

PLANO DE CAPACITAÇÃO

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO



DIVISÃO DE
DESENVOLVIMENTO
HUMANO

2025

Tribunal Regional Federal da 5ª Região

PRESIDENTE: Desembargador Federal Roberto Machado

VICE-PRESIDENTE: Desembargadora Federal Joana Carolina

CORREGEDOR-REGIONAL: Desembargador Federal Leonardo Resende

DIRETORA-GERAL: Telma Roberta Vasconcelos Motta

DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS: Onaldo Manguiera Melo



JUSTIÇA FEDERAL
Tribunal Regional Federal da 5ª Região

DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO

Diretoria

Isaura Ângela Rodrigues Aragão

Supervisão - Seção de Aperfeiçoamento

Laís Rodrigues Silva

Contato: dgp.desenvolvimento@trf5.jus.br

SUMÁRIO

Apresentação

04

Diretrizes

05

Objetivos

06

Resultados esperados

07

Programas

08-10

Incentivos à qualificação

11

Avaliação

12

Áreas de desenvolvimento educacional

13

Planejamento

14-25

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação do Tribunal Regional Federal da 5ª Região 2025 (PAC/TRF5) é uma ferramenta de gestão essencial que consiste num conjunto de ações educacionais de aperfeiçoamento voltadas ao desenvolvimento de habilidades técnicas necessárias à formação dos servidores e ao alinhadas ao planejamento estratégico do TRF5.

Elaborado pela Divisão de Desenvolvimento Humano (DDH) do Tribunal, o Plano segue alinhado ao Plano Nacional de Capacitação do Conselho e da Justiça Federal de 1º e 2º graus – PNC, nos termos da Resolução nº 782/2022 - Conselho da Justiça Federal (CJF), de 08 de agosto de 2022; ao Planejamento Estratégico da Justiça Federal da 5ª Região (PEJF5) e ao Plano Estratégico de Gestão de Pessoas da 5ª Região (PEGPJF5).

No documento, estão ações educacionais obtidas a partir do Levantamento de Necessidade de Capacitação (LNC), pesquisa aplicada pela Divisão de Desenvolvimento Humano às unidades da Corte; necessidades de atendimento a exigências e recomendações de normativos; ações para cumprimento dos objetivos estratégicos do órgão outras que não puderam ser realizadas em 2024.

O Plano é um instrumento direcionador e de caráter não vinculativo. A realização das ações previstas dependerá da capacidade logística e orçamentária do órgão. É importante ressaltar que a realização de outras ações de Treinamento, Desenvolvimento e Educação (TD&E), não previstas neste documento, está submetida à disponibilidade financeira do órgão, à relevância estratégica e ao interesse da Administração.



Diretrizes

Alinhamento estratégico

Atendimento a normativos de capacitação do Poder Judiciário

Atendimento a recomendações da área de auditoria e de órgãos fiscalizadores

Capacitação continuada

Gestão do conhecimento

Gestão por competência

Valorização de talentos internos

Inovação

Trabalho em rede

Objetivos

Geral

Capacitar os servidores do Tribunal Regional Federal da 5ª Região de forma alinhada à estratégia do órgão

Específicos

- Proporcionar aos servidores (as) ações educacionais que visem ao aprimoramento das capacidades técnicas ligadas ao cargo
- Promover a gestão do conhecimento
- Valorizar os talentos internos
- Investir em capacitações ligadas à inovação e modernização das ferramentas de trabalho
- Capacitar os gestores a partir do desenvolvimento das competências essenciais e requeridas



Resultados esperados

Atingir o maior número de unidades com ações de TD&E

Maior número de ações que usem metodologias ágeis e de gestão do conhecimento

Mais ações de TD&E realizadas por instrutores internos

Melhoria do índice de gestores capacitados

Elevar o índice de cumprimento das exigências dos normativos vinculados à TD&E

Elevar o indicador de número de servidores capacitados pelo órgão



Programas

Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG)



O que é: conjunto de ações de capacitação pensadas para os gestores.

Objetivo: oferecer aos ocupantes de cargo gerencial ferramentas e conhecimentos em gestão que permitam analisar seu contexto de atuação, rever suas práticas de gestão e garantir resultados estratégicos para instituição.

Base legal: Lei 11.416/2006, Portaria Conjunta nº 3/2007 do STF e Tribunais Superiores e Instrução Normativa Nº 2/2023, da Diretoria- Geral do TRF5.

Perspectiva: para o biênio 2025-2026, a Divisão de Desenvolvimento Humano (DDH) dará continuidade à proposta de melhoria e modernização do Programa, a partir de uma nova interface de apresentação e da sugestão de trilhas de aprendizagem, com estações que permitam ao gestor se capacitar de forma mais flexível e estratégica, com ações alinhadas às competências institucionais e gerenciais requeridas pelo órgão - nas áreas temáticas estabelecidas pela IN nº 02/2023, da Diretoria Geral.

Programas

Programa de Reciclagem Anual de Segurança (PRAS)



O que é: programa que orienta a realização de cursos, com 30 horas de instrução, para os agentes da polícia judicial, prevendo os seguintes componentes curriculares: Inteligência Estratégica, Segurança Orgânica e Segurança de Autoridades, obedecida a carga horária mínima de trinta horas/aula, além de teste de condicionamento físico.

Objetivo: capacitação e reciclagem da formação dos agentes da polícia judicial.

Base legal: Resolução nº 704 - CJF de 27 de abril de 2021, que regulamenta sobre a obrigatoriedade da participação do (a) servidor(a) em programa de reciclagem anual para recebimento da Gratificação de Atividade de Segurança (GAS), instituída pela Lei n. 11.416, de 2006.

Perspectiva: No eixo de capacitação, em 2025, será oferecido o curso Segurança de Dignitários.

Programas

Programa de Acolhimento dos Novos Servidores



O que é: conjunto de ações pensadas para os novos servidores como parte do seu processo de integração e ambientação ao novo ambiente laboral.

Objetivo: facilitar o processo de adaptação e ambientação dos servidores recém-chegados ao TRF5, permitindo-os ter uma visão sistêmica do Tribunal e do Poder Judiciário, inclusive nos aspectos que compõe a cultura organizacional, o que facilita o processo de integração.

Perspectiva: em 2025, será proposta uma trilha inicial de capacitação com cursos autoinstrucionais sobre os temas: ética no serviço público, acessibilidade e inclusão, assédio moral, sexual e discriminação, segurança da informação, SEI, PJE e Teams.

Incentivos à qualificação

Programa de Reembolso de pós-graduação



O que é: incentivo à qualificação que compreende a concessão de bolsas de até 50% do valor do curso de pós-graduação *Lato Sensu* ou *Stricto Sensu*.

Objetivo: oportunizar ao servidor o aprimoramento de seus conhecimentos gerando, ainda, valor para o órgão, uma vez que compreende apenas cursos (*lato ou stricto sensu*) nas áreas de interesse da Justiça Federal e vinculadas às atividades desenvolvidas pelo servidor.

Base legal: Resolução Pleno TRF5 nº 25/2004.

Adicional de Qualificação



O que é: incentivo financeiro pago aos servidores do quadro efetivo, em razão dos conhecimentos adquiridos em ações de treinamento e cursos de pós-graduação, em sentido amplo ou estrito, desde que vinculados às áreas de interesse da Justiça Federal e correlacionados com as atribuições do servidor.

Objetivo: incentivar o aperfeiçoamento profissional e acadêmico dos servidores públicos federais.

Base legal: Lei 11.416/2006 e Lei 13.317/ 2016, Resolução CJF 126/2010, Resolução Nº 2/2021, do Conselho de Administração TRF5.

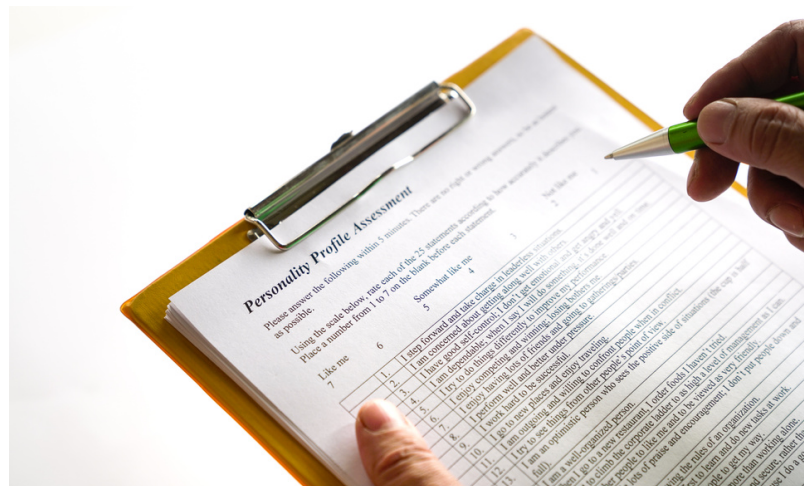
Avaliação

A avaliação é importante instrumento, parte de um ciclo estratégico (PDCA – planejar, fazer, checar / avaliar e agir), que permite aferir resultados e analisar se o que foi alcançado está alinhado ao planejado. Em 2025, serão utilizadas as seguintes avaliações de treinamento:

AVALIAÇÃO DE REAÇÃO: aplicada imediatamente após a realização da ação. O objetivo é verificar a satisfação dos participantes da capacitação quanto a alguns critérios, tais como tem didática do instrutor, metodologia, conteúdo, tempo de curso, modalidade oferecida, apoio da equipe entre outros.

AVALIAÇÃO DE IMPACTO: aplicada até 6 meses dias após a realização da ação. Tem como objetivo aferir a eficiência e relevância da capacitação, a partir da verificação da aplicação das competências adquiridas nas atividades laborais.

A avaliação de reação será aplicada em todas as ações do PAC; a avaliação de impacto, por sua vez, apenas nas consideradas mais estratégicas.





Áreas de desenvolvimento educacional

Capacitações transversais

Ações cuja temática atravessa diferentes áreas do conhecimento atuando como eixo unificador e, portanto, destinadas a todos os servidores do órgão.

Aprimoramento técnico especializado

Ações direcionadas a um grupo específico de servidores com a finalidade de promover o desenvolvimento de habilidades e competências específicas da área.



Planejamento

Capacitações Transversais
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Curso Atendimento Inclusivo	Presencial	Servidores que trabalham com atendimento ao público interno e externo	2º Semestre
Curso de Libras	On-line	Todos os servidores	2º Semestre
Oficina de Defesa Pessoal para Mulheres	Presencial	Magistradas, servidoras, estagiárias e terceirizadas	2º Semestre
Semanas de: Acessibilidade e Inclusão, Servidor, Meio Ambiente, Saúde e Combate ao Assédio e à Discriminação	Ações presenciais, on-line e híbridas	Todos os servidores	1º e 2º Semestres

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Congresso Brasileiro de Pregoeiros - 20ª Edição	Presencial	Servidores da área jurídica	1º Semestre
Oficina de Admissibilidade Recursal	Presencial	Servidores da área jurídica	1º Semestre
Workshop - Temas em Direito Previdenciário	On-line	Servidores da área jurídica	2º Semestre
Workshop - Temas em Direito à Saúde	On-line	Servidores da área jurídica	2º Semestre
Workshop - Temas em Direito Tributário	On-line	Servidores da área jurídica	2º Semestre
Oficina - Protocolo de julgamento com perspectiva de gênero	Presencial	Servidores da área jurídica	1º Semestre
Treinamento no sistema de processo judicial eletrônico 2x	On-line	Servidores da área jurídica	2º Semestre
Treinamento sobre rotinas e procedimentos - processamento de causas	Presencial	Servidores da área jurídica	1º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Treinamento PJeCor	On-line	Servidores da Corregedoria	1º Semestre
Curso Critérios de Sustentabilidade Ambiental, Social e Econômica Aplicados às Licitações Públicas	On-line	Servidores da área administrativa	1º Semestre
Curso Gestão e fiscalização de contratos	Presencial	Servidores da área administrativa	2º Semestre
Curso Modelagem, fiscalização e gestão de serviços continuados com dedicação exclusiva de mão de obra	On-line	Servidores da administração predial	1º Semestre
Curso Gestão da manutenção em bim 6d e sistema de gestão da manutenção	On-line	Servidores da administração predial	1º Semestre
Curso Revit	Presencial	Servidores da administração predial	1º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Curso Temas em Teletrabalho	On-line	Todos os servidores	1º Semestre
Curso Adobe Premiere - Edição de vídeos	On-line	Servidores da área judiciária	1º Semestre
Curso Power Query	On-line	Servidores da área de precatórios	2º Semestre
Curso Acess	On-line	Servidores da área de precatórios	2º Semestre
Workshop de Linguagem Simples	On-line	Servidores da área de comunicação	1º Semestre
Curso Adobe Express	On-line	Servidores da área de comunicação	1º Semestre
Oficina de Linguagem Simples (textos jurídicos)	On-line	Servidores da área jurídica	1º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Workshop Ferramentas de Gestão de Equipes	Presencial	Servidores da área de governança e estratégia	1º e 2º Semestres
Curso Metodologias Ágeis para Gerenciamento de Projetos e Processos	On-line	Servidores da área de governança e estratégia	2º Semestre
Curso Gestão de Riscos e suas implicações para a Gestão de Continuidade de serviços de TIC - Teoria e Prática	On-line	Servidores da área administrativa	1º Semestre
Fórum Brasileiro de CSIRTs e 6º Workshop MISP	Presencial	Servidores da área de tecnologia da informação	2º Semestre
Curso Security+	Presencial	Servidores da área de tecnologia da informação	1º Semestre
Curso Overview of Creating and Managing CSIRTs	On-line	Servidores da área de tecnologia da informação	1º Semestre
Curso Cloud Essentials+	On-line	Servidores da área de tecnologia da informação	1º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Curso Implantação de Rede IPv6	On-line	Servidores da área de tecnologia da informação	1º Semestre
Curso de Modelagem de processos em BPMN	On-line	Servidores da área de tecnologia da informação	1º Semestre
Evento Agile Trends Nordeste	Presencial	Servidores da área de tecnologia da informação	1º Semestre
Evento AWS Summit 2025	On-line	Servidores da área de tecnologia da informação	2º Semestre
Evento The Developers Conference	On-line	Servidores da área de tecnologia da informação	1º e 2º Semestres
Oficina de Gestão do Conhecimento	Presencial	Servidores da área de gestão de pessoas	2º Semestre
Curso Conformidade de Registro de Gestão	On-line	Servidores da área de auditoria	1º Semestre
Curso Conformidade Contábil e Análise de Balancete e o Tesouro Gerencial	Presencial	Servidores da área de auditoria	1º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Curso avançado de orçamento de obras públicas	Presencial	Servidores da área de obras e engenharia	1º Semestre
Orçamentação de obras com uso do BIM, Planejamento, Execução, Gestão e Fiscalização	On-line	Servidores da área de obras e engenharia	2º Semestre
Curso Armamento e Tiro	Presencial	Servidores da área de segurança institucional	1º Semestre
Curso Segurança de Dignitários	Presencial	Servidores da área de segurança institucional	1º e 2º Semestres
Curso Programação Financeira e classificação da natureza da despesa pública, atinente a débitos judiciais (RPVs/PRCs)	Presencial	Servidores da área de precatórios	1º Semestre
Curso de Gestão Documental	On-line	Servidores da área de Gestão Documental e Memória Institucional	1º Semestre
Completo Cerimonial, Protocolo e Organização de Eventos Públicos	On-line	Servidores da área de cerimonial e relações públicas	1º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência local



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Treinamento Ferramentas de gestão do Office	On-line	Todos os servidores	1º Semestre
Curso Uso da inteligência artificial na administração Pública	On-line	Servidores da área administrativa	1º Semestre
Curso Gestão de tempo no trabalho	On-line	Todos os servidores	1º Semestre
16º Seminário Unidas	Presencial	Servidores da área de autogestão em saúde	1º Semestre
Oficina de atualização em práticas de autogestão e saúde	Presencial	Servidores da área de autogestão em saúde	2º Semestre
Palestra Esquecimentos Frequentes: o que é e o que não é normal	Presencial	Todos os servidores	1º Semestre
Curso de suporte avançado de vida na Odontologia	Presencial	Servidores da área de saúde	1º Semestre

Planejamento

Capacitações transversais
Abrangência regional



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Curso Prevenção e Enfrentamento da discriminação e do assédio moral e sexual no trabalho	On-line	Todos os servidores da JF5	1º Semestre
Encontro das Comissões CPAMAS - Oficina	Presencial com transmissão	Todos os servidores da JF5	1º Semestre
Webinário Protocolo de Julgamento com perspectiva de gênero e racial	On-line	Todos os servidores da JF5	2º Semestre
Trilha formativa de Direitos Humanos: povos indígenas e quilombolas, liberdade religiosa, pessoas idosas, equidade de gênero e pessoas LGBTQIAP+	On-line	Todos os servidores da JF5	1º e 2º Semestres
Semana de Acessibilidade e Inclusão	Híbrido	Todos os servidores da JF5	2º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência regional



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Formação de Conciliadores	On-line	Servidores e Conciliadores da JF5	2º Semestre
Curso de Aperfeiçoamento de Facilitadores em Justiça Restaurativa	On-line	Servidores da JF5	1º Semestre
Evento Cooperação Judiciária Nacional	On-line	Servidores das áreas jurídicas da JF5	1º Semestre
Curso Prevenção da Litigância Abusiva	On-line	Servidores das áreas jurídicas da JF5	2º Semestre
Oficina dos recursos disponibilizados pela Residência em TI da JFAL	Presencial	Servidores das áreas de tecnologia da informação da JF5 e da secretaria judiciária do TRF5	1º Semestre
Curso Inteligência artificial e segurança da informação - vulnerabilidades e questões técnicas	On-line	Todos os servidores da JF5	2º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência regional



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
Classificação, Avaliação e Destinação de Processos Judiciais – Normas, Critérios e Diretrizes	On-line	Servidores das áreas de Gestão Documental e Memória Institucional	1º Semestre
Oficina de projetos	Presencial	Servidores das áreas administrativas da JF5	1º e 2º Semestres
Formação para as equipes de Treinamento e Desenvolvimento	Presencial	Servidores das áreas de Treinamento e Desenvolvimento da JF5	2º Semestre
Legislação de pessoal - Previdenciário	On-line	Servidores das áreas de legislação e aposentadoria da JF5	2º Semestre
Curso Centros de Custos na Justiça Federal da 5ª Região	On-line	Servidores das áreas administrativas da JF5	1º Semestre

Planejamento

Aprimoramento técnico especializado
Abrangência regional



AÇÃO	MODALIDADE	PÚBLICO-ALVO	PERÍODO PREVISTO
28º Congresso Unidas	Presencial	Servidores das áreas de autogestão em saúde	2º Semestre
Capacitação continuada em temas de Acessibilidade e Inclusão	On-line	Servidores das áreas de tecnologia da informação, administração predial e comunicação da JF5	2º Semestre
Curso Programa de Carbono	On-line	Servidores das Comissões de Sustentabilidade da JF5	1º Semestre
Curso Direito Ambiental	On-line	Servidores das áreas jurídicas da JF5	1º Semestre



JUSTIÇA FEDERAL

Tribunal Regional Federal da 5ª Região



DIVISÃO DE
DESENVOLVIMENTO
HUMANO