

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL (PDG)


TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO



Apresentação

Divisão de Desenvolvimento Humano (DDH) apresenta o Programa de Desenvolvimento Gerencial - PDG para o biênio 2023-2024. O PDG busca oferecer aos (às) gestores(as) ferramentas e conhecimentos em gestão que permitam analisar seu contexto de atuação, rever suas práticas de gestão e garantir resultados estratégicos para organização. Visa ainda a atender às determinações da Lei 11.416/2006, Portaria Conjunta nº 3/2007 do STF e Tribunais Superiores e, no âmbito do âmbito do Tribunal Regional Federal da 5ª Região, a Instrução Normativa Nº 2/2023, da Diretoria- Geral. Para o biênio 2023 - 2024, além das ações destacadas no Plano Anual de Capacitação 2023, a DDH apresenta, neste documento, uma lista de outras ações educativas indicadas para o cômputo das horas de capacitação exigidas, selecionadas na plataforma Escola virtual (EGV) da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), e as orientações para a comprovação do cumprimento das horas.

Equipe da Divisão de Desenvolvimento Humano



Para dúvidas ou esclarecimentos, entrar em contato com a Equipe de Desenvolvimento Humano pelos canais:

@ ndr-h-treinamento@trf5.jus.br

☎ 3425-9800/9805

Fundamentação legal

Lei 11.416/2006

Art. 5º

(...)

§ 3º Consideram-se funções comissionadas de natureza gerencial aquelas em que haja vínculo de subordinação e poder de decisão, especificados em regulamento, exigindo-se do titular participação em curso de desenvolvimento gerencial oferecido pelo órgão.

(...)

§ 5º A participação dos titulares de funções comissionadas de que trata o § 4º deste artigo em cursos de desenvolvimento gerencial é obrigatória, a cada 2 (dois) anos, sob a responsabilidade dos respectivos órgãos do Poder Judiciário da União.

Portaria Conjunta nº 3/2007 do STF e Tribunais Superiores

Art. 4º (...)

§ 1º Consideram-se funções comissionadas de natureza gerencial aquelas em que haja vínculo de subordinação e poder de decisão, especificados em regulamento de cada órgão, exigindo-se do titular participação em curso de desenvolvimento gerencial oferecido pela administração. (...)

Art. 5º É obrigatória a participação dos titulares de funções comissionadas de natureza gerencial em cursos de desenvolvimento gerencial, a cada dois anos, sob a responsabilidade dos respectivos órgãos do Poder Judiciário da União.

Instrução Normativa Nº 2/2023, da Diretoria- Geral do TRF5



Dados gerais do Programa

Público-alvo

O público-alvo do PDG é composto pelos detentores de funções comissionadas ou cargos de confiança que exerçam atividade de natureza gerencial, ou seja, atividades em que haja vínculo de subordinação e poder de decisão. No âmbito do TRF5, essas funções foram definidas através da IN 2/ 2023, da Diretoria Geral e constam do seu anexo I - [Clique aqui!](#)

Ações educativas indicadas

Ações previstas no Plano Anual de Capacitação

No Plano Anual Capacitação estão identificadas algumas ações que serão consideradas para fins de comprovações de horas de capacitação em Desenvolvimento Gerencial. O registro das horas destas ações será realizado automaticamente pela DDH a partir da lista de participação. [Clique aqui!](#)

Ações indicadas da Plataforma EGV - ENAP (Anexo I)

As ações educativas sugeridas na planilha abaixo estão vinculadas às áreas temáticas estabelecidas pela IN N° 2/2023, são autoinstrucionais, gratuitas e de livre escolha. Contudo, para o alcance das metas do Plano de Logísticas Sustentável(PLS) e o cumprimento das exigências vinculadas ao Prêmio de Qualidade do CNJ, solicitamos que, se possível, sejam priorizadas aquelas relacionadas aos temas de Acessibilidade e Inclusão e Enfrentamento do Assédio.

Certificados

Os certificados de conclusão das ações educativas indicadas neste documento, que comprovem 30h, deverão ser enviados via SEI para a DDH até 30 de novembro de 2023.

Considerações finais

O PDG está em processo de aprimoramento, para o biênio 2024-2025, que compreenderá a reestruturação dos modelos de ação propostos de modo que estas estejam mais alinhadas às necessidades do órgão e dos gestores e às novas possibilidades de aprendizagem. Também será adotado um sistema informatizado de acompanhamento.

Assim, para facilitar a parametrização das informações no sistema, solicitamos que o mínimo de 30h de capacitação, para o biênio 2022/2023, seja cumprido ainda no ano de 2023, até o final de novembro.

Por fim, desejamos a todos e todas bons estudos e significativos aprendizados.

Equipe da Divisão de Desenvolvimento Humano



Anexo I

Cursos Plataforma EGV - ENAP

ASSÉDIO MORAL, SEXUAL E DISCRIMINAÇÃO

[Escola Virtual Gov](#) - Assédio Moral: o que saber e fazer

AUTOCONHECIMENTO E DESENVOLVIMENTO PESSOAL

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão Pessoal - Base da Liderança

[Escola Virtual Gov](#) - Planejamento e Organização Pessoal no Trabalho

[Escola Virtual Gov](#) - Propósito e Qualidade de vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal.

[Escola Virtual Gov](#) - Autoconhecimento e Motivação

COMUNICAÇÃO

[Escola Virtual Gov](#) - Acessibilidade na Comunicação

[Escola Virtual Gov](#) - Comunicação não violenta

[Escola Virtual Gov](#) - Comunicação Pública e Comunicação de Governo

[Escola Virtual Gov](#) - Comunicação Pública e Gestão de Relacionamento com Cidadão

[Escola Virtual Gov](#) - Uso de Mídias Sociais na Comunicação Institucional

[Escola Virtual Gov](#) - Storytelling com Dados para Comunicação Profissional de Sucesso

CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO

[Escola Virtual Gov](#) - Habilidades de Resolução de Problemas

[Escola Virtual Gov](#) - Employee Experience (EX): Engajamento e Produtividade no Setor Público

[Escola Virtual Gov](#) - Visualização de Dados Aplicada à Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Análise de dados: uma leitura crítica das informações

[Escola Virtual Gov](#) - Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público

[Escola Virtual Gov](#) - Análise de dados como suporte à tomada de decisão

[Escola Virtual Gov](#) - Inteligência Artificial para simplificar o dia a dia

[Escola Virtual Gov](#) - Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público

[Escola Virtual Gov](#) - Criação de Indicadores de Desempenho para a Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Design Sprint em Projetos de Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Visualização de Dados Aplicada à Transformação Digital

Anexo I

Cursos Plataforma EGV - ENAP

DIVERSIDADE, ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

[Escola Virtual Gov](#) - Acessibilidade em espaços de uso público no Brasil

[Escola Virtual Gov](#) - Acessibilidade em espaços edificados de uso público

[Escola Virtual Gov](#) - Inclusão e gênero na ponta da língua

GESTÃO

Gestão de conflitos

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão de Conflitos e Negociação

Gestão de equipes

[Escola Virtual Gov](#) - E-liderança: como gerenciar e liderar equipes e, m ambientes remotos

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão de Equipes em Trabalho Remoto

[Escola Virtual Gov](#) - Liderança e Gestão de Equipes

Gestão de mudança

[Escola Virtual Gov](#) - Design Sprint em Projetos de Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - OKR Aplicado à Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Gamificação aplicada à Transformação Digital na Administração Pública

[Escola Virtual Gov](#) - Fundamentos de Segurança da Informação na Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Transformação Digital no Serviço Público

[Escola Virtual Gov](#) - Segurança da Informação no contexto da transformação digital

[Escola Virtual Gov](#) - Novas Tecnologias para Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Gerenciamento de Portfólio de Projetos de Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Soft Skills na Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Fundamentos da transformação digital: mapeamento e automação de processos

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão de Riscos em Projetos de Transformação Digital

Gestão de processos

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (segundo Coso)

[Escola Virtual Gov](#) - Análise e Melhoria de Processos

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão de Riscos em Processos de Trabalho (baseado na ISO 31000.2018)

[Escola Virtual Gov](#) - Fundamentos da transformação digital: mapeamento e automação de processos

[Escola Virtual Gov](#) - Avaliação em Processos de Aprendizagem e Modelos de Feedback

[Escola Virtual Gov](#) - Introdução à Gestão de Processos

Anexo I

Cursos Plataforma EGV - ENAP

GESTÃO

Gestão de projetos

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão de projetos

[Escola Virtual Gov](#) - Introdução à Gestão de Projetos

[Escola Virtual Gov](#) - Gerenciamento de Projetos na Prática

[Escola Virtual Gov](#) - PRINCE2 - Outra maneira de gerenciar projetos na administração pública

Gestão de talentos

Gestão do conhecimento

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão do Conhecimento no Setor Público

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão do Conhecimento - Teorias e Práticas

Gestão do processo sucessório

Gestão estratégica por competências

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão por Competências

GOVERNANÇA

[Escola Virtual Gov](#) - Planejamento Governamental

[Escola Virtual Gov](#) - Governança de Dados na Transformação Digital

[Escola Virtual Gov](#) - Governança de Dados

[Escola Virtual Gov](#) - Governança de TIC no contexto da transformação digital

LIDERANÇA DE PESSOAS E EQUIPES

[Escola Virtual Gov](#) - E-liderança: como gerenciar e liderar equipes em ambientes remotos

[Escola Virtual Gov](#) - Gestão Pessoal - Base da Liderança

[Escola Virtual Gov](#) - A liderança Pública em Tempos de Crise

[Escola Virtual Gov](#) - Liderança e Gestão de Equipes

METODOLOGIAS E FERRAMENTAS ÁGEIS

[Escola Virtual Gov](#) - Ágil no Contexto do Serviço Público

[Escola Virtual Gov](#) - Cultura Organizacional Ágil Aplicada ao Contexto Público

NOVOS MODELOS DE TRABALHO

[Escola Virtual Gov](#) - Noções Básicas do Trabalho Remoto

[Escola Virtual Gov](#) - Ferramentas de Gestão no Teletrabalho (PDP)

[Escola Virtual Gov](#) - Mindfulness para Redução de Ansiedade no Teletrabalho