

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2024



JUSTIÇA FEDERAL
Tribunal Regional Federal da 5ª Região

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL 5ª REGIÃO

PRESIDENTE: Desembargador Federal Fernando Braga Damasceno

VICE-PRESIDENTE: Desembargadora Federal Germana de Oliveira Moraes

CORREGEDOR REGIONAL: Desembargador Federal Leonardo Henrique de Cavalcante Carvalho

DIRETORA-GERAL: Telma Roberta Vasconcelos Motta

DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS: Onaldo Mangueira Melo

Elaboração

DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO (DDH)

Isaura Ângela Rodrigues Aragão (Diretoria)

Laís Rodrigues Silva (Seção de Aperfeiçoamento)

SUMÁRIO

- ▾ **APRESENTAÇÃO 04**
- ▾ **DIRETRIZES 05**
- ▾ **OBJETIVOS 06**
- ▾ **RESULTADOS ESPERADOS 07**
- ▾ **PROGRAMAS 08**
- ▾ **AVALIAÇÃO 13**
- ▾ **PLANEJAMENTO CAPACITAÇÕES LOCAIS 14**
- ▾ **PLANEJAMENTO CAPACITAÇÕES REGIONAIS 21**

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação do Tribunal Regional Federal da 5ª Região 2024 (PAC/TRF5) apresenta o planejamento das ações educacionais para o exercício. Elaborado pela Divisão de Desenvolvimento Humano (DDH) do Tribunal, o Plano é uma importante ferramenta para a formação e o desenvolvimento contínuos dos servidores e o alcance dos resultados estratégicos do órgão.

O PAC está alinhado ao Plano Nacional de Capacitação do Conselho e da Justiça Federal de 1º e 2º graus – PNC, nos termos da Resolução nº 782/2022 - CJF, de 08 de agosto de 2022. A partir das premissas de uma educação corporativa sustentável, continuada e compartilhada, as capacitações apresentadas neste Plano estão alinhadas, ainda, ao Planejamento Estratégico da Justiça Federal da 5ª Região (PEJF5) e ao Plano Estratégico de Gestão de Pessoas da 5ª Região (PEGPJF5), a fim de garantir efetividade no alcance dos resultados e metas estratégicos do órgão, além de possibilitar o aprimoramento da qualidade dos serviços prestados e dar ferramentas para a gestão do conhecimento.

Para subsidiar a construção do PAC, foram consideradas:

- Ações sugeridas no Levantamento de Necessidade de Capacitação (LNC), pesquisa aplicada pela Divisão de Desenvolvimento Humano às unidades da Corte;
- Necessidade de atendimento a exigências e recomendações legais;
- Ações que foram consideradas como de alta necessidade pelos gestores e que se estão alinhadas aos objetivos estratégicos do órgão;
- Ações que não puderam ser realizadas em 2023.

O Plano não esgota todas as possibilidades de ações educacionais existentes, não configurando um rol taxativo, mas apenas um instrumento direcionador para as capacitações, podendo surgir ações não contempladas neste documento ao longo do ano, que serão analisadas quanto à sua pertinência e viabilidade financeira, conforme as necessidades estratégicas da Instituição.

DIRETRIZES

1. Educação continuada
2. Gestão do conhecimento
3. Gestão por competência
4. Inovação
5. Trabalho em rede (cooperação e integração)
6. Alinhamento Estratégico
7. Atendimento às Leis e normativos vinculados à capacitação de servidores do Poder Judiciário
8. Recomendações da área de auditoria e dos órgãos fiscalizadores

OBJETIVO GERAL

Promover o desenvolvimento profissional dos servidores (as) por meio de uma educação continuada alinhada aos objetivos estratégicos da Justiça Federal da 5ª Região.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Investir na abordagem por competência;
2. Promover o compartilhamento de conhecimento;
3. Prever um maior número de ações educacionais por instrutoria interna;
4. Proporcionar aos servidores (as) ações educacionais que visem ao aprimoramento das capacidades técnicas ligadas ao cargo;
5. Desenvolver e formar servidores (as) para atuarem em funções estratégicas.

RESULTADOS ESPERADOS

GERAL

O alcance das metas estratégicas, no que compete às ações de Treinamento, Educação e Desenvolvimento (TD&E).

ESPECÍFICOS

1. Mais servidores (as) capacitados em ações de governança e gestão de pessoas, alinhadas aos objetivos do Planejamento Estratégico da JF5;
2. Mais servidores capacitados para atuarem em suas áreas de competência;
3. Desenvolvimento das competências já existentes na organização;
4. Maior número de ações educacionais por instrutoria interna;
5. Continuidade do trabalho em rede, integrando toda a 5ª Região no planejamento e execução das ações de capacitação;
6. Mais ações educacionais que resultem em um produto que possa ser compartilhado, armazenado e estrategicamente utilizado (Gestão do Conhecimento).



PROGRAMAS

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL (PDG)

O PDG busca oferecer aos gestores as ferramentas e conhecimentos em gestão que permitam analisar seu contexto de atuação, rever suas práticas de gestão e garantir resultados estratégicos para organização. Além disso, o programa atende às determinações da Lei 11.416/2006, Portaria Conjunta nº 3/2007 do STF e Tribunais Superiores e, no âmbito do âmbito do Tribunal Regional Federal da 5ª Região, a Instrução Normativa Nº 2/2023, da Diretoria- Geral.

Para o biênio 2023 – 2024, a Divisão de Desenvolvimento Humano (DDH) apresentou um documento com uma lista de ações educativas indicadas para o cômputo das horas de capacitação exigidas, selecionadas na plataforma Escola virtual (EGV) da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), e as orientações para a comprovação do cumprimento das horas. Para acesso ao documento, clique [aqui](#). Outras ações, indicadas no Plano 2024, também servirão para fins de comprovação de horas de capacitação em desenvolvimento gerencial.



PROGRAMAS

PROGRAMA DE RECICLAGEM ANUAL DE SEGURANÇA (PRAS)

Disciplinado pela Resolução nº 704 - CJF de 27 de abril de 2021, que regulamenta sobre a obrigatoriedade da participação do (a) servidor(a) em programa de reciclagem anual para recebimento da Gratificação de Atividade de Segurança (GAS), instituída pela Lei n. 11.416, de 2006.

O programa prevê os seguintes componentes curriculares: Inteligência Estratégica, Segurança Orgânica e Segurança de Autoridades, obedecida a carga horária mínima de trinta horas/aula, além de teste de condicionamento físico.

No TRF5, o PRAS é desenvolvido numa parceria entre a Divisão de Desenvolvimento Humano (DDH) e a Diretoria de Segurança Institucional (DSI) e, para 2024, está previsto curso de Vigilância Eletrônica (Câmeras, Controle de Acesso e Plataforma de Integração).



PROGRAMAS

PLANO DE ACOLHIMENTO DOS NOVOS SERVIDORES

O plano integra um conjunto de atividades (encontros de acolhimento, de acompanhamento e visita-guiada) com o objetivo de facilitar o processo de adaptação e ambientação dos servidores recém-chegados ao TRF5, permitindo-os ter uma visão sistêmica do Tribunal e do Poder Judiciário, inclusive nos aspectos que compõe a cultura organizacional, o que facilita o processo de integração. As ações acontecem de forma híbrida e alinhadas às questões de acessibilidade e inclusão.

Durante os encontros, são indicados, como parte da formação dos novos servidores, os cursos de Nivelamento do Poder Judiciário (CEAJUD), SEI (ENAP) e Ética no Serviço Público (ENAP). Em 2024, será apresentada a proposta de reformulação do plano para aplicação com os futuros servidores.



PROGRAMAS

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA (PPA)

O PPA visa a auxiliar os futuros aposentados na reflexão sobre essa etapa da vida, apoiando-os na construção de um projeto de vida para sua nova jornada, através de vivências, ações de sensibilização e capacitação que levem ao debate e à reflexão sobre o tema. As ações previstas para 2024 são encontros presenciais, cursos e palestras com temas vinculados ao processo de aposentadoria e serão realizados por uma empresa especializada em recursos humanos, sendo uma iniciativa do grupo intersetorial de trabalho do Programa.



QUALIDADE DE VIDA E CLIMA ORGANIZACIONAL

O Plano de Ação para melhoria do Clima Organizacional e Qualidade de Vida no TRF5 prevê uma série de ações, dentre as quais rodas de conversa e oficinas, que serão acompanhadas pela área de Desenvolvimento Humano do TRF5. O Plano foi elaborado, conjuntamente, pela Diretoria de Modernização, Diretoria de Gestão de Pessoas e Divisão de Desenvolvimento Humano, a partir da “Pesquisa Nacional de Clima Organizacional e de Qualidade de Vida no Trabalho” promovida na JF5, por iniciativa do Conselho da Justiça Federal.



PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO

INCENTIVOS À QUALIFICAÇÃO

ESPECIALIZAÇÕES LATO-SENSU

As especializações, oferecidas numa parceria entre o TRF5 e a Universidade Federal do Rio Grande do Norte, integram o conjunto de ações de educação corporativa para o fomento da cultura de inovação e de gestão do conhecimento. Os cursos atendem aos propósitos da Rede de Inovação e correspondam ao Programa de Inovação do Tribunal, instituídas por meio dos Atos da Presidência do TRF5 nº 156 e 281/2021, de 15 de abril e 14 de julho de 2021, respectivamente. Em 2024, será o encerramento das especializações com a entrega dos Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC), que consistirão em projetos inovadores e de relevância profissional aplicados ao órgão em que o servidor trabalha.



PROGRAMA DE REEMBOLSO DE PÓS-GRADUAÇÃO

Disciplinado pela Resolução nº 25/2004, o Programa consiste na concessão de bolsas de até 50% do valor do curso de pós-graduação, com o objetivo de oportunizar ao servidor o aprimoramento de seus conhecimentos gerando, ainda, valor para o órgão, uma vez que compreende apenas cursos (lato ou stricto sensu) nas áreas de interesse da Justiça Federal e vinculadas às atividades desenvolvidas pelo servidor.



AVALIAÇÃO

A avaliação é importante instrumento, parte de um ciclo estratégico (PDCA – planejar, fazer, checar / avaliar e agir), que permite aferir resultados e analisar se o que foi alcançado está alinhado ao planejado. Em 2024, serão utilizadas as seguintes avaliações de treinamento:

AVALIAÇÃO DE REAÇÃO: aplicada imediatamente após a realização da ação. O objetivo é verificar a satisfação dos participantes da capacitação quanto a alguns critérios, tais como tem didática do instrutor, metodologia, conteúdo, tempo de curso, modalidade oferecida, apoio da equipe entre outros.

AVALIAÇÃO DE IMPACTO: aplicada até 6 meses dias após a realização da ação. Tem como objetivo aferir a eficiência e relevância da capacitação, a partir da verificação da aplicação das competências adquiridas nas atividades laborais.

A avaliação de reação será aplicada em todas as ações do PAC; a avaliação de impacto, por sua vez, apenas nas consideradas mais estratégicas.

Chairman Thynk Unlimited

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Segurança Institucional	Curso Vigilância eletrônica aplicada à segurança institucional	Presencial	I Semetre
	Curso de Atendimento Pré-hospitalar (APH)	Presencial	II Semestre
Judiciária	Curso PJe 2X	Online	II Semestre
	Produção de vídeos e tutoriais	Online	II Semestre
Estatística	Curso Data Science e Analytics	Online	II Semestre
Assessoria Jurídica	19º Congresso Brasileiro de Pregoeiros e Agentes de Contratação	Presencial	I Semestre
	XIX Fórum Brasileiro de Contratação e Gestão Pública	Presencial	II Semestre
	Congresso Nacional de ESG	Presencial	II Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Recursos	Oficina de Admissibilidade dos recursos excepcionais/juízo de conformidade, adequação e sobrestamento	Presencial	I Semestre
Administrativa	Curso Análise e avaliação de planilha de composição de custos e formação de preços	Online	II Semestre
	Curso Análise de orçamentos dos serviços comuns de engenharia	Online	II Semestre
	Curso Análise dos artefatos da fase preparatória nas contratações de TI	Online	II Semestre
	Curso Pesquisa de preços para aquisição de bens e contratação de serviço, de acordo com a N 65/2021 e pela Lei nº 14.133/2021	Presencial	II Semestre
	Curso sobre a Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021	Online	II Semestre
	Formação para gestores e fiscais de contratos	Presencial ou Online	II Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Engenharia	Curso sobre elaboração de Matriz de riscos aplicada aos serviços de engenharia sob a ótica da nova Lei 14.133/2021	Online	II Semestre
	Curso sobre elaboração de Planilha Orçamentária em serviços de engenharia sob a ótica da nova Lei 14.133/2021	Online	II Semestre
	Curso sobre gestão e fiscalização de contratos em serviços de engenharia sob a ótica da nova Lei 14.133/2021	Online	II Semestre
	Curso sobre sustentabilidade em obras de engenharia sob a ótica da nova Lei 14.133/2021	Online	II Semestre
Administração Predial	REVIT	Presencial	I Semestre
	Fiscalização de serviços continuados com e sem dedicação exclusiva de mão de obra	Online	II Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Jurídica	Curso sobre o uso do chat GPT para a produção de ementas	Presencial	II Semestre
	Nova Lei de Licitações para a área jurídica	Online	II Semestre
	Atualização em Direito Previdenciário: noções gerais e aposentadoria por tempo de contribuição	Online	II Semestre
	Atualização em Direito Tributário	Online	II Semestre
	Atualização em Processo Penal, após as alterações promovidas pelo Pacote Anticrime (Lei 13964/2019)	Online	II Semestre
	Trabalhando ferramentas disponibilizadas pelo Tribunal para melhor gerir o acervo processual	Online	II Semestre
Comunicação	Uso de linguagem simples no judiciário	Presencial	II Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Auditoria	Imersão em Auditoria Interna - Como Verificar a Implementação da Lei nº 14.133/2021	Presencial	I Semestre
Gestão de Pessoas	Os Impactos da Reforma Previdenciária sobre os Regimes Próprios de Previdência - EC n.º 103/2019 e Averbação de tempo de contribuição na Administração Pública - Portaria n.º 1.467/2022 - MTP e IN n.º 128/INSS/2022	Online	I Semestre
	E-Social e conceitos básicos de EFD-REINF e DCTFWEB para Órgãos Públicos em conformidade com o MOS S-1.1, IN 2.043/2021 - IN 2.005/2021 e demais alterações. Com prática no website do e-Social e explanação do FGTS Digital	Online	II Semestre
Saúde	Capacitação em lasers em odontologia	Presencial	I Semestre
	Curso sobre Disfunção Temporomandibular (DTM) e Bruxismo	Presencial	II Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Precatórios	Curso Regime Constitucional dos Precatórios e as decisões dos tribunais superiores	Presencial	II Semestre
	Programação Financeira e classificação da natureza da despesa pública, atinente a débitos judiciais (RPVs/PRCs)	Presencial	II Semestre
	Curso sobre Power Query	Online	II Semestre
	Curso sobre Acess	Online	II Semestre
Gestão Estratégica e Governança	Gerenciamento de projetos - 19º Congresso Brasileiro de Gestão, Projetos e Liderança	Presencial	I Semestre
	Curso sobre Governança corporativa	Online	II Semestre
	Curso sobre Gerenciamento de riscos	Online	II Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Gestão Documental	Curso para implantação do RDC-Arq e ferramentas ATOM E ARCHIVEMÁTICA	Online	II Semestre
Autogestão em Saúde	Seminário Unidas	Presencial	I Semestre
	Construção de uma APS da Teoria à Prática	Online	I Semestre
Tecnologia da Informação	Renovação da plataforma Alura	Online	I Semestre
Plataforma do Poder Judiciário Brasileiro	Capacitações viabilizadas pelo CNJ	Online	I e II Semestres
Meio Ambiente e Sustentabilidade	Semana Ecos de Pernambuco	Online	I Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Combate ao Assédio	Capacitação para as Comissões - 1º Encontro Regional das CPAMAS - Palestras + oficinas	Presencial	I Semestre
Acessibilidade e Inclusão	Curso Comunicação diversa, inclusiva e acessível	Online	I Semestre
	Semana de Acessibilidade	Programação híbrida	II Semestre
	Curso de Acessibilidade Arquitetônica	Online	I Semestre
	Curso Acessibilidade para a TI	Online	II Semestre
	Curso de Acessibilidade para as equipes de Gestão de Pessoas - Atendimento Pleno	Online	II Semestre
Nome Social	Curso sobre Identidade de gênero	Online	I Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Projeto Diálogos Essenciais	Palestra sobre Liberdade Religiosa	Online	II Semestre
	Palestra sobre Saúde mental e combate ao suicídio	Online	II Semestre
	Palestra sobre direitos da pessoa idosa	Online	II Semestre
	Palestra sobre Enfrentamento da violência contra a mulher	Online	II Semestre
Direitos dos Povos Indígenas	Curso sobre os direitos dos povos Indígenas	Online	II Semestre
Meio Ambiente e Sustentabilidade	Contratações públicas sustentáveis	Online	I Semestre
	Palestra Direitos da Natureza	Híbrido	I Semestre

PLANEJAMENTO AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Pessoas em Situação de Rua	Ação de sensibilização (oficina ou palestra)	Programação Híbrida	II Semestre
Governança nas contratações	Curso InCompany sobre a temática	Online	II Semestre
Ética	Curso Ética e Função Pública	Online	I Semestre
Auditoria	Curso sobre o Plano Anual Aplicado ao Setor Público (PCASP)	Online	I Semestre
Judiciária	Cooperação Judiciária Nacional	Online	II Semestre
Inovação	Escrita Jurídica com o Chat GPT	Online	II Semestre
Planejamento Estratégico	Oficina de Projetos	Presencial	II Semestre
Precatórios	Curso Tirateima	Online	II Semestre

PLANEJAMENTO AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Corregedoria	Formação de Conciliadores	Online	I Semestre
	Curso de Justiça Restaurativa	Programação Híbrida	I Semestre
Gestão Documental	Arquivologia e Museologia	Online	II Semestre
	Gerenciamento de Arquivos e Centros de Memória para toda a 5ª Região	Online	II Semestre
Orçamento e Finanças	Curso de gestão de programação financeira (Diretor de Planejamento e Orçamento do CJF)	Presencial	I Semestre
Gestão de Pessoas	Curso para TD&E	Online	II Semestre
	Curso sobre Cálculos de Aposentadorias, BE e Pensões, acumulação de benefícios e abate do teto constitucional	Online	II Semestre

PLANEJAMENTO

AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO	MODALIDADE	PERÍODO PREVISTO
Autogestão em Saaúde	Congresso Unidas	Presencial	II Semestre
Tecnologia da Informação	Licenças plataforma Alura	Online	I Semestre
	Treinamento das ferramentas da Residência Jurídica em TI	Online	II Semestre
	ChatGPT na plataforma Azure para TI	Online	I Semestre
Trumas Recursais	Capacitação sobre Juízo de Admissibilidade	Online	II Semestre
Plataforma do Poder Judiciário Brasileiro	Capacitações viabilizadas pelo CNJ	Online	I e II Semestres



JUSTIÇA FEDERAL

Tribunal Regional Federal da 5ª Região



DIVISÃO DE
DESENVOLVIMENTO
HUMANO