



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

20
26



TRIBUNAL REGIONAL
FEDERAL DA 5ª REGIÃO

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO

Presidente: Desembargador Federal Roberto Machado

Vice-presidente: Desembargadora Federal Joana Carolina

Corregedor-Regional: Desembargador Federal Leonardo Resende

Diretora-Geral: Telma Roberta Vasconcelos Motta

Diretor de Gestão de Pessoas: Onaldo Manguiera de Melo

EQUIPE DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Isaura Ângela Rodrigues Aragão (Diretoria)

Laís Rodrigues Silva

Tarcísio de Araújo Joffily

Paula Mayara Moura da Silva

Wilza Helena Aprígio de Carvalho

Sérgio Murilo Ribeiro de Arão

José Pinheiro da Mouta Filho

Estagiário: Edivan Valdevino de Araújo

Apoio administrativo: Ítalo Byanky Alves da Silva

ELABORAÇÃO

Isaura Ângela Rodrigues Aragão (Diretoria)

Laís Rodrigues Silva (Seção de Aperfeiçoamento)



dgp.desenvolvimento@trf5.jus.br

SUMÁRIO

04 Apresentação

05 Diretrizes

06 Objetivos

07 Resultados Esperados

08 Programas

12 Avaliação

13 Áreas de Desenvolvimento Educacional

14 Objetivos Estratégicos

15 Planejamento - Abrangência Local

19 Planejamento - Abrangência Regional

Plano Anual de Capacitação

APRESENTAÇÃO



O Plano Anual de Capacitação (PAC) do Tribunal Regional Federal da 5ª Região é um instrumento de gestão que orienta o desenvolvimento técnico e estratégico dos(as) servidores(as). Suas ações são definidas com base no Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), em exigências normativas e nos objetivos estratégicos da instituição.

O documento está alinhado ao Plano Nacional de Capacitação (PNC), ao Planejamento Estratégico da Justiça Federal da 5ª Região (PEJF5) e ao Plano Estratégico de Gestão de Pessoas (PEGPJF5).

De caráter orientador, o PAC reúne iniciativas de Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E), cuja execução dependerá da disponibilidade orçamentária e logística. Poderão ser incluídas ações adicionais de interesse institucional, bem como cursos oferecidos por escolas e plataformas parceiras, desde que contribuam para o desenvolvimento das competências da Justiça Federal.

DIRETRIZES

Alinhamento estratégico

Atendimento a normativos de capacitação do Poder Judiciário

Atendimento a recomendações da área de auditoria e de órgãos fiscalizadores

Impacto nos processos críticos para a continuidade dos serviços

Alinhamento às ações de governança

Gestão do conhecimento

Gestão por competência

Valorização de talentos internos

Inovação

Trabalho em rede

OBJETIVOS

Geral

Capacitar os(as) servidores(as) do Tribunal Regional Federal da 5ª Região alinhado ao Planejamento Estratégico e voltado ao atendimento das demandas e diretrizes do órgão.

Específicos

Capacitar os(as)
servidores(as) nos temas
transversais de interesse do
Poder Judiciário

Oportunizar a produção e
compartilhamento de
conhecimento, de lições
aprendidas e de práticas
entre as unidades técnicas
do Tribunal

Investir em capacitações
ligadas à inovação e
modernização dos processos
e das ferramentas de
trabalho

Promover o alinhamento e
ampliação dos
conhecimentos das unidades
técnicas do Tribunal

RESULTADOS ESPERADOS

Elevar o indicador de número de servidores capacitados

Ampliar o número de unidades técnicas capacitadas no Tribunal

Maior número de ações de educação que utilizem metodologias ágeis e de gestão do conhecimento

Atendimento ampliado das recomendações de normativos relacionadas a Treinamento, Desenvolvimento e Educação



PROGRAMAS

Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG)

O que é: conjunto de ações voltadas ao desenvolvimento de gestores(as).

Objetivo: oferecer aos ocupantes de cargo gerencial ferramentas e conhecimentos em gestão que permitam analisar seu contexto de atuação, rever suas práticas de gestão e garantir resultados estratégicos para instituição.

Base legal: Lei 11.416/2006, Portaria Conjunta nº 3/2007 do STF e Tribunais Superiores e Instrução Normativa Nº 5/2025, da Diretoria- Geral do TRF5.

Perspectiva: A ferramenta de aprendizagem foi reformulada e, agora, conta com uma versão mais atual, flexível e inclusiva, estruturada a partir de trilhas de aprendizagem, organizadas em estações. Para 2026, a perspectiva é acompanhar o cumprimento das horas de capacitação pelos gestores e promover os encontros presenciais que compõem a Estação Central.

PROGRAMAS

Programa de Reciclagem Anual de Segurança (PRAS)

O que é: conjuntos de ações educacionais obrigatórias, destinadas aos servidores que exercem atividades de segurança como Agentes de Polícia Judicial.

Objetivo: capacitação e reciclagem da formação dos agentes da polícia judicial.

Base legal: Resolução nº 704 - CJF de 27 de abril de 2021, que regulamenta sobre a obrigatoriedade da participação do (a) servidor(a) em programa de reciclagem anual para recebimento da Gratificação de Atividade de Segurança (GAS), instituída pela Lei n. 11.416, de 2006.

Perspectiva: será ofertado um curso, sob a responsabilidade da Divisão de Desenvolvimento Humano, que atenderá aos componentes curriculares de Inteligência Estratégica, Segurança Orgânica e Segurança de Autoridade; além de um teste de condicionamento físico, aos cuidados da Diretoria de Segurança Institucional (DSI).

PROGRAMAS

Programa de Acolhimento dos Novos (as) Servidores(as)

O que é: conjunto de ações pensadas para os(as) novos(as) servidores(as) como parte do seu processo de integração e ambientação ao novo ambiente laboral.

Objetivo: facilitar o processo de adaptação e ambientação dos(as) servidores(as) recém-chegados(as) ao TRF5, permitindo-os ter uma visão sistêmica do Tribunal e do Poder Judiciário, inclusive nos aspectos que compõe a cultura organizacional, o que facilita o processo de integração.

Perspectiva: criar uma trilha de capacitação inicial para os novos servidores.

Plano Anual de Capacitação

INCENTIVOS À QUALIFICAÇÃO

Programa de Reembolso de Pós-graduação

O que é: incentivo à qualificação que compreende a concessão de bolsas de até 50% do valor do curso de pós-graduação Lato Sensu ou Stricto Sensu.

Objetivo: oportunizar ao servidor o aprimoramento de seus conhecimentos gerando, ainda, valor para o órgão, uma vez que compreende apenas cursos (lato ou stricto sensu) nas áreas de interesse da Justiça Federal e vinculadas às atividades desenvolvidas pelo servidor.

Base legal: Resolução Pleno TRF5 nº 25/2004.

Adicional de Qualificação

O que é: incentivo financeiro pago aos servidores do quadro efetivo, em razão dos conhecimentos adquiridos em ações de capacitação e decorrentes de cursos de graduação e de pós-graduação - em sentido amplo ou estrito, desde que vinculados às áreas de interesse da Justiça Federal e correlacionados com as atribuições do servidor, em cada caso.

Objetivo: incentivar o aperfeiçoamento profissional e acadêmico dos servidores públicos federais.

Base legal: Lei 11.416/2006, alterada pela Lei Nº 15.292 /2025; Portaria Conjunta Nº 01 /2026 e Resolução Nº 2/2021, do Conselho de Administração TRF5.

AVALIAÇÃO

Avaliação de Reação

Aplicada imediatamente após a realização da ação. O objetivo é verificar a satisfação dos participantes da capacitação quanto a alguns critérios, tais como tem didática do instrutor, metodologia, conteúdo, tempo de curso, modalidade oferecida, apoio da equipe entre outros.

Avaliação de Impacto

Aplicada até 6 meses dias após a realização da ação. Tem como objetivo aferir a eficiência e relevância da capacitação, a partir da verificação da aplicação das competências adquiridas nas atividades laborais.

A avaliação de reação será aplicada em todas as ações do PAC; a avaliação de impacto, por sua vez, apenas nas consideradas mais estratégicas.



Plano Anual de Capacitação

ÁREAS DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL



Capacitações Transversais

Ações aplicáveis a diferentes áreas de conhecimento, com foco em temas comuns a toda a Justiça Federal da 5ª Região.



Aprimoramento Técnico Especializado

Ações dirigidas a grupos específicos de servidores, com ênfase em competências próprias das áreas de atuação.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Planejamento Estratégico da Justiça Federal da 5ª Região (PEJF5)

1. Facilitar o acesso à Justiça
2. Buscar a satisfação do cidadão
3. Agilizar a prestação jurisdicional
4. Enfrentar a corrupção e a improbidade administrativa
5. Adotar soluções alternativas de conflitos
6. Promover a utilização do sistema de precedentes obrigatórios
7. Aperfeiçoar a gestão da justiça criminal
8. Aprimorar a gestão das ações relativas a benefícios previdenciários e assistenciais
9. Aprimorar a política e diretrizes de gestão de pessoas
10. Aprimorar gestão orçamentária e financeira
11. Promover transformação digital, governança e soluções corporativas de TI, com foco na inovação, segurança e gestão de dados
12. Prover infraestrutura física e meios de segurança adequados
13. Aprimorar a gestão administrativa e governança institucional
14. Promover a sustentabilidade ambiental, econômica e social
15. Aprimorar a gestão do conhecimento institucional
16. Incentivar a inovação institucional como forma de prover novas soluções que otimizem os resultados organizacionais

Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas da Justiça Federal da 5ª Região (PEGPJF5)

1. Desenvolver o capital humano da área de gestão de pessoas
2. Desenvolver e aprimorar soluções de TI aplicadas à gestão de pessoas
3. Otimizar recursos financeiros às iniciativas de gestão de pessoas
4. Implantar a gestão de pessoas com base em competências
5. Apoiar a transformação digital
6. Apoiar a equidade de gênero
7. Apoiar à acessibilidade e inclusão
8. Empreender a gestão do conhecimento organizacional
9. Adequar a força de trabalho aos desafios e demandas institucionais
10. Aprimorar a gestão do clima organizacional
11. Promover a saúde e bem-estar nos ambientes laborais da JF5
12. Aprimorar as práticas de governança e gestão de pessoas na JF5

PLANEJAMENTO

Abrangência Local | Capacitações Transversais

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Curso de Linguagem Simples	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	1, e 2 (PEJF5)
Capacitação em Inteligência Emocional	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	9 (PEJF5) - 10 e 11 (PEGPJF5)
Curso de Libras	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º e 2º Semestres	1 (PEJF5) - 7 (PEGPJF5)
Capacitação em temas na área de saúde	Híbrido	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º e 2º Semestres	9 e 11 (PEGPJF5)
Capacitação em temas na área de sustentabilidade	Híbrido	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º e 2º Semestres	14 (PEJF5)
Capacitações do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA)	Presencial	Servidores aposentáveis	1º e 2º Semestres	9, 10 e 11 (PEGPJF5)
Curso de Defesa Pessoal para Mulheres	Presencial	Todas as servidoras	2º Semestre	12 (PEJF5) - 6 e 11 (PEGPJF5)
Curso: Protocolos de julgamento na perspectiva de gênero e raça	On-line	Área judiciária	1º Semestre	6, 7 e 10 (PEGPJF5)

PLANEJAMENTO

Abrangência Local | Aprimoramento Técnico-especializado

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Oficina de Direito Processual Civil e Direito Processual Penal	Presencial	Servidores (as) das Secretarias dos órgãos julgadores	1º Semestre	3, 6 e 7 (PEJF5)
Curso de atualização em Tributário	Híbrido	Servidores(as) da área jurídica	1º Semestre	3 e 4 (PEJF5)
Curso de atualização: Temas em Processo Civil	On-line	Servidores(as) da área jurídica	1º Semestre	3 e 6 (PEJF5)
Curso de atualização: Temas em Processo Penal	On-line	Servidores(as) da área jurídica	2º Semestre	3 e 7 (PEJF5)
Curso de atualização: Temas em Direito Previdenciário	On-line	Servidores(as) da área jurídica	2º Semestre	3 e 8 (PEJF5)
Curso de Atualização: Temas em Contratações Públicas.	On-line	Gestores e Fiscais de Contrato	1º e 2º Semestres	10 e 13 (PEJF5)
Curso de Redação Oficial	On-line	Todos os servidores(as)	1º Semestre	1, 13 e 15 (PEJF5)
Treinamentos PJe	On-line	Servidores(as) da área jurídica	2º Semestre	3 e 11 (PEJF5)
Curso de Segurança de Dignitários	Presencial	Servidores(as) área de segurança	1º e 2º Semestres	12 (PEJF5)
Curso Básico de Saúde Suplementar	Presencial	Servidores(as) da Autogestão em Saúde	1º Semestre	10 (PEJF5) - 11 (PEGPJF5)
Curso de atualização: Lei nº 14.133/2021 - Aplicação de Penalidades	On-line	Servidores(as) da Comissão de Penalidades	1º Semestre	4, 10 e 13 (PEJF5)

PLANEJAMENTO

Abrangência Local | Aprimoramento Técnico-especializado

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Curso SIAFI – Teórico e Prático de Execução Orçamentária e Financeira no sistema	Presencial	Servidores(as) da área de Auditoria Interna	1º Semestre	10 e 13 (PEJF5)
Curso de Auditoria Financeira no Setor Público: Foco em Despesa com Pessoal	On-line	Servidores(as) da área de Auditoria Interna	1º Semestre	4, 10 (PEJF5) - 12 (PEGPJF5)
Curso: instrumentos de planejamento das contratações públicas	On-line	Servidores(as) da área Administrativa	1º Semestre	10 e 13 (PEJF5)
Curso: Plano de classificação e tabela de temporalidade da Justiça Federal	On-line	Servidores(as) da área de Gestão Documental	2º Semestre	13 e 15 (PEJF5)
Formação em Gestão Ágil de Projetos e Ciência de Dados	On-line	Servidores(as) da Gestão Estratégica-Estatística	1º e 2º Semestre	11 e 16 (PEJF5) - 5 (PEGPJF5)
Curso: Noções de elaboração de cálculo judicial e atualização de valores PRC e RPVs para pagamento	Presencial	Servidores(as) da área de Precatórios	2º Semestre	3 e 8 (PEJF5)
Curso de Comunicação Pública	On-line	Servidores(as) da área de Comunicação	1º e 2º Semestre	1 e 2 (PEJF5) - 13 (PEGPJF5)
Oficinas Gestão de Riscos e Continuidade de Serviços de TIC – Teoria & Prática	On-line	Gestores da área Administrativa	1º Semestre	11 e 13 (PEJF5) - 5 (PEGPJF5)

PLANEJAMENTO

Abrangência Local | Aprimoramento Técnico-especializado

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Curso sobre planejamento e projeto de infraestrutura para Data Centers	On-line	Servidores(as) da área de Obras e Engenharia	2º Semestre	11 e 12 (PEJF5)
Curso de Contratação e Fiscalização de Manutenção Predial	Presencial	Servidores(as) da área de Administração Predial	2º Semestre	12 e 13 (PEJF5)
Curso de Atualização em Retenções tributárias, regularizações contábeis e conformidade com análise de balancete	Presencial	Servidores(as) da área de Orçamento e Finanças	1º Semestre	10 e 13 (PEJF5)
Curso Mestre de Cerimônias em eventos Públicos	On-line	Servidores(as) da área de Cerimonial	2º Semestre	2 e 13 (PEJF5)
Capacitação para o uso adequado e responsável dos sistemas de IA	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	2º Semestre	11 e 16 (PEJF5) -5 (PEGPJF5)
Formação em Direito Ambiental	On-line	Servidores(as) da área jurídica	2º Semestre	3 e 14 (PEJF5)
Treinamento Office 365	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	11 (PEJF5) -5 e 9 (PEGPJF5)

PLANEJAMENTO

Abrangência Regional | Capacitações Transversais

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Webinário Protocolo de Julgamento com Perspectiva de Gênero	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	6 (PEFJ5) - 6 (PEGPJF5)
Webinário Política Nacional de Atenção às Pessoas em Situação de Rua	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	14 (PEJF5)
Webinário Povos Tradicionais e o Sistema Judiciário - Indígenas	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	14 (PEJF5)
Webinário Escuta Ativa - Ferramenta de prevenção ao assédio moral e sexual	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	5 (PEJF5)
Curso de Responsabilidade Socioambiental	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	14 (PEJF5)
Curso Identidade Negra: conceito, lutas e resistência	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	2º Semestre	15 (PEJF5)
Palestra Direito da Pessoa Idosa	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	2º Semestre	14 (PEJF5)
Curso Ética e Integridade	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	4 (PEJF5)
Curso Inteligência Emocional	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	2º Semestre	9 (PEGPJF5)
Comunicação não violenta	On-line	Oficiais de Justiça	1º Semestre	2, 5 e 9 (PEFJ5)

PLANEJAMENTO

Abrangência Regional | Aprimoramento Técnico-especializado

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Capacitação de facilitadores em Justiça Restaurativa	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	1º Semestre	5 (PEJF5)
Curso de Litigância Abusiva	On-line	Servidores(as) da Área Judiciária	2º Semestre	3 (PEJF5)
Oficina Temática: Transformação Administrativa com o uso de IA	On-line	Servidores(as) da Área Administrativa	2º Semestre	11 e 16 (PEJF5)
COBIT 5	On-line	Equipes de TI	1º Semestre	11 (PEJF5)
Oficina de Planejamento Estratégico JF5	Híbrido	Área administrativa e judiciária	1º Semestre	13 (PEJF5)
Oficina de Planejamento Estratégico GP	Híbrido	Servidores(as) da Área Administrativa	1º Semestre	13 (PEJF5)
Oficina de Planejamento Estratégico PLS	Híbrido	Servidores(as) da Área Administrativa	1º Semestre	13 (PEJF5)
Curso sobre Cálculo de Benefício Especial (BE)	On-line	Equipes da Folha de Pagamento	1º Semestre	8 (PEJF5)
Curso Repositório Arquivístico Digital Confiável - RDC-Arq	On-line	Equipes de Gestão Documental	2º Semestre	15 (PEJF5)
Congresso Unidas	Presencial	Servidores(as) da Autogestão em Saúde	2º Semestre	16 (PEJF5)

PLANEJAMENTO

Abrangência Regional | Aprimoramento Técnico-especializado

AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO	OBJETIVO ESTRATÉGICO
Curso Construindo Ambientes Acessíveis	On-line	Equipes de Engenharia e Arquitetura	1º Semestre	14 (PEJF5) - 7(PEGPJF5)
Capacitação sobre Acessibilidade Comunicacional	On-line	Equipes de Comunicação	1º Semestre	14 (PEJF5) - 7(PEGPJF5)
Capacitação em Acessibilidade Digital	On-line	Equipes de TI	2º Semestre	14 (PEJF5) - 7(PEGPJF5)
Curso Auditoria Interna	Presencial	Servidores(as) da Área de Auditoria	1º Semestre	4 (PEJF5) - 10(PEGPJF5)
Encontro Formativo	Presencial	Unidades de Qualidade de Vida	2º Semestre	11 (PEJF5)
Semana de Inovação ENAP	Presencial	Servidores(as) da Área de Gestão de Pessoas e TD&E	2º Semestre	11 e 16 (PEJF5)
III Innovation Summit	On-line	Diretores Administrativos	1º Semestre	11 (PEJF5)
Ciclo de palestras - Direito Ambiental	On-line	Todos(as) os(as) servidores(as)	2º Semestre	14 (PEJF5)



JUSTIÇA FEDERAL
Tribunal Regional Federal da 5ª Região



DIVISÃO DE
**DESENVOLVIMENTO
HUMANO**