



TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL 5ª REGIÃO

## ATA

**TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL DA 5ª REGIÃO  
COMITÊ DE GESTÃO ESTRATÉGICA REGIONAL (CGER)  
ATA / MEMÓRIA DA SESSÃO DO CGER DEZ/2022**

**DATA: 19 de dezembro de 2022**

**HORÁRIO: 15:30 às 17:00 horas**

**LOCAL: Sala de Sessão do Conselho de Administração – 15º Andar – Sala Virtual**

**MODO: Reunião realizada em modo híbrido (Presencial e remoto síncrono)**

### **PRESENTES:**

Membros do CGER (art. 1º, Portaria nº 379/2021):

Desembargador Federal Edilson Pereira Nobre Júnior, Presidente;  
Desembargador Federal Élio Wanderley de Siqueira Filho, Corregedor Regional e Coordenador do Gabinete de Conciliação;  
Juiz Federal Alcides Saldanha, Diretor do Foro da SJCE;  
Juiz Federal Cláudio Kitner, Diretor do Foro da SJPE;  
Hallison Bezerra, Juiz Federal Auxiliar da Presidência  
Telma Roberta Vasconcelos Motta, Diretora-Geral do Tribunal.

Assessores do CGER:

Magnus Medeiros, Assessor de Planejamento da Presidência;  
Robson Godoi, Diretor de Gestão Estratégica e Governança;  
Francisco Pessoa, Assistente da Divisão de Gestão Estratégica e Governança;  
Luciana Amato, Assistente da Divisão de Gestão Estratégica e Governança;

### **PAUTA:**

Monitoramento das Metas Estratégicas da JF5 (2022-II)  
Prêmio CNJ de Qualidade  
Definição do Glossário dos Indicadores Estratégicos para o sexênio de 2021 – 2026  
Formação de Grupos de Trabalho para acompanhamento dos objetivos estratégicos  
Resultados parciais das Metas Anuais do CNJ na JF5 em 2022-II  
Agenda de Governança e Inovação da JF5

### **DESDOBRAMENTO DA REUNIÃO:**

O Presidente do Tribunal, Desembargador Edilson Nobre, fez a abertura dos trabalhos, passando a palavra para o Diretor da Gestão Estratégica (DGEST), Robson Godoi. O Diretor da DGEST salientou que a pauta central está voltada para demonstrar os resultados da estratégia de 2022, além de trazer alguns pontos importantes para a gestão de 2023. Conduzindo os trabalhos, o Diretor Robson Godoi resgatou o Planejamento Estratégico da JF5, fez um histórico do enxugamento dos indicadores definidos originariamente comparando-a com a composição sintética do quadro atual. Para tanto, se valeu do slide a seguir.

## Planejamento Estratégico - JF5



- São **17 Objetivos Estratégicos**
- Serão **53 Indicadores** atualizados (CJF - 2; CNJ - 34 e JF5 - 17)
- **Em 2022:**
  - Os **Objetivos** foram ajustados
  - Os **Indicadores e as Metas** foram atualizadas
  - **Glossário** finalizado
  - Processo para elaboração do **Portfólio Estratégico** foi definido



3

Robson Godoi registrou, também, que houve uma reformulação, a partir dessa reavaliação, do glossário dos indicadores estratégicos. O passo seguinte, segundo o Diretor da Gestão Estratégica, está voltado para consolidar o Plano Estratégico da JF5, mediante elaboração do portfólio de projetos. Salientou, também, que há um incentivo do Prêmio iGovJF5 para a elaboração desse portfólio por parte dos órgãos que integram a JF5. Por ocasião desta fala, apresentou a seguinte lâmina.

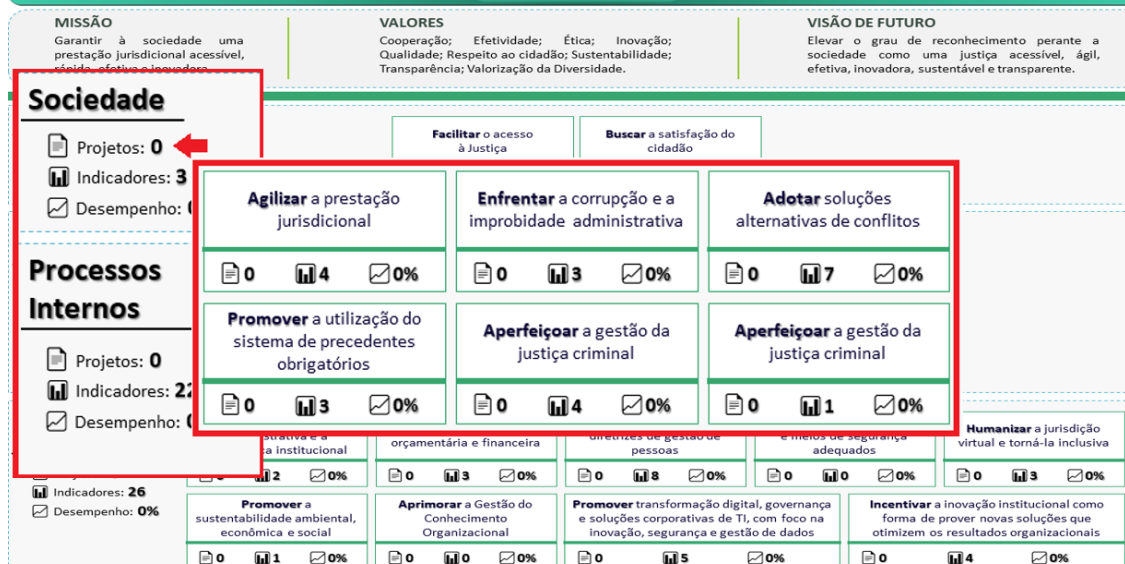
## Planejamento Estratégico - JF5

- Perspectivas para **2023:**
  - **Consolidação** do PEJF5
  - Implantação de **Instrumentos para a Gestão** do Planejamento
  - **Incentivo ao Planejamento e Gestão** por meio do Prêmio de Governança – **iGovJF5**
  - Criação de um **Portfólio Estratégico Regional**
  - **Acompanhamento transparente** do PEJF5 através do Jira/BI



4

Destacou, Robson Godoi, que em 2023 haverá um acompanhamento transparente dos projetos por meio de ferramentas digitais que permitirá melhor análise da estratégia regional. Na sequência, apresentou um modelo de como virá a ser esse painel, o qual trará uma leitura em formato de painel BI. Destacou que esse painel elencará projetos, processos, avanço das metas e indicadores respectivos. O espelho a seguir, apresentado pelo Diretor da Divisão Estratégica, reforçou a sua exposição.



Destacou que, para se alcançar esse resultado, faz-se necessário o cumprimento dos passos apresentados na lâmina a seguir.

## Planejamento Estratégico - JF5

- Próximos passos:
  - **Aprovação e publicação** do Glossário
  - **Instituição de Grupos de Trabalho** para impulsionar cada **Objetivo Estratégico**
    - **Atualização das Metas** por Indicadores
    - **Definição de Ações / Iniciativas / Projetos** para compor o Portfólio Estratégico Regional
  - **Acompanhamento da estratégia** (3 RAEs anuais no CGER, prescledidas pelas reuniões do CI-TRF e CI-JF5)



O Diretor da Gestão Estratégica detalhou os passos nos termos adiante.

### Passo 1. Aprovação e publicação do Glossário dos Indicadores.

Sobre esse ponto, tomando a fala, o Desembargador Presidente fixou a data de 13 de janeiro para apreciação do Glossário pelos membros do CGER e o dia 16/janeiro, para a aprovação. Definiu, ainda o Presidente Edilson Nobre, que o servidor Robson Godoi criará grupo de discussão do CGER para avançar nessa agenda, além de outras relacionadas à transição da gestão, naquilo que for pertinente à estratégia institucional.

### Passo 2. O Diretor Robson Godoi propôs que para cada objetivo estratégico, se adote um grupo de trabalho (Comitê ou Comissão), ou, para quando não houver comitê ou comissão que trata do tema, que fosse destacado um novo Grupo.

Sobre esse ponto, a Diretora Geral Telma Mota ressaltou que na Administração (área meio) há grupos com esse fim, mas na área fim, o que corresponde aos objetivos das Perspectivas Estratégicas *Processos internos* e *Sociedade*, não há grupos com atribuição análoga. Após ouvir as considerações, o Desembargador Edilson Nobre sugeriu que a Corregedoria atuasse na coordenação dos grupos para atender aos objetivos da área fim. Sequencialmente, a Diretora Telma Motta sugeriu que, na mesma linha, para os objetivos estratégicos da área fim, tivéssemos uma linha de inovação em apoio, o que foi acolhido pelo Presidente do Tribunal.

### Passo 3. Tendo sido aceita a condição anterior, o Diretor de Gestão Estratégica sugeriu que aos grupos de trabalho

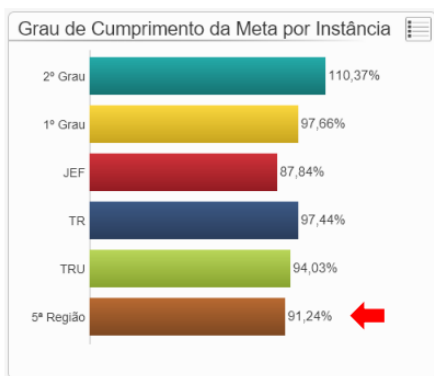
fossem atribuídas as competências para a proposição de metas, bem como o monitoramento das ações, iniciativas e projetos para que venham a integrar o portfólio estratégico regional. Concluiu, Robson Godoi, que tal prática possibilitaria, em 2023, um acompanhamento mais efetivo da estratégia da JF5, por meio das Reuniões de Análise da Estratégia (RAE's), as quais seriam precedidas pelo encontro dos Grupos de Trabalhos e das sessões do Comitê Institucional (CI).

Sobre esse ponto, o Presidente Edilson Nobre recomendou que fossem levadas essas demandas para os membros das próximas mesas diretoras. Ficou ainda definido que em fevereiro fosse realizada uma reunião para apresentar esses pontos como recomendação do CGER.

### **Ultrapassada a pauta voltada para a análise da estratégia, o Diretor Robson Godoi passou a discorrer sobre as Metas do CNJ.**

Sobre a Meta 1, o Diretor da Gestão Estratégica apontou que o Tribunal não deverá cumpri-la, em razão do baixo rendimento dos Juizados Especiais. É o que consta no slide a seguir.

### **Meta 1:** Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente

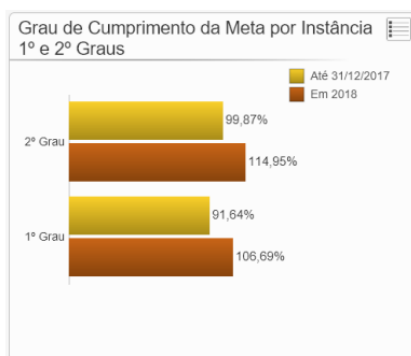


11

Tal desempenho, segundo a Diretora Geral, decorre da elevação da quantidade de novos processos no JEF, além dos problemas decorrentes da tentativa de invasão dos hackers na Seção Judiciária de Pernambuco.

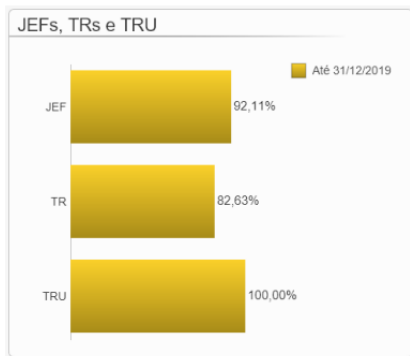
Situação idêntica, na narrativa do Diretor de Gestão Estratégica, ocorreu quanto aos resultados da Meta 2, conforme slides apresentados a seguir, onde o corpo de unidades que foram os JEF's não conseguirá contribuir positivamente para cumprir a meta.

### **Meta 2:** Identificar e julgar, até 31/12/2022: **No 1º e 2º graus**, pelo menos 100% dos processos distribuídos até 31/12/2017 e 85% dos processos distribuídos em 2018



12

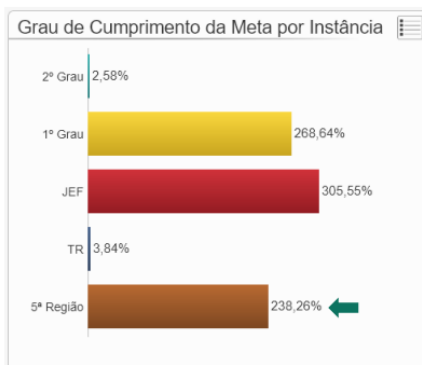
**Meta 2:** Identificar e julgar, até 31/12/2021: **Nos Juizados Especiais e nas Turmas Recursais**, 100% dos processos distribuídos até 31/12/2019



13

Quanto ao desempenho do TRF5 na Meta 3, o resultado, conforme demonstrou o Diretor Robson Godoi, foi facilmente alcançado.

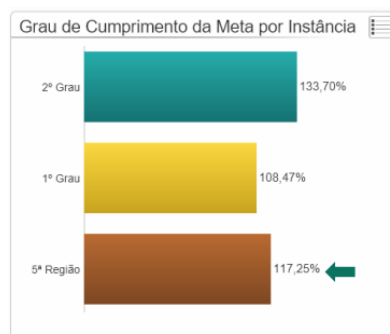
**Meta 3:** Alcançar o percentual mínimo de 6% no Índice de Conciliação do Juízo em Números.



14

Sobre a Meta 4, o Diretor da DGEST apresentou os resultados, registrando que tanto o 1º, quanto o 2º grau, atingiram resultados acima da meta proposta.

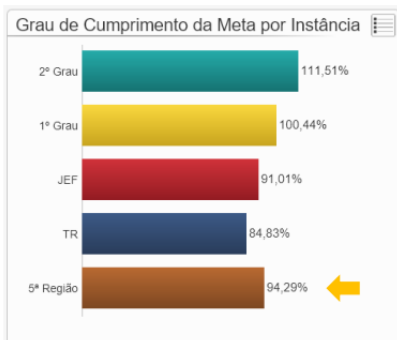
**Meta 4:** Identificar e julgar até 31/12/2022: 70% das ações de improbidade administrativa e das ações penais relacionadas a crimes contra a Administração Pública distribuídas até 31/12/2019.



15

Quanto à **Meta 5**, para saber o resultado definitivo, será necessária a consolidação dos dados até o final do ano. Mais uma vez, apontou o Diretor de Gestão Estratégica que o desempenho dos JEF's impactou, em prejuízo, o desempenho da JF5. É o que se tem no slide apresentado pelo servidor Robson Godoi.

**Meta 5:** Reduzir em 0,5 pontos percentuais a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação à 2021. Cláusula de barreira: 43%



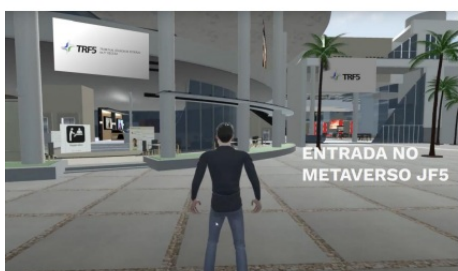
16

Sobre a **Meta 9**, a apresentação coube ao Assessor de Planejamento Magnus Medeiros, o qual informou que as entregas previstas no contrato com a empresa Gravidade Zero, para as quais chegou-se aos protótipos do Metaverso e da comunidade digital Aca.so, foram realizadas, restando a postagem da comunicação e evidências no portal de Metas do CNJ. Ao se realizar postagem, o sistema do CNJ acusará o cumprimento da Meta. Os slides abaixo apresentados pelo Assessor de Planejamento expressam os cadernos dos protótipos que serão enviados ao CNJ.

**Meta 9:** Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário.

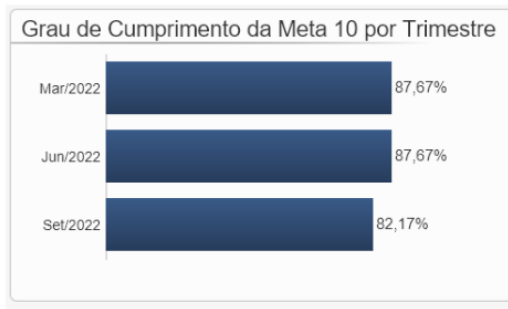


### ● Projeto Metaverso



Sobre a **Meta 10**, o Diretor Robson Godoi apontou que pela projeção dos meses anteriores, o TRF5 não deverá alcançar resultado satisfatório. Valeu-se do seguinte slide para sustentar a sua exposição sobre a citada Meta.

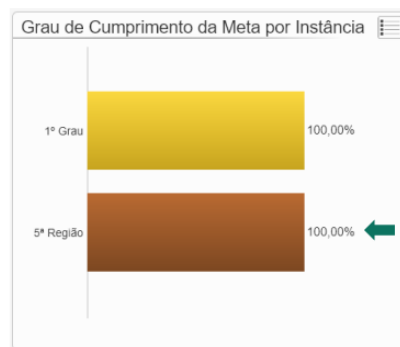
**Meta 10:** Implementar, durante o ano de 2022, as ações\* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.



18

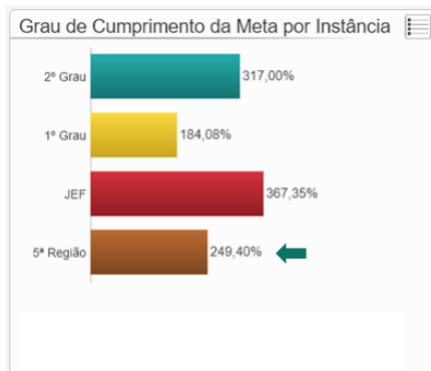
Quanto às Metas 11 e 12, contrariamente, o TRF5 alcançará resultados satisfatório. É o que consta nos slides abaixo e apresentados pelo Diretor da Gestão Estratégica.

**Meta 11:** Identificar e julgar até, 31/12/2022: 100% dos casos de sequestro internacional de crianças distribuídos até 31/12/2021, em cada uma das instâncias.



19

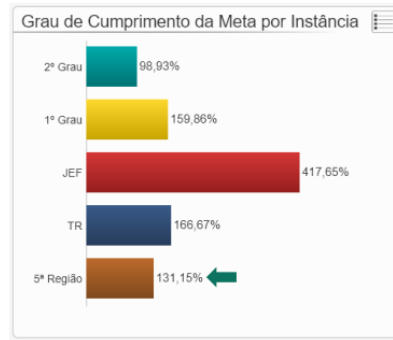
**Meta 12:** Identificar e julgar até 31/12/2022, 20% dos processos que tenham por objeto matéria ambiental distribuídos até 31/12/2021



21

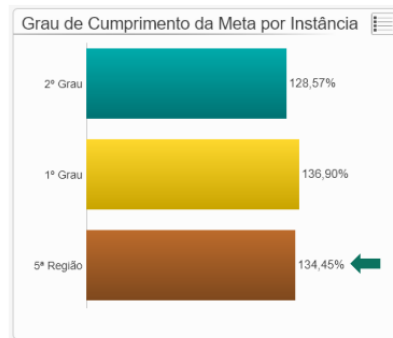
Sobre as Metas criminais específicas da Justiça Federal, o TRF5 também obteve êxito, conforme apresentou o Diretor Robson Godoi com os slides a seguir

**CJF Criminal A:** Baixar quantidade maior de processos criminais do que os casos novos criminais no ano corrente.  
Julgar quantidade maior de processos criminais do que os casos novos criminais no ano corrente.



22

**CJF Criminal B:** Identificar e julgar até 31/12 do ano corrente, 70% das ações penais vinculadas aos crimes relacionados, ao tráfico de pessoas, à exploração sexual e ao trabalho escravo, distribuídas até 31/12/2019.



23

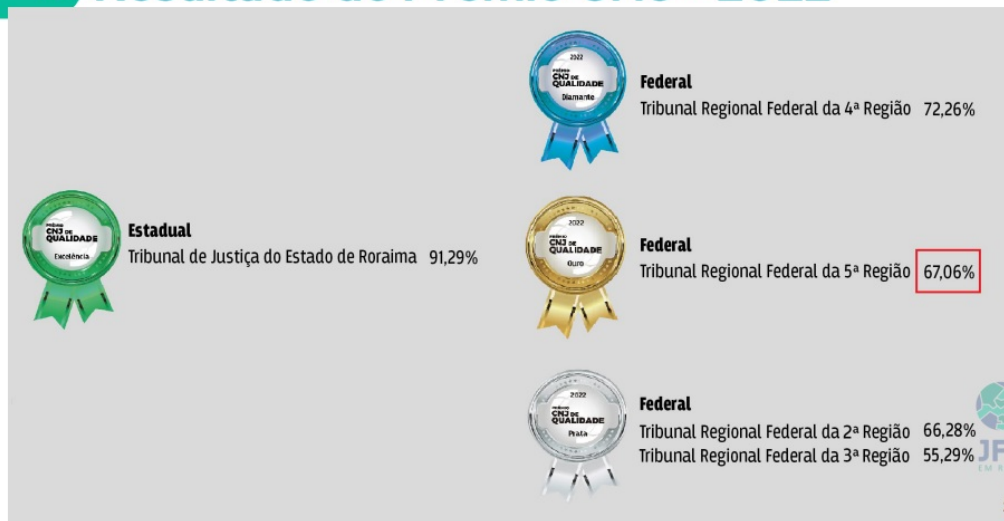
No fechamento desta pauta, o Juiz Auxiliar da Presidência Hallison Bezerra recomendou que a Diretoria de Gestão Estratégica apresentasse com maior detalhamento onde estão os gargalos, a fim de que sejam passados para a próxima gestão poder atuar mais pontualmente nos aspectos críticos. Seguindo essa linha, o Desembargador Presidente solicitou ao Corregedor Regional e à Diretora Geral que fosse preparada uma apresentação específica para a Corregedoria e Coordenação dos Juizados. Complementarmente, o Diretor da Gestão Estratégica ressaltou a importância de se manter em cada seção judiciária a figura do juiz que articulava, em seu órgão, o acompanhamento das ações voltadas para o cumprimento das metas, em apoio à Corregedoria e Coordenação dos Juizados. Sequencialmente, o Diretor de Gestão Estratégica, passou a discorrer sobre os resultados alcançados pela JF5 no **Prêmio CNJ de Qualidade, Edição 2022**, destacando que o TRF5 ficou na segunda colocação no segmento da Justiça Federal, alcançando o Selo Ouro, ficando atrás, apenas, do TRF4.



## Selo de Qualidade - CNJ

- A **pontuação** do Prêmio CNJ de Qualidade foi segmentada em 4 (quatro) **eixos temáticos**:
  - **Governança** (17 questões / 385 pontos)
  - **Produtividade** (11 questões / 525 pontos)
  - **Transparência** (2 questões / 120 pontos)
  - **Dados e Tecnologia** (12 questões / 670 pontos)
- Totalizando: **42 questões e 1.700 pontos**

## Resultado do Prêmio CNJ - 2022



Detalhando os resultados por eixos temáticos, Robson Godoi frisou que a maior concentração de pontos hoje se encontra no eixo temático Dados e Tecnologia, seguido pelo eixo Produtividade. Destacou, o Diretor de Gestão Estratégica que a produtividade da JF5 foi onde se obteve melhores resultados (70%), enquanto no eixo governança atingiu-se o menor percentual dos pontos possíveis (63%). Nos demais eixos, o percentual de cumprimento dos requisitos ficou em 67%, garantindo ao TRF5 o percentual geral de 67%. É o que consta nos slides a seguir apresentados pelo Diretor da Gestão Estratégica.



## Resultado do Prêmio CNJ - 2022

Órgão	Eixos				Pontos	Percentual
	Governança	Produtividade	Transparência	Dados e Tecnologia		
<b>Estadual</b>						
TJRR	431	604	120	680	1835	91,29%
<b>Federal</b>						
TRF4	250	408	80	490	1228	72,26%
TRF5	243	367	80	450	1140	67,06%
<b>Máximo</b>	<b>385</b>	<b>525</b>	<b>120</b>	<b>670</b>	<b>1700</b>	



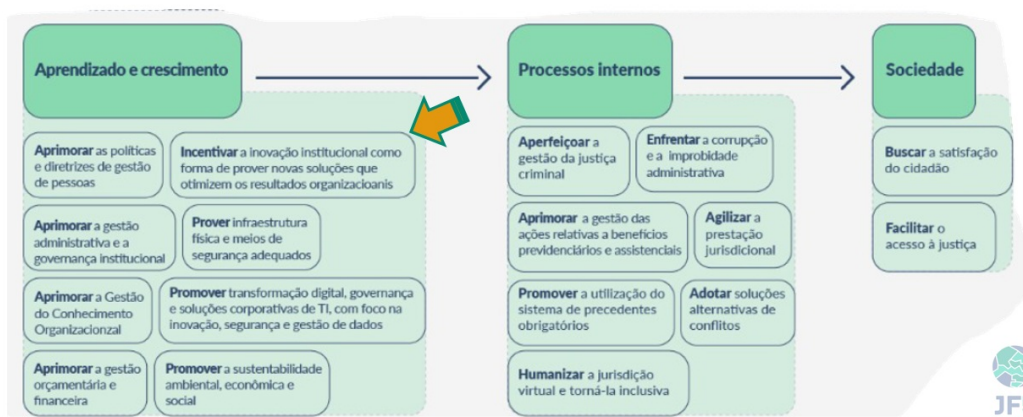
31

A Diretora Telma Mota salientou que sobre o eixo Dados e Tecnologia, há uma fração dos pontos que ficamos sempre a dever em razão de não conseguirmos atender a partir dos relatórios extraídos do Creta, pois não são compatíveis com o DataJud. Como o Creta será descontinuado em breve, o TRF5 deverá melhorar o seu desempenho nesse eixo até o ano que vem.

A palavra foi passada para o Assessor de Planejamento da Presidência, Magnus Medeiros, a quem coube apresentar os resultados e relato das atividades afins à governança e gestão da inovação na JF5.

O Assessor de Planejamento iniciou destacando o Prêmio de Inovação Ridalvo Costa, o qual busca impulsionar o objetivo estratégico da JF5 que tem como propósito 'Incentivar a inovação institucional como forma de prover novas soluções que otimizem os resultados organizacionais'. Na ocasião, situou o referido objetivo no Mapa Estratégico da JF5 apresentado no slide a seguir.

## Alinhamento Estratégico Prêmio Inovação



Destacou os excelentes números alcançados no Prêmio Ridalvo Costa, conforme recorte do slide abaixo.

## MÉTRICAS ENGAJAMENTO Prêmio Ridalvo 2022



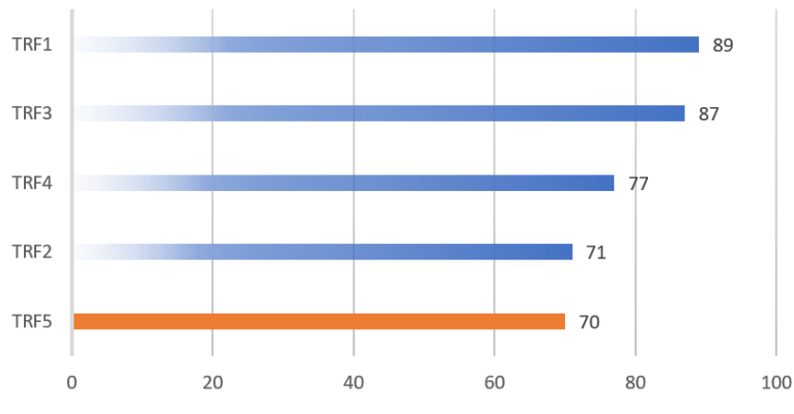
Na sequência, Magnus Medeiros apresentou os resultados com o ranking dos órgãos da JF5 no Prêmio de Inovação. É o que consta na tabela que figura no slide a seguir:

### Resultado Geral do Premio Ridalvo Costa

ÓRGÃO	CAT. LABORATÓRIO	CAT. EQUIPE EXPO	TOTAL
<b>SJRN</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>35</b>
<b>SJAL</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>23</b>
SJCE	10	12	22
SJPB	9	13	22
SJPE	9	9	18
TRF5	4	10	14

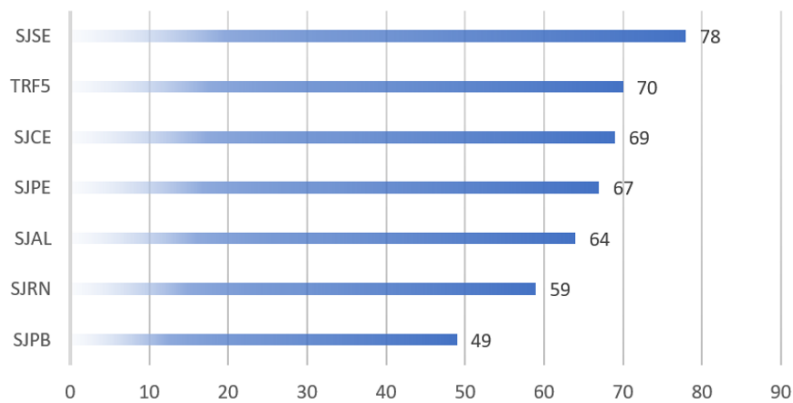
O Assessor Magnus Medeiros passou a apresentar a pauta voltada para o Prêmio de Governança e Gestão da JF5. Puxou o histórico do último índice de governança aferido pelo Conselho da Justiça Federal, em 2020, ocasião em que o TRF5 apresentou o mais baixo nível dentre todos os tribunais federais. É o que figura no gráfico posto no slide a seguir.

### NÍVEIS DE GOVERNANÇA - 2020



Adiante, o Assessor de Planejamento apresentou o ranking da JF5 no índice aferido pelo CJF. Destacou, que o melhor resultado regional, no cenário nacional, representou apenas a 17ª colocação (SJSE), estando o Tribunal e as seccionais da JF5 entre as últimas dez colocações no ranking da Justiça Federal. É o que consta nos slides a seguir apresentados pelo Assessor Magnus Medeiros.

### NÍVEIS DE GOVERNANÇA JF5 - 2020



## Prêmio de Governança iGovJF5

id.	Órgão	Ranking	iGovJF
10	Conselho da Justiça Federal	10º	83,4
11	Seção Judiciária de Minas Gerais	11º	82,1
12	Seção Judiciária do Rio de Janeiro	12º	81,1
13	Seção Judiciária do Distrito Federal	13º	79,9
14	Seção Judiciária da Bahia	14º	79,7
15	Seção Judiciária do Mato Grosso	15º	78,6
16	Seção Judiciária de Goiás	16º	78,5
17	Seção Judiciária de Sergipe	17º	78,3
18	Seção Judiciária do Espírito Santo	18º	77,8
19	Seção Judiciária do Amazonas	19º	76,6
20	TRF da 4ª Região	20º	76,6
21	Seção Judiciária do Rio Grande do Sul	21º	73,7
22	TRF da 2ª Região	22º	70,7
23	Seção Judiciária do Piauí	23º	70,5
24	TRF da 5ª Região	24º	70,4
25	Seção Judiciária do Ceará	25º	69,0
26	Seção Judiciária do Maranhão	26º	67,9
27	Seção Judiciária de Pernambuco	27º	67,2
28	Seção Judiciária de Alagoas	28º	64,5
29	Seção Judiciária do Amapá	29º	64,4
30	Seção Judiciária do Acre	30º	59,1
31	Seção Judiciária do Rio Grande do Norte	31º	58,5
32	Seção Judiciária de Santa Catarina	32º	58,3
33	Seção Judiciária da Paraíba	33º	48,5



37

Destacou, por outro lado, que o cenário posto corresponde à pesquisa realizada pelo CJF em 2020, e que o TRF5 e as seccionais vem se mobilizando para melhorar a performance nesse eixo da Administração. Citou a iniciativa da Diretoria Geral em instituir uma governança em aquisições e gestão de recursos financeiros. Citou, também, a oferta do Curso de Formação de Gestores pela ESMAFE5, além da instituição do Prêmio de Governança da JF5 (iGovJF5), que tem como proposta atuar na promoção dos nichos apresentados no slide a seguir.

## Prêmio de Governança iGovJF5



**GOVERNANÇA COLABORATIVA**  
 ✓ Rede de Governança  
 ✓ Portfólio e Gestão de Projetos



**GESTÃO DO CONHECIMENTO**  
 ✓ Programa Ser Digital  
 ✓ Projeto Aca.so



**GESTÃO DE PROCESSOS**  
 ✓ Inventário de Processos  
 ✓ Mapeamento de Processos



**GESTÃO DE RISCOS**  
 ✓ Inventário de Riscos  
 ✓ Plano de Riscos



**GOVERNANÇA DE AQUISIÇÕES E ORÇAMENTO**  
 ✓ PAC's  
 ✓ Centros de Custos



**GESTÃO DE PESSOAS**  
 ✓ Plano Est. G. de Pessoas  
 ✓ Projeto Aca.so



**GESTÃO ÁGIL**  
 ✓ Portfólio e Gestão de Projetos Ágeis



38

Na sequência, apresentou o cronograma da 1ª Edição do Prêmio iGovJF5, por meio do slide abaixo.

## Informações

- Rede de Governança / **Prêmio de iGovJF5** (Cronograma):
  - **Coleta das informações para análise pela Comissão Avaliadora**
    - de 13 a 24 de fevereiro de 2023;
  - Divulgação dos resultados parciais
    - 06 de março de 2023;
  - Prazo para recursos relativos aos resultados parciais divulgados
    - De 07 a 10 de março de 2023;
  - Análise dos recursos e consolidação do Resultado Final
    - de 13 a 17 de março de 2023;
  - **Divulgação do Resultado Final do Prêmio iGovJF5 – de 20 a 24 de março de 2023.**

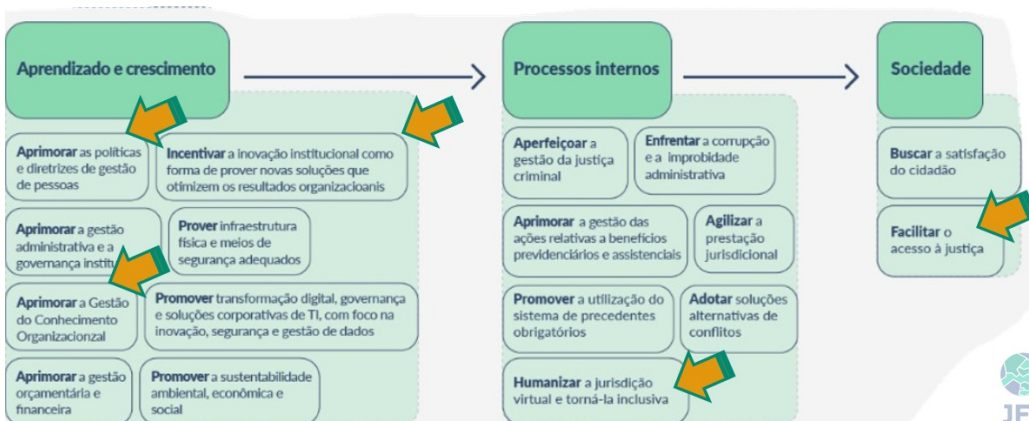


39

Após, fez breve apresentação do **Programa Ser Digital**, no qual se filiam os projetos do Metaverso e da construção de uma comunidade de aprendizagem, por meio do aplicativo Aca.so.

Destacou que o Programa Ser Digital tem forte impacto na estratégia da JF5, apoiando de forma direta cinco objetivos nas três perspectivas estratégicas. É o que consta em destaque no slide abaixo.

## Alinhamento Estratégico Prêmio Inovação



41

Por fim, o Assessor Magnus Medeiros destacou os três pilares do Programa Ser Digital, tomando como referência o slide a seguir.



**Gestão do conhecimento:** estímulos que potencializam a troca de conhecimento entre os agentes presentes dentro da comunidade.

Exemplos: Gestão do conhecimento entre gabinetes, disseminação de boas práticas e aceleração de processos; PJE troca de mentorias entre jurídico e técnico



**Gestão de competências:** gestão e desenvolvimento de competências com o foco nas **digitais** e em seguida técnicas e comportamentais da comunidade TRF5

Exemplos: Banco de talentos, galáxias baseadas no mapeamento de competências entre os papéis do TRF5; Olhar para grupos de diversidade (ex: talentos femininos)



**Conexão interpessoal:** estímulos que conectem as pessoas do tribunal além da esfera profissional, com o foco na aproximação das relações pessoais.

Exemplos: Educação, rituais, eventos, conteúdos, encontros, metas e campanhas compartilhadas, momentos de respiro e integração



44

Encerrando a fala do Assessor de Planejamento, coube ao Desembargador Corregedor o papel de encerrar os trabalhos. Ressaltou que os resultados, no geral, foram bastante positivos e considerou importante inserirmos essa agenda junto à equipe de transição, a fim de obtermos melhores resultados na nova gestão.

O Corregedor Regional passou a palavra para o Juiz Federal Alcides Saldanha, que integra a equipe de transição, tendo este afirmado que ficou bem satisfeito com os resultados que foram colhidos pelas equipes do Tribunal. Ressaltou que embora algumas metas não tenham sido alcançadas, decorreu do incremento da distribuição de processos nos juizados especiais, bem como do ataque de hackers à Seção Judiciária de Pernambuco. Por fim, parabenizou às equipes que trabalharam em apoio ao Comitê de Gestão Estratégica.

Na sequência, o Corregedor passou a palavra para o Diretor do Foro da SJPE, Cláudio Kitner. Tomando a palavra, o magistrado ratificou os termos proferidos pelo Juiz Federal Alcides Saldanha, ressaltando o comprometimento do ataque dos hackers, além de ressaltar que na SJPE um trabalho sobre a redefinição das competências das varas deverá impactar positivamente nos resultados em 2023. Afirmou que restou claro o cerne dos problemas e que atuarão para melhorar o desempenho no ano seguinte.

O Corregedor Élio Siqueira encaminhou a fala para o Juiz Federal Hallison Bezerra, tendo este magistrado registrado os parabéns para a equipe do Tribunal, destacando o trabalho realizado pelo Juiz Auxiliar da Presidência, desde o início desta gestão, Marco Bruno Miranda, além dos assessores e demais integrantes que atuaram em apoio à estratégia da JF5. Destacou a atuação árdua da Diretora Geral Telma Mota e do Corregedor Regional Élio Siqueira.

Retomando a palavra, o Desembargador Élio Siqueira ratificou os parabéns tecidos, ressaltou os desafios que sempre são apresentados ao Tribunal, seja da ordem orçamentária, seja pela redução do seu quadro, fora o surgimento contínuo de novas demandas. Daí, concluiu, que é sempre um desafio gerir um órgão público e que por isso é importante utilizar melhores formas de administrar.

Feita essas considerações, o Corregedor Regional Élio Siqueira encerrou a reunião do CGER da JF5.



Documento assinado eletronicamente por **EDILSON PEREIRA NOBRE JUNIOR, PRESIDENTE**, em 23/01/2023, às 16:53, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ALCIDES SALDANHA LIMA, DIRETOR DO FORO**, em 24/01/2023, às 14:58, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ÉLIO WANDERLEY DE SIQUEIRA FILHO, CORREGEDOR REGIONAL FEDERAL**, em 24/01/2023, às 17:22, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **ROBSON GODOI DE ALBUQUERQUE MARANHÃO, DIRETOR(A) DE DIVISÃO**, em 25/01/2023, às 09:51, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

---



Documento assinado eletronicamente por **TELMA ROBERTA VASCONCELOS MOTTA, DIRETOR(A) GERAL**, em 25/01/2023, às 11:51, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

---



Documento assinado eletronicamente por **CLAUDIO KITNER, DIRETOR DO FORO**, em 25/01/2023, às 15:25, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

---



Documento assinado eletronicamente por **HALLISON REGO BEZERRA, JUIZ AUXILIAR DA PRESIDÊNCIA**, em 03/02/2023, às 12:57, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

---



Documento assinado eletronicamente por **MAGNUS HENRIQUE DE MEDEIROS, ASSESSOR(A) DE PLANEJAMENTO**, em 03/02/2023, às 14:10, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.

---



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [http://sei.trf5.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.trf5.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **3266756** e o código CRC **E3850CB8**.

---