



PAC
TRF5

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

20
22



JUSTIÇA FEDERAL
Tribunal Regional Federal da 5ª Região

TRIBUNAL REGIONAL FEDERAL 5ª REGIÃO

PRESIDENTE: Desembargador Federal Edilson Pereira Nobre Júnior

VICE-PRESIDENTE: Desembargador Federal Alexandre Costa de Luna Freire

CORREGEDOR REGIONAL: Desembargador Federal Élio Wanderley de Siqueira Filho

DIRETORA GERAL: Telma Roberta Vasconcelos Motta

DIRETOR DA SUBSECRETARIA DE PESSOAL: Onaldo Magueira Melo

Elaboração

Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos (NDRH-TRF5)

Isaura Ângela Rodrigues Aragão
(Diretora do Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos)

Soraya Maria Portugal de Oliveira
(Assistente Técnica)

Laís Rodrigues Silva
(Supervisora Seção de Aperfeiçoamento)

SUMÁRIO

04

Apresentação

08

Programas

05

Diretrizes

14

Plano de Ação de Capacitação Local

06

Objetivos

16

Plano de Ação Regional de Capacitação

07

Resultados esperados

APRESENTAÇÃO

Com o propósito de construir uma rede de conhecimento, que agregue valor ao órgão e aos servidores do TRF da 5ª Região, o Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos (NDRH), unidade integrante da Subsecretaria de Pessoal, apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC) 2022.

O Plano Anual de Capacitação integra a política de formação e aperfeiçoamento de servidores e constitui um instrumento norteador das ações de capacitação que serão promovidas no decorrer do ano de 2022, orientadas para o desenvolvimento e aprimoramento de competências individuais e institucionais, que contribuam para a cumprimento dos seus objetivos estratégicos e da missão do TRF5. Tais ações compreendem eventos, cursos, treinamentos, presenciais e à distância, bem como, ações de educação formal; são fruto do Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC) apontadas pelas Unidades, do planejamento das ações de capacitação, consideradas estratégicas pela Alta Administração do TRF5, e das exigências de leis e normativos vinculados à área.

As ações previstas no PAC 2022 estão organizadas a partir de programas permanentes, por sua área temática e ainda por sua abrangência: Plano de Capacitação Local e Plano Regional de Capacitação.

Por fim, cabe destacar que este plano não tem o objetivo de esgotar todas as possibilidades de capacitação existentes e necessárias, mas aponta uma diretriz e fica aberto a outras possibilidades que possam surgir ao longo do exercício. As opções de cursos não contempladas nesta edição do PAC podem surgir ao longo do ano e estas serão analisadas quanto à sua pertinência e viabilidade financeira, conforme as necessidades estratégicas da Instituição.

DIRETRIZES

- Planejamento Estratégico da Justiça Federal
- Plano Estratégico Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos servidores do Poder Judiciário do Conselho Nacional de Justiça
- Programa Permanente de Treinamento e Desenvolvimento dos servidores do Conselho e da Justiça Federal de primeiro e segundo graus
- Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas da Justiça Federal
- Planejamento Estratégico da Justiça Federal da 5ª Região
- Recomendações da área de auditoria e dos órgãos fiscalizadores
- Leis e normativos vinculados à capacitação de servidores do Poder Judiciário.



OBJETIVOS

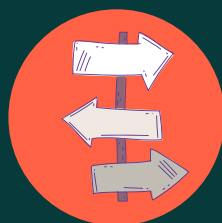
GERAL

Promover capacitações alinhadas aos interesses e necessidades estabelecidos no Planejamento Estratégico do órgão, de modo a propiciar as condições necessárias ao alcance dos resultados institucionais traçados até 2025.



01

Oferecer capacitações que priorizem a atualização contínua do corpo funcional de modo a permitir o desenvolvimento de competências para o cumprimento das funções institucionais e para a melhoria na qualidade do serviço público prestado à sociedade



02

Nortear as ações educacionais que serão oferecidas ao quadro de servidores (as) do TRF5 no ano de 2022 com o intuito de propiciar a construção de conhecimento e, conseqüentemente, desenvolvimento de competências que satisfaçam os objetivos institucionais e os interesses dos (as) servidores



03

Proporcionar aos servidores uma formação profissional técnica e que contemple os aspectos ético e humano, a fim de garantir a melhoria dos processos de trabalho com concomitante desenvolvimento de habilidades individuais e coletivas

RESULTADOS ESPERADOS

01

Maior número de servidores participando das ações de capacitação voltadas para qualidade de vida no trabalho

02

Mais equipes treinadas em ações de capacitação técnica, voltadas para as especificidades do trabalho

03

Maior número de gestores capacitados nas ações de cunho gerencial

04

Servidores orientados sobre os aspectos que envolvem o processo de aposentadoria (oportunidades, finanças, qualidade de vida etc)

05

Maior número de servidores sensibilizados quanto à importância do aprimoramento contínuo para uma boa prestação do serviço, bem como para o desenvolvimento profissional

PROGRAMAS

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL (PDG)

O PDG visa atender às determinações da Portaria Conjunta nº 3/2007 do STF e Tribunais Superiores, a Resolução nº 536/2006 do CJF, que trata do Programa Permanente de Capacitação de Servidores da Justiça Federal – PNC, e os princípios da Política Nacional de Formação e Aperfeiçoamento dos Servidores do Poder Judiciário, contidos na Resolução nº 192/2014 do CNJ.

O Programa pretende oferecer aos participantes ferramentas e conhecimentos que permitam ao gestor analisar seu contexto de atuação, rever suas práticas de gestão e garantir resultados para a instituição.

O objetivo geral do PDG é criar um ambiente de valorização da gestão e dos gestores por meio de estratégias de aprendizagem contextualizadas para o desenvolvimento de lideranças com ênfase no desenvolvimento das competências gerenciais gerais, estratégicas e técnicas requeridas.

A demanda atual é por gestores alinhados aos objetivos estratégicos e de governança dos órgãos superiores do Poder Judiciário. Portanto, os requisitos programáticos do PDG serão ampliados para incluir ações de capacitação integradas às Resoluções do CNJ e CJF, bem como ações de capacitação para o desenvolvimento técnico com perspectiva gerencial, voltadas aos assuntos de negócio das áreas dos gestores, com temas diversos e focados nas reais necessidades de modernização da atuação das Secretarias do TRF5.

Para o ano 2022, será oferecido aos servidores ocupantes de cargos de função gerencial o curso Gestão Ágil para Equipes Remotas ou Híbridas. Além disso, outras ações educacionais oferecidas nos Planos de Capacitação Local e Regional também serão consideradas válidas para a contagem de horas de capacitação em desenvolvimento gerencial e estarão identificadas nas planilhas dos Planos de Capacitação Local e Regional apresentadas neste documento.

PROGRAMAS

PROGRAMA DE RECICLAGEM ANUAL DE SEGURANÇA (PRAS)

O PRAS tem por objetivo dar cumprimento ao previsto na Resolução nº 704 - CJF de 27 de abril de 2021, que dispõe sobre o Programa de Reciclagem Anual de Segurança no âmbito da Justiça Federal de 1º e 2º graus, assim como, regulamenta sobre a obrigatoriedade da participação do (a) servidor(a) em programa de reciclagem anual para recebimento da Gratificação de Atividade de Segurança (GAS).

De acordo com a supracitada Resolução, o Programa de Reciclagem Anual de Segurança deve ser formado por ações de capacitação com componentes curriculares obrigatórios (Inteligência Estratégica, Segurança Orgânica e Segurança de Autoridades), obedecida a carga horária mínima de trinta horas/aula, além de teste de condicionamento físico.

O normativo também estabelece que a participação no Programa de Reciclagem Anual de Segurança, com aproveitamento, é exigência para que o (a) servidor(a) continue recebendo a Gratificação de Atividade de Segurança (GAS), instituída pela Lei n. 11.416, de 2006.

O Programa de Reciclagem Anual de Segurança - 2022 do Tribunal Regional Federal da 5ª Região será coordenado conjuntamente pelo Núcleo de Desenvolvimento de Recursos Humanos (NDRH) e pela Subsecretaria de Segurança Institucional (SSI). São estas as ações previstas:

- Teste de Aptidão Física (TAF)
- Curso: Segurança de Dignatários

PROGRAMAS

PROGRAMA DE ACOLHIMENTO DOS NOVOS SERVIDORES

O Programa de Acolhimento dos Novos Servidores pretende facilitar o processo de adaptação do recém-chegado, a partir de estratégias de integração que proporcionam uma visão sistêmica da Instituição e ajudam a conhecer aspectos gerais da cultura organizacional, favorecendo o alinhamento de suas expectativas, conceitos e comportamentos com a missão, visão e valores do TRF5.

O Programa vai ao encontro do objetivo estratégico da Justiça Federal de promover políticas de gestão de pessoas que contribuam para o bem-estar dos servidores e para a melhoria do clima organizacional e compreende as seguintes ações: encontro de acolhimento; visita-guiada e encontros de acompanhamento. Além disso os cursos Nivelamento dos servidores do Poder Judiciário (CEAJUD), SEI (ENAP) e Ética no Serviço Público (ENAP) são indicados como parte da formação inicial dos novos servidores.

No ano de 2022, é intenção do NDRH reestruturar o Programa de Acolhimento do Novo Servidor considerando a necessidade de torná-lo acessível e inclusivo e adaptá-lo ao modelo de trabalho híbrido adotado por boa parte das unidades do TRF5, assim como, estabelecer formalmente uma trilha de formação inicial para os recém-ingressos.

PROGRAMAS

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO

O Programa de Pós-graduação integra o conjunto de ações de educação corporativa propostas pelo Gabinete do Juiz Auxiliar da Presidência e pela Assessoria de Planejamento Estratégico do TRF5 para o fomento da cultura de inovação e de gestão do conhecimento que atendam aos propósitos da Rede de Inovação e correspondente Programa de Inovação do TRF5, instituídos por meio dos Atos da Presidência do TRF5 nº 156 e 281/2021, de 15 de abril e 14 de julho de 2021, respectivamente.

Para o ano de 2022, o Programa de Pós-graduação vai oferecer 3 (três) cursos de Especialização Lato Sensu, cada um deles com 40 (quarenta) vagas, destinados aos(as) servidores(as) e magistrados (as) do TRF5 e Seções vinculadas, em parceria com a Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN), são eles:

- Curso de Especialização Curso de Especialização em Gestão da Jurisdição Inovadora;
- Curso de Especialização em Governança e Gestão de Pessoas;
- Curso de Especialização em Governança e Gestão Ágil da Justiça Federa.

Os cursos serão oferecidos na modalidade remota síncrona. A carga horária total de cada curso será de 400 horas, assim divididas: 360 horas de atividade em classe (aulas teóricas), equivalente a dezoito (18) disciplinas de 20 (vinte) horas (5 encontros de 4 horas), e 40 (quarenta) horas de estudos e pesquisas fora da sala de aula, incluindo a elaboração do projeto de relevância profissional aplicado. Considerando todos os eventos previstos no curso (aulas e elaboração da monografia), pode-se estimar um prazo de 18 (dezesesseis) meses para a conclusão do programa.

PROGRAMAS

PROGRAMA DE REEMBOLSO PÓS-GRADUAÇÃO

Instituído pela Resolução n° 25/2004, o Programa de Reembolso Pós-graduação é um incentivo à qualificação e tem por objetivos:

- aprofundar e aprimorar os conhecimentos em áreas específicas de atuação, visando ao cumprimento da missão institucional do TRF5;
- promover a busca da excelência profissional no TRF5.

Compreende a concessão de bolsas de até 50% do valor total do curso para realização de cursos de pós-graduação lato ou stricto sensu nas áreas de interesse da Justiça Federal e vinculadas às atividades desenvolvidas pelo servidor. A solicitação de participação é de iniciativa do servidor.

PROGRAMAS

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA

A Portaria da Diretoria Geral nº 332/2021, institui Grupo de Trabalho para Planejamento do Programa de Preparação para Aposentadoria dos servidores do Tribunal Regional Federal da 5ª Região, cujo objetivo é criar mecanismos e elaborar estudos para implantação do programa permanente de preparação para aposentadoria (PPA) no âmbito do TRF5.

No ano de 2021, o referido Grupo de Trabalho realizou encontros para estudos sobre o tema e estabeleceu o seu Plano de Ação. Entre as iniciativas do Plano está em curso o processo de contratação de empresa de consultoria especializada em recursos humanos, para instituição do PPA do TRF5.

As entregas iniciais da empresa contratada serão: pesquisa para mapeamento dos perfis do público-alvo, o desenho do PPA TRF5 e treinamento do Grupo de Trabalho. A previsão final das entregas é maio de 2022.

A partir da aprovação do PPA TRF5, as ações de capacitação que integrarão o Programa serão incluídas no Plano de Capacitação Local.

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO LOCAL | TRF5

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Ferramentas de Trabalho	<ul style="list-style-type: none"> • Microsoft Office 365 - Avançado (Excel, Teams etc) • Canva
Atualização Jurídica	<ul style="list-style-type: none"> • Atualização sobre as alterações introduzidas pela Lei 14.112/2020 à legislação referente à recuperação judicial, à recuperação extrajudicial e à falência
Comunicação Social	<ul style="list-style-type: none"> • Produção de podcasts: produção, linha editorial e veiculação • Oficina de formação em linguagem simples • Curso Redes Sociais para Jornalistas • Congresso Brasileiro dos Assessores de Comunicação do Sistema de Justiça – Conbrascom 2022 • Produção de tutoriais em formato audiovisual
Contratos e Licitações	<ul style="list-style-type: none"> • Formação de Gestores em Licitações • 17º Congresso Brasileiro de Pregoeiros • Elaboração de Edital das Modalidades de Licitação previstas na Lei n.º 14.133/2021 - Nova Lei de Licitações • As novas regulamentações do procedimento licitatório com base na Nova Lei de Licitações • Contratações Públicas - Nova Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021 • Contratações de Tecnologia da Informação e Comunicação • Contratações envolvendo mão de obra terceirizada diante da Lei de Licitações e Contratos nº 14.133/2021
Auditoria Interna	<ul style="list-style-type: none"> • Auditoria de Folha de Pagamento e Despesa com Pessoal • Auditoria de Gestão - Resolução CNJ 309/2020 • Análise e Avaliação das Demonstrações Contábeis do Setor Público à Luz da Auditoria Contábil - Financeira
Cerimonial e Relações Públicas	<ul style="list-style-type: none"> • Gestão em Protocolo e Cerimonial • Planejamento e Organização de Eventos Governamentais

PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO LOCAL | TRF5

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Tecnologia da Informação	<ul style="list-style-type: none"> • Curso ITIL4 Foundation • Planejamento e Gestão Financeira de TI • Teste de Software • Curso de estimativas de software • ISMA17 Congresso Internacional de APF • Curso 94001 - VMware vSphere: Install, Configure, Manage (V7.0) • Curso 94006 - VMware vSphere: Optimize and Scale [V7] • COBIT5 • HDI - KNOWLEDGE CENTERED SUPPORT • ISO 27001 • HDI - SERVICE MANAGEMENT OPTIMIZATION • Alura para Empresas • Elasticsearch Engineer • Elasticsearch Observability Engineer • TDC Connections • Introdução ao Desenvolvimento para PJe 2.x • Introdução ao Elasticsearch
Segurança Institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Noções da legislação aplicada ao cargo de agente da Polícia Judicial • Segurança de Dignatários • Armamento e Tiro
Gestão de Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> • Semana de Inovação ENAP • CRIARH • Formação e aperfeiçoamento em T&D • Educação Corporativa
Acessibilidade e Inclusão	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina de Linguagem Simples • Webinar: uso da linguagem simples no PJ • Roda de diálogo: Como construir um ambiente acessível - A rede de acessibilidade na Administração Pública • Acessibilidade voltada ao Desenvolvimento de Sistemas
Sustentabilidade	<ul style="list-style-type: none"> • Sustentabilidade e Acessibilidade • Sustentabilidade como ferramenta de gestão estratégica • Oficina : coleta seletiva
Qualidade de Vida	<ul style="list-style-type: none"> • Oficina: Meditação • Painel: organizações de serviço voluntário • Oficina de Fotografia

PLANO DE AÇÃO REGIONAL DE CAPACITAÇÃO

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Prevenção e Combate do Assédio	<ul style="list-style-type: none"> • Webinários: Prevenção do Assédio e Violência no Trabalho / Assédio Moral e Sexual: aspectos sociojurídicos • Outras ações demandadas pelas Comissões
Acessibilidade e Inclusão	<ul style="list-style-type: none"> • Formação em libras • Semana da Acessibilidade e Inclusão - JF5 • Capacitação sobre Atendimento Humanizado • Capacitação em Normas de Acessibilidade Digital
Programa Diversidade	<ul style="list-style-type: none"> • Programa acolhimento das diversidades JF5: Direitos LGBTQIA+ Liberdade Religiosa/Combate à intolerância /Atenção a Pessoas em situação de rua
Enfretamento à violência Doméstica contra magistradas e servidoras	<ul style="list-style-type: none"> • Palestra Virtual: O Papel da Coordenadoria da Mulher e a Política de Enfrentamento à Violência Doméstica pelo Poder Judiciário
Atualização- Área Judiciária	<ul style="list-style-type: none"> • Curso de Direito Ambiental • Curso Direito Previdenciário • Webinário Cooperação Judiciária Nacional
Atualização- Área Administrativa	<ul style="list-style-type: none"> • Curso: Impacto dos novos dispositivos da LINDB na Administração da JF5 • Curso: "RETENÇÕES TRIBUTÁRIAS, IMPLANTAÇÃO DA EFD-REINF, eSOCIAL, DCTFWeb, PERDCOMPWeb e SIAFIWeb
Governança nas Contratações	<ul style="list-style-type: none"> • Formação de gestores em Licitação • Semana de Formação em Licitação e Contratos - JF5
Ética Profissional	<ul style="list-style-type: none"> • Curso Ead Instrutor Interno (Daniel Pugliesa- TRF2) 16h
Temas em Auditoria	<ul style="list-style-type: none"> • Análise e Avaliação das Demonstrações Contábeis do Setor Público à Luz da Auditoria Contábil - Financeira

PLANO DE AÇÃO REGIONAL DE CAPACITAÇÃO

ÁREA TEMÁTICA	AÇÃO PREVISTA
Temas em Saúde	<ul style="list-style-type: none">• Curso: Atualização em saúde mental (Equipes de Saúde)
RPV's e Precatórios	<ul style="list-style-type: none">• Oficina de formação das equipes da JF5
LGPD	<ul style="list-style-type: none">• Projeto das Caravanas: <i>Caravanas da Segurança e da Proteção de Dados</i>• Congresso de Direito Digital, Tecnologia e Proteção de Dados
Governança e Gestão	<ul style="list-style-type: none">• Curso de Especialização em Governança e Gestão de Pessoas• Curso de Especialização em gestão da jurisdição inovadora• Curso de Especialização em governança e gestão ágil da Justiça Federal
Gestão de Pessoas	<ul style="list-style-type: none">• Semana de Inovação da Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)• Congressos/Seminários em Gestão de Pessoas
Ser Digital	<ul style="list-style-type: none">• Treinamento em conscientização de segurança