



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

2023



JUSTIÇA FEDERAL
Tribunal Regional Federal da 5ª Região



TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO

PRESIDENTE: Desembargador Federal Edilson Pereira Nobre Júnior

VICE-PRESIDENTE: Desembargador Federal Alexandre Costa de Luna Freire

CORREGEDOR REGIONAL: Desembargador Federal Élio Wanderley de Siqueira Filho

DIRETORA GERAL: Telma Roberta Vasconcelos Motta

DIRETOR DA SUBSECRETARIA DE PESSOAL: Onaldo Magueira Melo



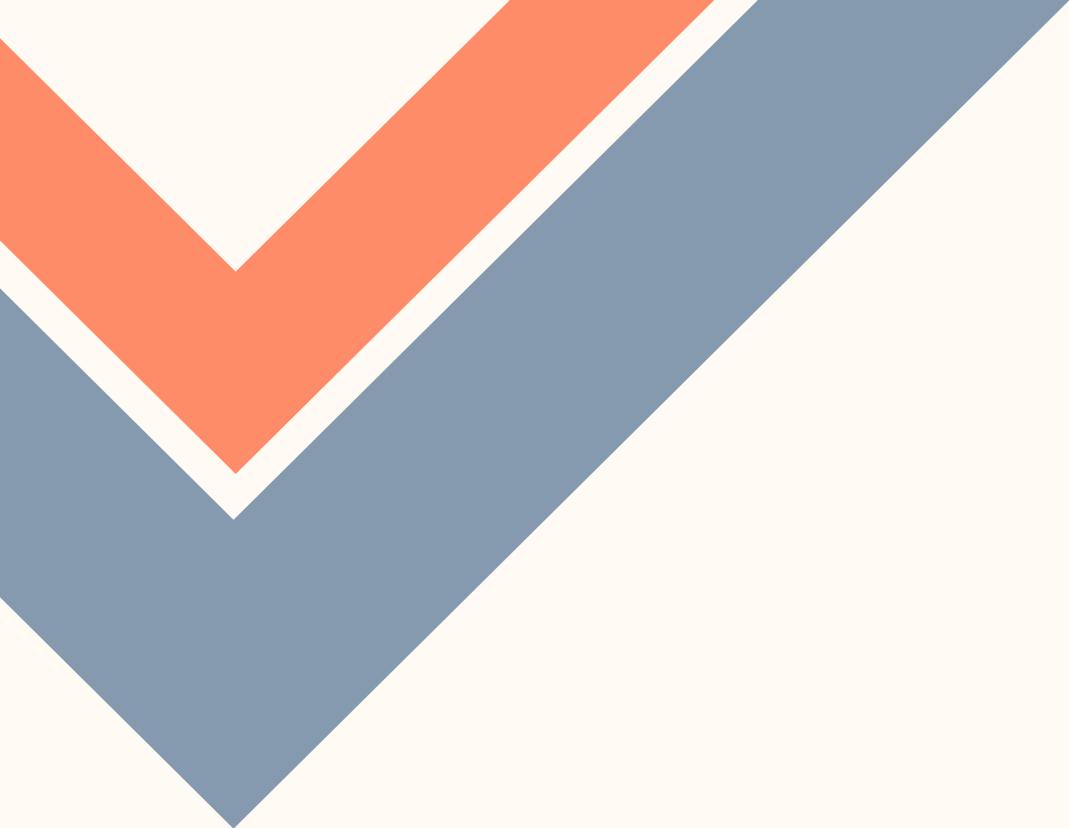


ELABORAÇÃO

Divisão de Desenvolvimento Humano (DDH)

Isaura Angela Rodrigues Aragão
(Diretora da Divisão de Desenvolvimento Humano)

Laís Rodrigues Silva
(Supervisora da Seção de Aperfeiçoamento)



SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	05
DIRETRIZES	06
OBJETIVOS	07
RESULTADOS ESPERADOS	08
PROGRAMAS	09
CAPACITAÇÕES LOCAIS	12
CAPACITAÇÕES REGIONAIS	14

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação (PAC) do Tribunal Regional Federal da 5ª Região integra a política de formação e aperfeiçoamento e resume as principais ações que buscam promover a educação continuada e o aprimoramento da formação permanente de seus servidores (as).

O Plano foi elaborado a partir do levantamento de necessidades de capacitação junto aos gestores das unidades do órgão e constitui um instrumento norteador das ações educacionais que serão promovidas no decorrer do ano de 2023. Tais ações compreendem eventos, cursos, treinamentos, presenciais e à distância, bem como, ações de educação formal.

Do documento, constam os objetivos, geral e específicos, norteadores das ações educacionais; as diretrizes e os resultados esperados para 2023, a partir das capacitações realizadas, com foco no aprimoramento técnico das equipes e na formação de liderança; os programas de desenvolvimento permanente, a partir dos quais estão organizadas algumas ações educacionais; e a relação das capacitações previstas para o exercício.

Por fim, cabe destacar que este plano não tem caráter vinculativo e não pretende esgotar as possibilidades de capacitação existentes e necessárias, sendo possível que outras ações, não contempladas no PAC, surjam ao longo do exercício. Neste caso, serão analisadas quanto à sua pertinência e viabilidade financeira, conforme as necessidades estratégicas da Instituição. Além disso, está sujeito à disponibilidade orçamentária.



DIRETRIZES

- Planejamento Estratégico da Justiça Federal
- Plano Estratégico Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos servidores do Poder Judiciário do Conselho Nacional de Justiça
- Programa Permanente de Treinamento e Desenvolvimento dos servidores do Conselho e da Justiça Federal de primeiro e segundo graus
- Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas da Justiça Federal
- Planejamento Estratégico da Justiça Federal da 5ª Região
- Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas da Justiça Federal da 5ª Região
- Recomendações da área de auditoria e dos órgãos fiscalizadores
- Leis e normativos vinculados à capacitação de servidores do Poder Judiciário

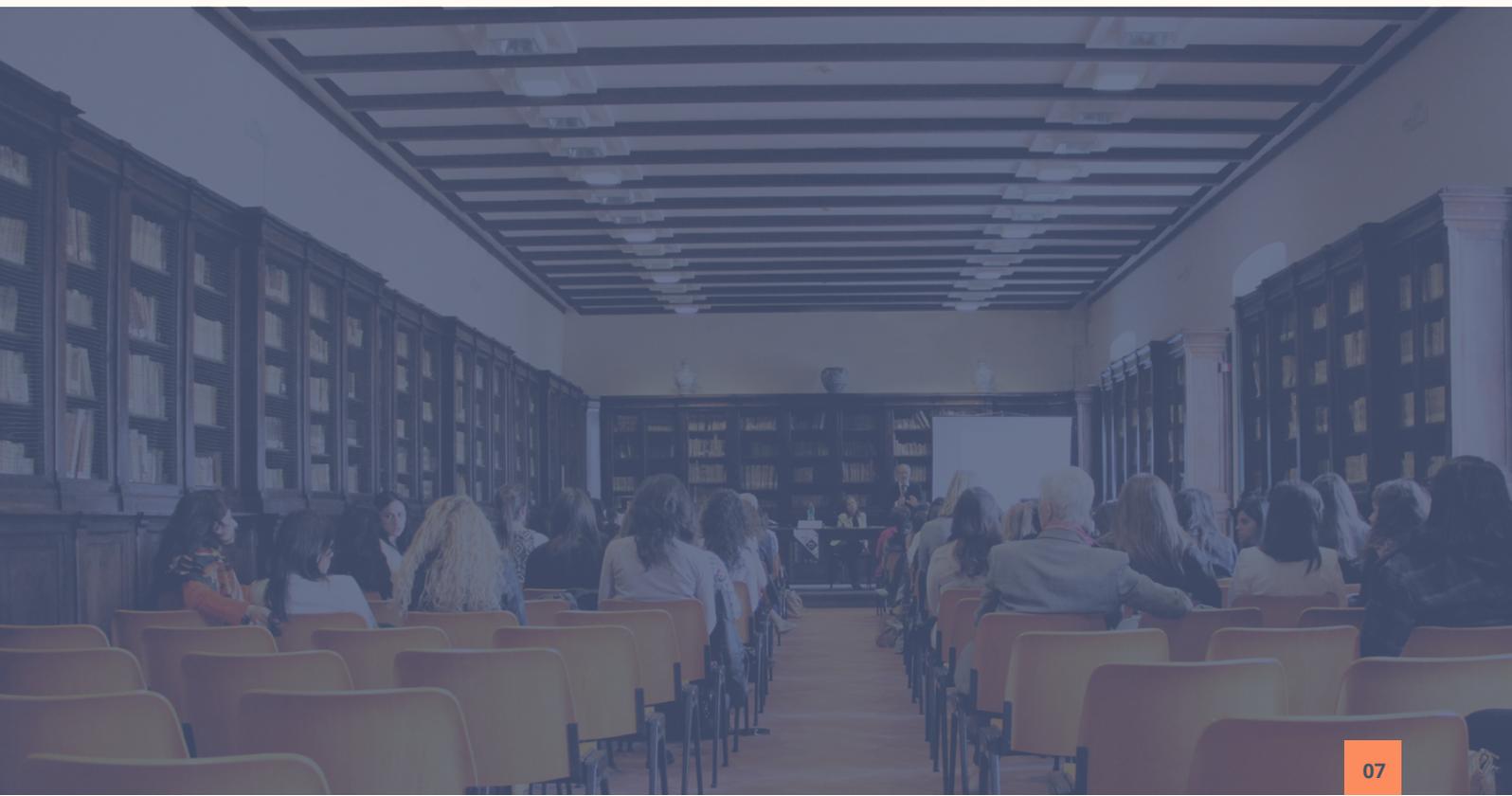
OBJETIVOS

GERAL

Promover a educação continuada e o aprimoramento da formação permanente alinhada aos objetivos estratégicos institucionais, de modo a propiciar as condições necessárias à realização da missão organizacional.

ESPECÍFICOS

- Fomentar uma cultura de inovação, estimulando o uso de metodologias e ferramentas ágeis;
- Nortear as ações educacionais para o desenvolvimento de competências que satisfaçam os objetivos institucionais e os interesses dos (as) servidores (as);
- Aprimorar as competências técnicas e comportamentais, segmentadas por áreas funcionais ou áreas de conhecimento;
- Desenvolver competências gerenciais;
- Incentivar o desenvolvimento de competências específicas para o (a) servidor (a) atuar como multiplicador de conhecimento.



RESULTADOS ESPERADOS

- ✓ Cumprimento de um maior número de exigências de capacitação oriundas dos normativos da área;
- ✓ Maior número de gestores capacitados;
- ✓ Mais servidores capacitados no exercício;
- ✓ Maior percentual de capacitações segmentadas por áreas funcionais;
- ✓ Maior número de servidores (as) participando das ações de capacitação voltadas à inovação;
- ✓ Maior número de ações realizadas por instrutores internos.



PROGRAMAS

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

O Programa de Desenvolvimento Gerencial – PDG visa atender às determinações da Portaria Conjunta nº3/2007 do STF e Tribunais Superiores, a Resolução nº536/2006 do CJF, que trata do Programa Permanente de Capacitação de Servidores da Justiça Federal–PNC, e os princípios da Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, contidos na Resolução nº192/2014 do CNJ.

O objetivo geral do PDG é criar um ambiente de valorização da gestão e dos gestores por meio de estratégias de aprendizagem contextualizadas para o desenvolvimento de lideranças com ênfase no desenvolvimento das competências gerenciais gerais, estratégicas e técnicas requeridas.

Para o ano de 2023, será sugerida uma trilha de cursos para o desenvolvimento gerencial, além de ações indicadas neste plano que também serão consideradas para fins de comprovação de horas de capacitação no tema.

PROGRAMA DE RECICLAGEM ANUAL DE SEGURANÇA

O Programa de Reciclagem Anual de Segurança - PRAS, tem por objetivo dar cumprimento ao previsto na Resolução nº 704-CJF de 27 de abril de 2021, que dispõe sobre o Programa de Reciclagem Anual de Segurança no âmbito da Justiça Federal de 1º e 2º graus, assim como, regulamenta sobre a obrigatoriedade da participação do (a) servidor(a) em programa de reciclagem anual para recebimento da Gratificação de Atividade de Segurança (GAS).

Atendendo aos componentes curriculares obrigatórios do Programa, para o ano de 2023 será oferecido o curso de controle de distúrbios, com foco na segurança do Tribunal.

PROGRAMAS

PROGRAMA DE ACOLHIMENTO DOS NOVOS SERVIDORES

O Programa de Acolhimentos dos novos (as) servidores (as) pretende facilitar o processo de adaptação do recém-chegado, a partir de estratégias de integração que proporcionam uma visão sistêmica da Instituição e ajudam a conhecer aspectos gerais da cultura organizacional, favorecendo o alinhamento de suas expectativas, conceitos e comportamentos com a missão, visão e valores do TRF5. Esse processo é fundamental, pois permite aos novos (as) servidores (as) conhecer melhor o ambiente, processos internos, cultura organizacional, e um pouco da rotina do órgão do qual farão parte.

Além de ações de encontros de integração e informativos, o programa também prevê indicações de capacitação que visa ao desenvolvimento de competências fundamentais e técnicas e específicas destinadas aos recém-ingressos nas carreiras judiciárias. No ano de 2023, serão indicados os cursos de ética no serviço público, SEI, PJe, Teams e nivelamentos dos servidores do Poder Judiciário.

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO

O Programa de Pós-graduação integra o conjunto de ações de educação corporativa propostas pelo Gabinete do Juiz Auxiliar da Presidência e pela Assessoria de Planejamento Estratégico do TRF5 para o fomento da cultura de inovação e de gestão do conhecimento que atendam aos propósitos da Rede de Inovação e correspondente Programa de Inovação do TRF5, instituídos por meio dos Atos da Presidência do TRF5 nº 156 e 281/2021, de 15 de abril e 14 de julho de 2021, respectivamente.

Em 2023, continua em curso as especializações promovidas pelo TRF5 em parceria com a Universidade Federal do Rio Grande do Norte:

- Especialização em Gestão da Jurisdição Inovadora;
- Especialização em Governança e Gestão de Pessoas;
- Especialização em Governança e Gestão Ágil da Justiça Federal.

PROGRAMAS



PROGRAMA DE REEMBOLSO PÓS-GRADUAÇÃO

Instituído pela Resolução nº 25/2004, o Programa de Reembolso Pós-graduação é um incentivo à qualificação e tem por objetivos:

- aprofundar e aprimorar os conhecimentos em áreas específicas de atuação, visando ao cumprimento da missão institucional do TRF5;
- promover a busca da excelência profissional no TRF5.

Compreende a concessão de bolsas de até 50% do valor total do curso para realização de cursos de pós-graduação lato ou stricto sensu nas áreas de interesse da Justiça Federal e vinculadas às atividades desenvolvidas pelo servidor. A solicitação de participação é de iniciativa do servidor.

CAPACITAÇÕES LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Administrativa	Processo Administrativo Disciplinar Licitações e contratos - A nova lei de licitações
Jurídica	Teoria e prática dos precedentes judiciais no Brasil Licitações e Contratos Administrativos: procedimentos das licitações e contratações no âmbito do TRF5 Treinamentos PJe
Contratos e Licitações	Contratação direta mediante dispensa eletrônica Contratações diretas na administração pública com base na nova lei de licitações 14.133/21
RPV's e Precatórios	SIAFI Precatórios Execução Orçamentária/Financeira dos Débitos Judiciais
Segurança Institucional	Curso defesa pessoal com técnicas de imobilização do agressor /emprego e uso do bastão tático (tipo de equipamento menos letal) Curso de controle de distúrbios
Comunicação	Produção de tutoriais em formato audiovisual
Ferramentas de Trabalho	Curso de Excel Microsoft Office 365
Gestão Documental	Gestão Documental e Gestão de Memória Tabelas de Temporalidade PCTT judicial e administrativo
Acessibilidade e Inclusão	Formação em Libras *

*Capacitações que contarão para fins de PDG.

CAPACITAÇÕES LOCAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Saúde	<p>78º Congresso da Sociedade Brasileira de Dermatologia Congresso Brasileiro de Atualização em Endocrinologia e Metabologia 2023 (CBAEM 2023)</p> <p>43º Congresso da Sociedade de Cardiologia do Estado de SP 31º Congresso Pernambucano de Cardiologia</p> <p>Atualização/aperfeiçoamento em dentística estética e restauradora (atualização nas práticas de restaurações adesivas)</p> <p>Capacitação em laserterapia</p> <p>VI Encontro Nacional de Serviço Social e Seguridade Social</p>
Qualidade de Vida	<p>Defesa Pessoal para servidoras e magistradas</p> <p>Oficina de Fotografia</p>
TI	<p>Overview of Creating and Managing CSIRTs (Overview)</p> <p>Foundations of Incident Management (FIM)</p> <p>Advanced Topics in Incident Handling (ATIH)</p> <p>Curso Banco de Dados Postgresql</p> <p>Curso Banco de Dados Mysql</p> <p>AWS Summit - São Paulo</p> <p>Cursos da Alura</p> <p>Design de Conteúdo Acessível</p>
Gestão Estratégica	<p>Gerenciamento de Portfólio e PMO *</p> <p>Métodos Ágeis *</p> <p>Gestão Estratégica, Ferramentas e Aplicações *</p>

CAPACITAÇÕES REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Comunicação	Escrita Criativa - ESPM * Acessibilidade Comunicacional - Enfam *
Sustentabilidade	Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis * Capacitação para as Comissões de Sustentabilidade * Semana do Meio Ambiente - Palestra Direitos da Natureza
Acessibilidade e Inclusão	Capacitação para as Comissões de Acessibilidade e Inclusão II Semana de Acessibilidade e Inclusão da JF5 *
Prevenção e combate ao assédio	Capacitação para as Comissões de Prevenção e Combate ao Assédio Palestra *
Gestão de Pessoas	Semana Inovação ENAP * Formação das equipes de STD
Gestão de Pessoas / Planejamento Estratégico	Formação das equipes de gestão de pessoas *
Programa Diversidade	Série de Palestras "Diálogos Essenciais" - Combate ao racismo; Promoção à liberdade religiosa e combate à intolerância; Prevenção e enfrentamento do assédio moral; Respeito LGBTQIA+; Saúde mental e combate ao suicídio; Enfrentamento da violência contra a mulher
Prevenção e combate à violência doméstica	Treinamento do Grupo de Apoio
Corregedoria	Formação de Conciliadores Facilitadores em Justiça Restaurativa

*Capacitações que contarão para fins de PDG.

CAPACITAÇÕES REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Contadoria	Cálculos revisionais em contratos
Precatórios	PEC dos Precatórios e impactos práticos
Auditoria	Previdência dos Servidores Públicos: Cálculos de Aposentadorias e Pensões - Atualizado pela EC 103/2019 e a Nova Portaria MTP 1467/2022 Contabilidade Aplicada ao Setor Público e seus Procedimentos Contábeis Patrimoniais (Visão Geral da MCASP e PCASP)
Jurídica	Alternativas penais e efeito de encarceramento / Justiça Restaurativa Curso de Direito Imobiliário LGPD Penal Cooperação Judiciária
Administrativa	Revisitando a Comunicação Oficial da Justiça Federal da 5ª Região
Gestão Documental	Formação em Gestão Documental
Planejamento	Formação em planejamento estratégico *
Contratos e Licitações	Revit, Contratos, Orçamentação e Fiscalização de Obras (Semana de Licitação)

CAPACITAÇÕES REGIONAIS

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Ferramentas de Trabalho	Curso prático de utilização do sistema SEEU
Ética	Curso de Ética - ENAP *
Pessoas em situação de rua	Direitos da pessoa em situação de rua
TI	Formação Windows Server 2019/2022 e Windows Server 2019 Administration (WS-011)
Saúde	Curso de Psiquiatria para o Clínico
TRFMED	Congresso Unidas