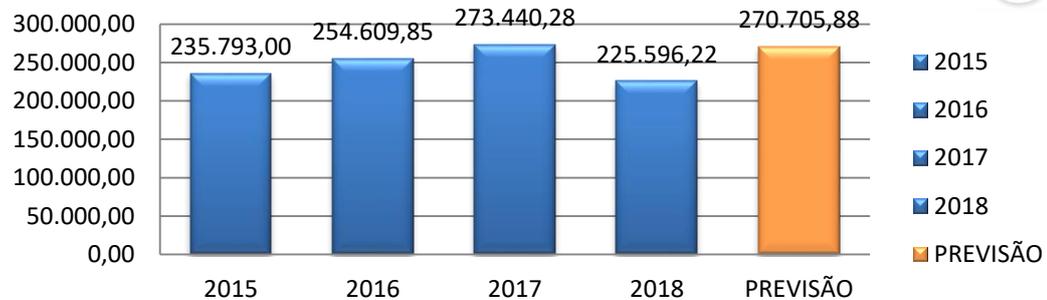
META PARA 2018: Redução de 1% em relação à 2017



Custo médio por telefone fixo



Gasto com telefonia móvel



Custo médio por telefone móvel



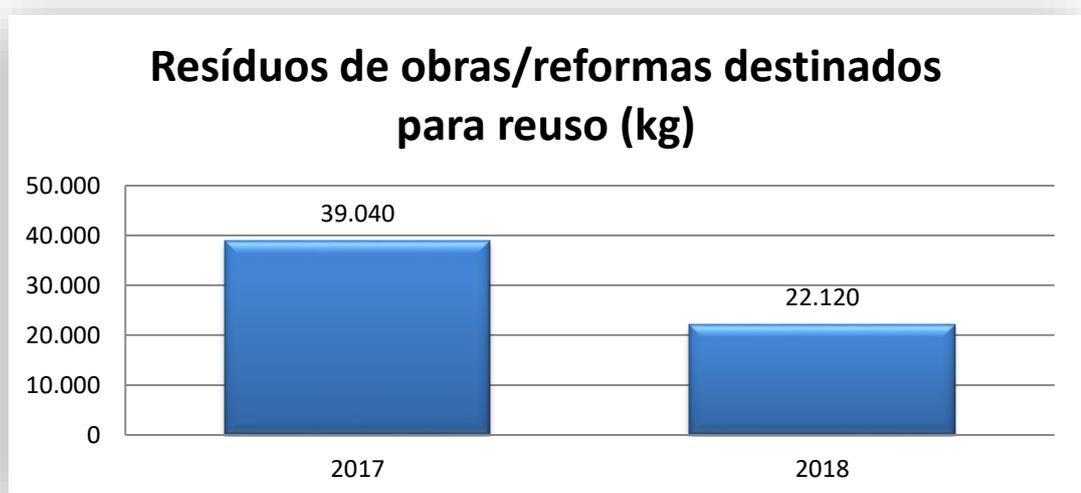
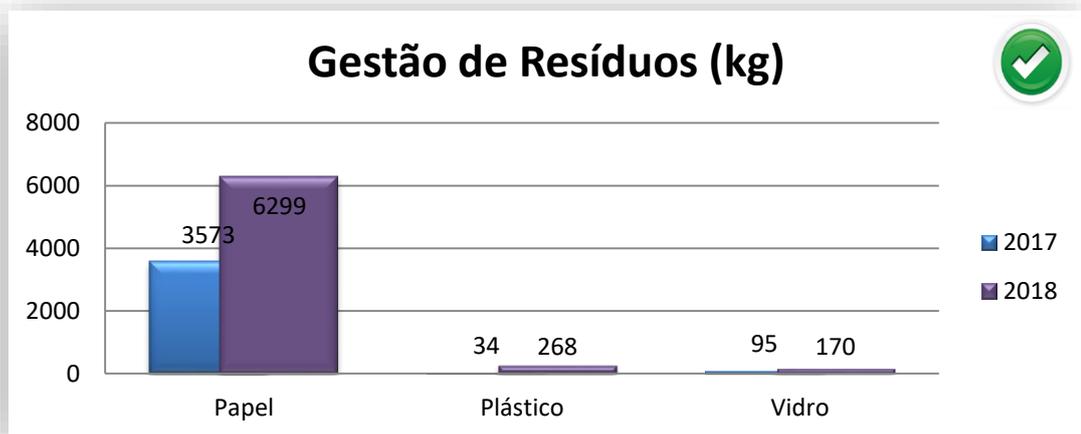
2.6 OBRAS/LAYOUT

META PARA 2018: Acrescentar critérios de sustentabilidade em 100% das novas obras e reformas

O indicador está sendo revisto para representar melhor a sua utilidade em relação ao tema obras e reformas.

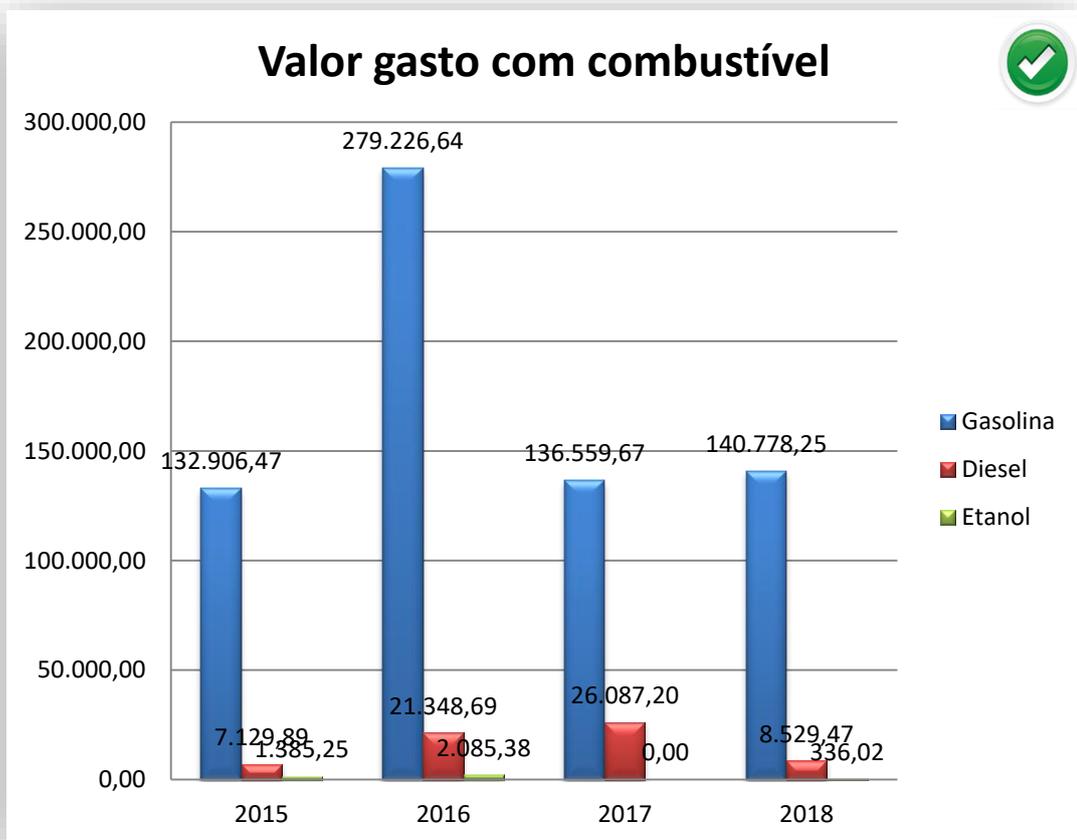
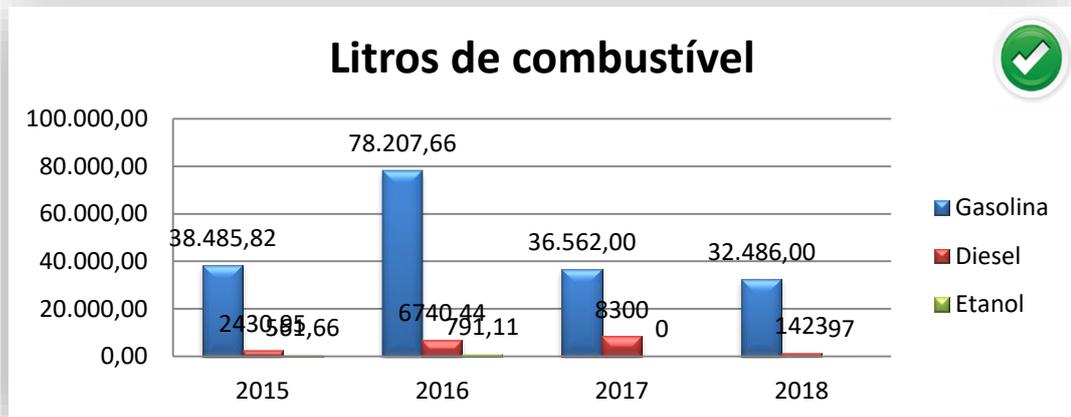
2.7 GESTÃO DE RESÍDUOS

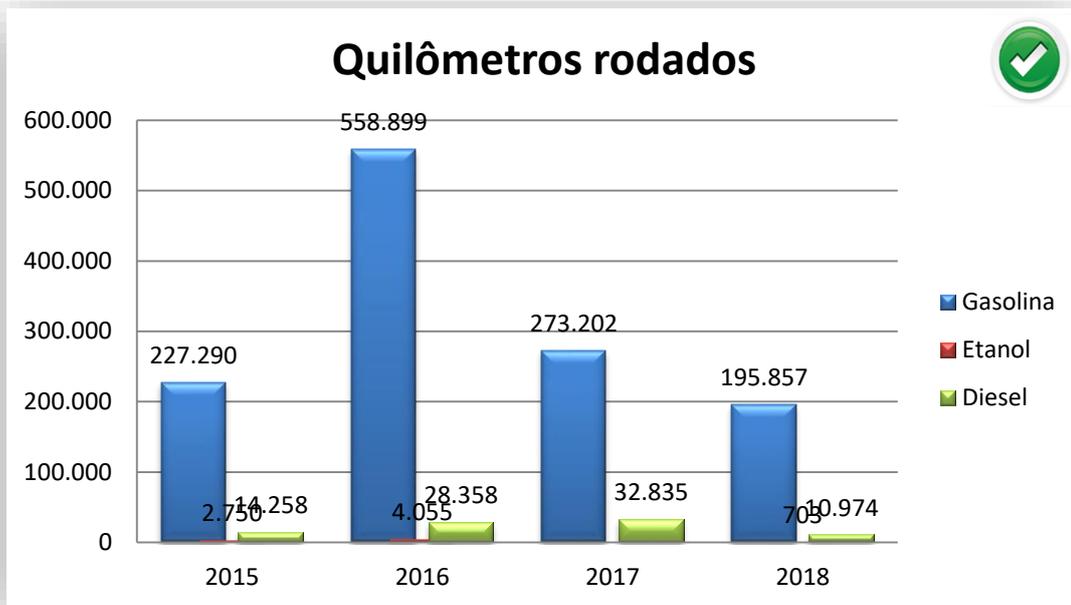
META PARA 2018: Garantir que o máximo de bens de consumo tenham destinação ecologicamente correta



2.8 COMBUSTÍVEL

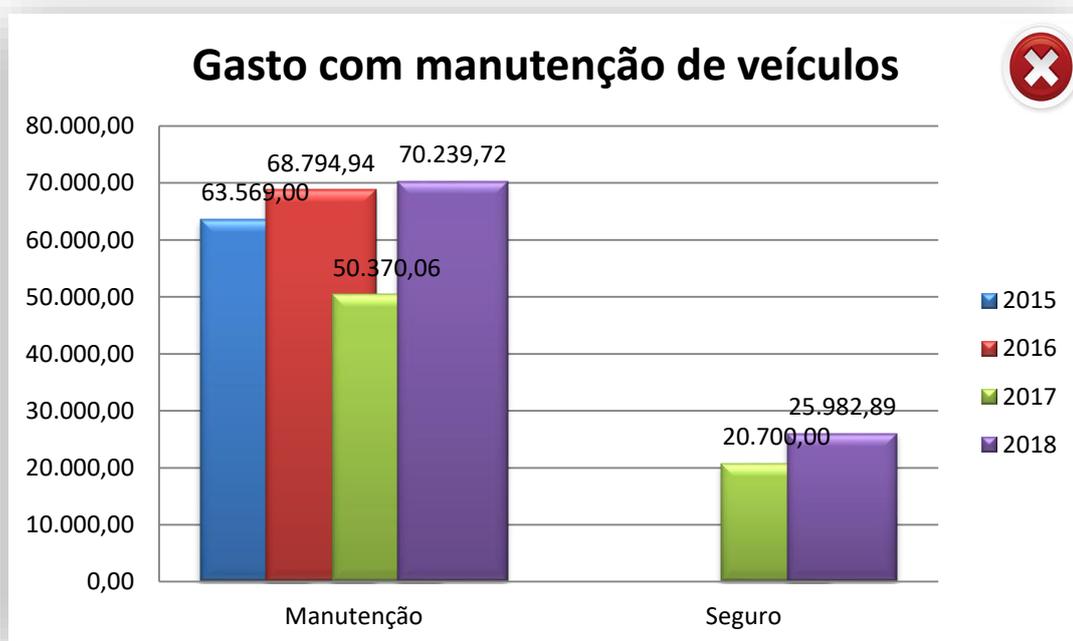
META PARA 2018: Redução de 1% no consumo de combustível





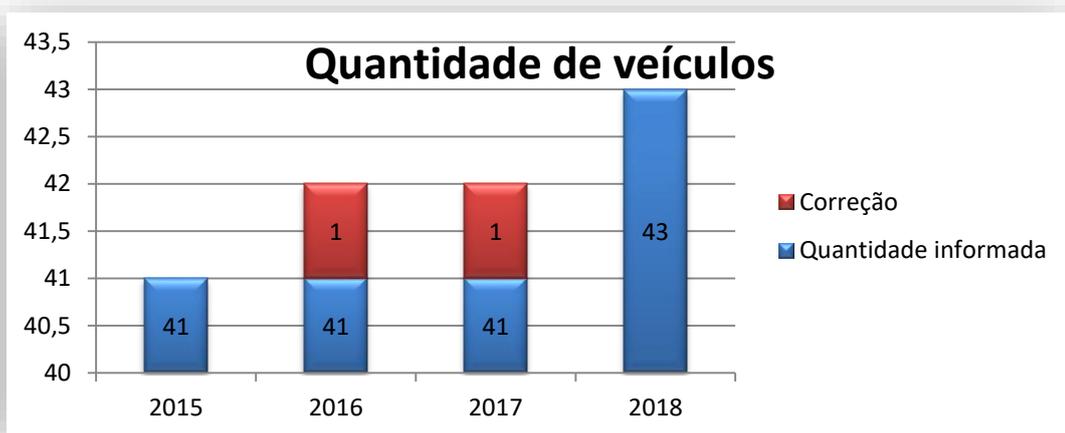
2.9 VEÍCULO

META PARA 2018: Manter o quantitativo de veículos e minorar o gasto com manutenção



Em 2017, os valores foram: R\$ 60.000,00 de manutenção (estimativo), tendo sido utilizado R\$ 50.370,06 + R\$ 20.700,00 gasto com Seguro da frota (Mapfre).

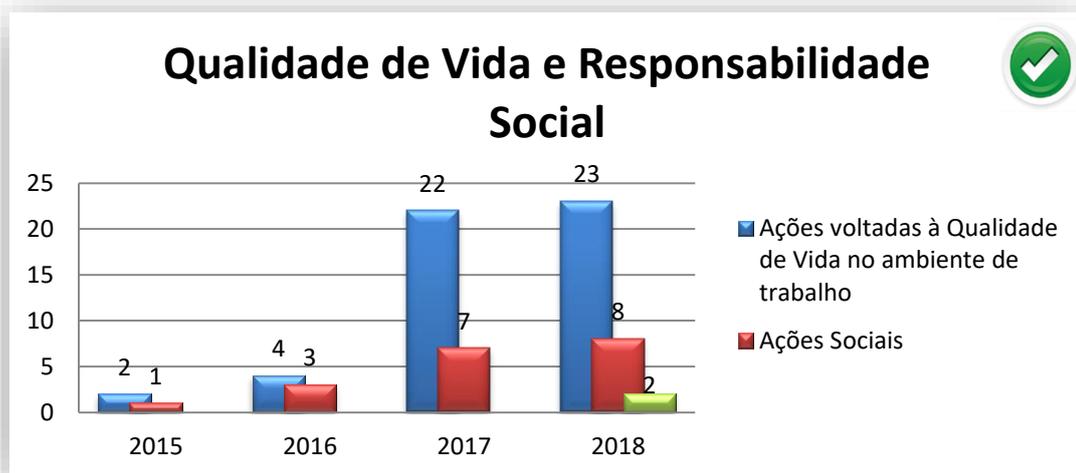
Em 2018, houve adesão a uma Ata de Registro de Preços que resultou na assinatura do contrato no valor R\$ 60.000,00, cujo término ocorreu antes do final do ano. A impossibilidade de prorrogação neste tipo de contratação levou à contratação direta, no valor de R\$ 17.000,00. A manutenção de alguns veículos que não estavam mais na garantia foi o principal fator que levou ao consumo de grande parte do valor inicial do contrato.



3. QUALIDADE DE VIDA E CAPACITAÇÃO

3.1 QUALIDADE DE VIDA NO AMBIENTE DE TRABALHO

META PARA 2018: Alcançar 10% de servidores e magistrados participantes de ações voltadas para a qualidade de vida



Principais ações sociais:

1. Apoio à APAF – Associação Pernambucana de Apoio aos Doentes de Fígado, com divulgação da instituição no Jornal Mural e intranet, conclamando os servidores a contribuírem com a instituição;
2. Venda de objetos produzidos com resíduos reciclados por pacientes vindos do interior para tratamento oncológico, em hospital público;
3. Adesão à Campanha Natalina dos Correios, para distribuir presentes às crianças de escola pública;
4. Mamógrafo móvel para os terceirizados do tribunal e da Seção Judiciária de Pernambuco, e para as mulheres da Comunidade Pilar;
5. Apoio à Orquestra de Igarassu, formada pelo projeto social idealizado pelo Maestro Spok, que acolhe crianças carentes e com deficiências;
6. Arrecadação de presentes para TODAS as crianças da Comunidade Pilar através da campanha “Adote uma folhinha e plante um sorriso!”. Em parceria com a Igreja Madre de Deus, foram coletados os nomes e a idade de todas as crianças; os nomes foram colocados num painel na entrada do tribunal para serem adotados por servidores e visitantes;
7. Campanha Bimestral de cestas básicas para doação a Comunidade do Pilar – “Pilares do Bem”;
8. Aula de cidadania: o tribunal recebeu durante o ano turmas de ensino médio de inúmeras escolas públicas, para apresentação do tribunal e sua função na sociedade;

Principais ações voltadas à Qualidade de Vida:

1. Palestra com o médico Dr. Claudio Lacerda (APAF), apresentando o exitoso programa de transplante de fígado e alertando para a importância do diagnóstico precoce;
2. Palestra com o Oftalmologista – Dr. Álvaro Dantas -, apresentando a importância do cuidado com a visão, os êxitos das cirurgias de Catarata, e o impacto na qualidade de vida quando se trata adequadamente dos olhos;
3. Exposição e venda de orquídeas no hall principal, em períodos comemorativos;
4. Apoio ao grupo de aposentados do TRF5, com reuniões frequentes e convites para as comemorações;
5. Dia das crianças incluindo filhos e netos dos terceirizados (público alvo: crianças, parentes dos servidores e terceirizados do tribunal com lanche, apoio social e atividade lúdica). Nesse dia, os terceirizados foram autorizados a flexibilizar seus horários de expedientes;
6. Em comemoração ao Dia das mães, foi realizada uma roda de conversa, proporcionando o compartilhamento da vivência de mãe adotiva, psicóloga, mãe de gêmeos e mãe de autista;
7. Campanhas de conscientização Outubro Rosa, com chamamento para os cuidados com o câncer de mama;
8. Divulgação da importância do diálogo sobre suicídio, em razão do Setembro Amarelo;
9. Dia dos Pais, com a participação dos terceirizados e servidores;
10. Sedar o Habeas Corpus - Bloco de Carnaval da Asserjufe;
11. Manutenção de Bicicletário;
12. Vacinação contra gripe - promoção do governo federal;
13. Vacinação contra Herpes Zoster - com valor mais baixo;
14. Palestra sobre a dieta low carb;
15. Palestra Envelhecimento Saudável;
16. Palestra sobre longevidade e vida saudável, ministrada pela servidora aposentada, psicóloga e gerontóloga Auxiliadora França ;
17. Palestra sobre "O desafio da vida contemporânea", ministrada pelo professor do Departamento de Filosofia da UFPE;
18. Programação Cultural no mês do servidor: Exposição "A arte após o labor", com telas e fotografias produzidas por servidores do tribunal. Cinema e música são assuntos da palestra "A filosofia por trás dos filmes", com o instrutor da Escola de Filosofia Nova Acrópole. Food trucks e música pelos servidores, no estacionamento do tribunal, contribuíram para o clima de confraternização, em homenagem ao servidor público;
19. Palestra sobre Educação Financeira e Migração em novo sistema previdenciário;
20. Campanha Dezembro Laranja - Prevenção de câncer de pele;
21. Disponibilização de espaço para massagem antiestresse, pago pelo servidor;
22. Campanha e cadastro de doadores de medula óssea;
23. Feira de produtos orgânicos, nas sextas-feiras.

3.2 CAPACITAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

META PARA 2018: Ampliar o número de ações de sensibilização em educação socioambiental

PRINCIPAIS AÇÕES:

1. Divulgação de mensagens e ações voltadas à sensibilização em educação socioambiental;
2. Venda de objetos produzidos com resíduos reciclados;
3. Exposição, venda e orientações para o cultivo de orquídeas;
4. Compostagem com resíduos de podações e folhas caídas das árvores do estacionamento;
5. Aproveitamento de águas pluviais para aguar parte do jardim;
6. Reaproveitamento de materiais de obras e serviços de engenharia;
7. Continuidade do programa de distribuição de canecas, iniciado em 2016;
8. Coleta Seletiva Permanente com destinação adequada dos resíduos recolhidos;
9. Instalação de coletores permanentes para Coleta Seletiva Permanente;
10. Apoio à Associação de Orquídeas;
11. Exposição e venda de objetos de arte feitos com materiais reciclados por pacientes vindos do interior para tratamentos de câncer, do Hospital Oswaldo Cruz;
12. Semana do Meio Ambiente com Reforço na arrecadação da Coleta Seletiva no hall principal;
13. Manutenção rotineira das torneiras temporizadas;
14. Conclusão da substituição de todas as lâmpadas halógenas por LED;
15. Utilização de sensores de presença nas escadas do prédio principal;
16. Modernização dos elevadores;
17. Estipulação de horário de funcionamento dos ar-condicionados.