



Planejamento de Ações de Acessibilidade

Tribunal Regional Federal da 5ª Região

2025



Tribunal Regional Federal da 5ª Região

Presidente

Desembargador Federal Fernando Braga Damasceno

Vice-Presidente

Desembargadora Federal Germana de Oliveira Moraes

Corregedor Regional

Desembargador Federal Leonardo Henrique de Cavalcante Carvalho

Diretora Geral

Telma Roberta Vasconcelos Motta

Diretor da Divisão de Gestão Estratégica e Governança

David Montalvão Junior



Tribunal Regional Federal da 5ª Região

Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão no âmbito da 5ª Região

Desembargador Federal Edvaldo Batista da Silva Júnior

Juiz Federal Gustavo Melo Barbosa - Seção Judiciária do Ceará

Ana Helena Raposo de Melo - Seção Judiciária do Rio Grande do Norte

Rodrigo Santos de Oliveira - Setor de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão do TRF5

Isaura Ângela Rodrigues Aragão - Divisão de Desenvolvimento Humano da Diretoria de Gestão de Pessoas do TRF5

José Fabiano Silva Barbosa - Diretoria Judiciária do TRF5

Ana Carolina de Mello Freire - Diretoria de Administração Predial do TRF5

Ana Cláudia Nunes de Oliveira - Diretoria de Tecnologia e Informação do TRF5

Francisco José Barroso de Aguiar Pessoa - Divisão de Gestão Estratégica e Governança da Diretoria Geral do TRF5

Elaboração

Tatiana Toraci Góis - Setor de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (supervisora)

Luiz Fernando Rodrigues da Silva - Divisão de Gestão Estratégica e Governança (estagiário)

Sumário

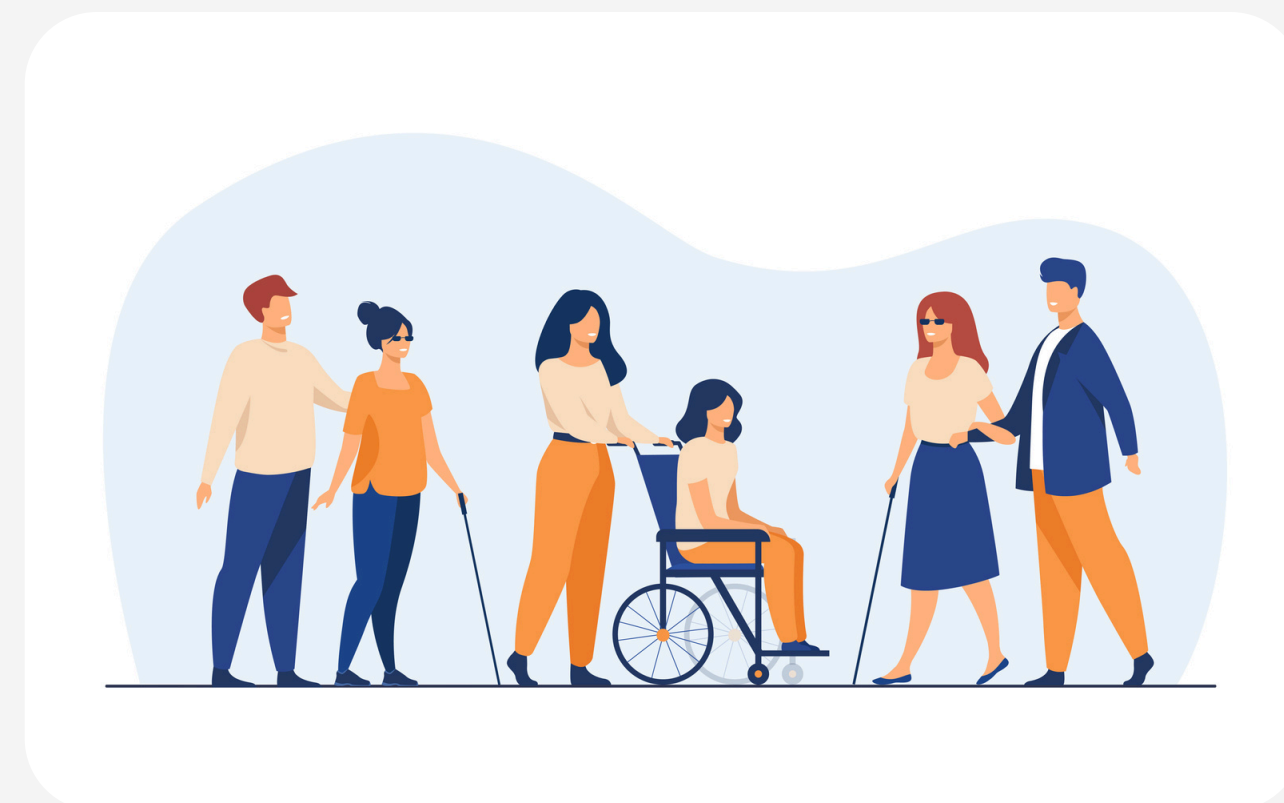
5	-----	Apresentação
6	-----	Gestão da Acessibilidade
8	-----	Acessibilidade em Serviços
10	-----	Acessibilidade Comunicacional
11	-----	Acessibilidade Tecnológica
12	-----	Acessibilidade Arquitetônica
13	-----	Considerações Finais

Apresentação

Em consonância com a Resolução nº 401/2021 do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), o Tribunal Regional Federal da 5ª Região (TRF5) reafirma seu compromisso com a construção de um ambiente acessível, inclusivo e seguro para todos. Este **Planejamento de Ações de Acessibilidade para 2025**, elaborado pela Comissão Permanente de Acessibilidade e Inclusão (CPAI), visa dar continuidade às iniciativas bem-sucedidas de 2024, ampliando o trabalho nas **cinco dimensões da acessibilidade: gestão, serviços, comunicação, tecnologia e arquitetura**.

As ações propostas para 2025 foram planejadas para eliminar e prevenir barreiras , arquitetônicas, de mobiliário, nas comunicações, na informação, atitudinais ou tecnológicas, conforme preconiza a referida Resolução.

O objetivo é garantir a igualdade de oportunidades e o pleno exercício da cidadania para pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, consolidando o Tribunal Regional Federal da 5ª Região como referência em acessibilidade no Poder Judiciário.



1. Gestão da Acessibilidade

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade Responsável	Recursos Necessários
Instituição do Grupo Executivo Regional de Acessibilidade e Inclusão	Elaborar e monitorar a execução de plano com ações de abrangência regional	abr/25	dez/25	Comissões Permanentes de Acessibilidade e Inclusão dos órgãos da JF5 (CPAI JF5)	Servidores da JF5 e membros das CPAI's; SEI e Teams
Instituição do Grupo Executivo de Acessibilidade e Inclusão do Tribunal	Elaborar e monitorar a execução de plano com ações de abrangência local	abr/25	dez/25	Setor de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão, Diretoria Geral	Servidores do TRF5 ; membros da CPAI TRF5; SEI e Teams
Mapeamento dos servidores com deficiência	Atualização do cadastro funcional de servidores com deficiência	mai/25	ago/25	DG, DGP;DDH; DTI; Setor de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão; Comunicação; Seção de Cadastro e Registro Funcional	Servidores do TRF5 e recursos tecnológicos
Intitucionalização de protocolo de acolhimento ao novo servidor com deficiência	Estabelecer um protocolo de acolhimento inclusivo para novos servidores com deficiência, assegurando a adaptação eficiente e a integração plena no ambiente de trabalho, promovendo a igualdade de oportunidades e o respeito à diversidade.	mai/25	ago/25	Comissões Permanentes de Acessibilidade e Inclusão dos órgãos da JF5 (CPAI JF5); Presidência	Servidores do TRF5
Criar espaço dedicado aos documentos da Acessibilidade no portal institucional do TRF5	Implementar uma seção dedicada à acessibilidade no portal institucional do TRF5, centralizando documentos e informações relevantes, promovendo a transparência e facilitando o acesso a recursos para servidores e público externo.	ago/25	dez/25	Setor Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão; Diretoria de Tecnologia da Informação; CPAI TRF5	Servidores do TRF5

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade Responsável	Recursos Necessários
Perícia médica para constatação de deficiência	Realização de perícia por junta médica oficial de servidores ou seus dependentes para constatação de deficiência com finalidade de registro nos assentamentos funcionais	jan/25	ação contínua	Núcleo de Assistência à Saúde	Equipe médica da 5ª região; Assistente social - via convênio com outros órgãos, enquanto este profissional não está disponível no quadro funcional da JF5
Aplicação do Índice de Funcionalidade Brasileiro para fins de Aposentadoria (IFBrA) da pessoa com deficiência	Instrumento de aplicação multidisciplinar de avaliação biopsicossocial utilizado para comprovar a deficiência, avaliar o seu grau e solicitar direitos relacionados a ela.	jan/25	ação contínua	Núcleo de Assistência à Saúde	Equipe médica da 5ª região; Assistente social - via convênio com outros órgãos, enquanto este profissional não está disponível no quadro funcional da JF5
Avaliação de condições especiais de trabalho	Realização de junta médica oficial de servidores ou seus dependentes com deficiência que pleiteiam trabalho remoto ou redução de carga horária de trabalho.	jan/25	ação contínua	Núcleo de Assistência à Saúde	Equipe médica da 5ª região; Perícia Oficial de Assistente social e Médico psiquiatra para casos de deficiência mental e/ou intelectual - via convênio com outros órgãos, enquanto estes profissionais não estão disponíveis no quadro funcional da JF 5.
Criar identidade visual da Comissão Permanente de Acessibilidade do Tribunal	Desenvolver uma identidade visual que sintetize missão e valores da Comissão, transmitindo inclusão e respeito. Fortalecer a comunicação, tornando a Comissão reconhecida e acessível, promovendo a igualdade e o acesso pleno.	mai/25	jul/25	Setor Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão; Divisão de Comunicação Social; CPAI	Servidores do TRF5
Priorização no EPS	Programa de priorização no agendamento dos exames periódicos de saúde para Magistrados e Servidores com deficiência	mar/25	ação contínua	Núcleo de Assistência à Saúde	Equipe médica do TRF5 e setor administrativo do NAS

2. Acessibilidade em Serviços

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade responsável	Recursos necessários
Renovação da contratação de telefonistas	Atendimento de ligações telefônicas do público em geral e de pessoas com deficiências auxiliando na resolução de dúvidas ou encaminhando para a unidade competente.	abr/25	abr/26	Diretoria de Administração Predial	Orçamento de R\$ 117.303,48
Capacitação continuada em temas de acessibilidade para as equipes de obras, engenharia e arquitetura	Criar ambientes inclusivos, seguindo normas e legislações, garantindo conformidade e melhorando a qualidade de projetos e obras.	ago/25	dez/25	Divisão de Desenvolvimento Humano	Orçamento de capacitação
Capacitação continuada em temas de acessibilidade para as equipes de Comunicação	Produzir conteúdos acessíveis, promovendo a inclusão e o respeito à diversidade.	ago/25	dez/25	Divisão de Desenvolvimento Humano	Orçamento de capacitação
Capacitação continuada em temas de acessibilidade para as equipes de Tecnologia da Informação	Desenvolver e manter sistemas e plataformas digitais acessíveis, garantindo soluções tecnológicas que atendam às normas de acessibilidade e promovam a equidade digital.	abr/25	jul/25	Divisão de Desenvolvimento Humano	Orçamento de capacitação
4ª Semana de Acessibilidade e Inclusão da JF5	Promover a reflexão, o debate, a troca de experiências e o compartilhamento de informações sobre o tema da acessibilidade e inclusão	set/25	set/25	CPAI dos órgãos da JF5; Presidência	Servidores da JF5, orçamento, recursos tecnológicos

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade responsável	Recursos necessários
4º Encontro de servidores com deficiência e membros das Comissões Permanentes de Acessibilidade e Inclusão (CPAIs) da JF5	Fortalecer o trabalho em rede e impulsionar o desenvolvimento de políticas e ações inclusivas que promovam a acessibilidade e a inclusão na JF5	set/25	set/25	CPAI dos órgãos da JF5; Presidência	Servidores da JF5, orçamento, recursos tecnológicos
Capacitação em Atendimento Inclusivo	Capacitar os servidores para oferecer um atendimento inclusivo e respeitoso, compreendendo as necessidades específicas das pessoas com deficiência,	set/25	set/25	Divisão de Desenvolvimento Humano	Orçamento de capacitação
Capacitação em Libras	Apoiar o uso e difusão da língua e garantir o atendimento adequado às pessoas com deficiência auditiva.	ago/25	dez/25	Divisão de Desenvolvimento Humano	Orçamento de capacitação

3. Acessibilidade Comunicacional

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade Responsável	Recursos Necessários
Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de tradutor e intérprete de Libras e de Audiodescrição.	Serviços de tradutor e intérprete de Libras e de Audiodescrição, de acessibilidade à informação e à comunicação, com possibilidade de auxílio de tecnologia assistiva ou outra que complemente as necessidades individuais, para o TRF5	abr/25	abr/26	Divisão de Comunicação Social	Orçamento de R\$ 100.000,00
Participação em eventos relacionados a PCDs	Divulgação dos benefícios promovidos pelo TRFMED para PCDs	jan/25	dez/25	TRFMED	Servidores do TRF5
Veiculação nas redes sociais do TRFMED vinculadas ao tema PCD, no Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência	Divulgação dos benefícios promovidos pelo TRFMED para PCDs	21/09	21/09	TRFMED	Servidores do TRF5 e recursos tecnológicos
Sinalização de vagas especiais no estacionamento.	Demarcar vagas exclusivas para GESTANTES nos de estacionamentos do Edifício Sede, Ampliação e Anexo 1, adequando o estacionamento às normas de acessibilidade.	abr/25	abr/25	Núcleo de Arquitetura, Ambientação e Acessibilidade	Orçamento
Sinalização de vagas especiais no estacionamento.	Demarcar vagas exclusivas para IDOSOS e PCD nos de estacionamentos dos prédio da Ampliação e Anexo 1, adequando o estacionamento às normas de acessibilidade.	abr/25	abr/25	Núcleo de Arquitetura, Ambientação e Acessibilidade	Orçamento
Sinalização de vagas especiais no estacionamento	Melhorar a sinalização de vagas exclusivas para IDOSOS no estacionamento do Edifício Sede, adequando às normas de acessibilidade.	set/25	dez/25	Núcleo de Arquitetura, Ambientação e Acessibilidade	Orçamento

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade Responsável	Recursos Necessários
Postagens nos perfis oficiais das redes sociais do TRF5 (Instagram, X, Threads e Facebook)	Descrever as imagens e textos alternativos em posts nas redes sociais Produzir artes de acordo com regras de uso de fontes, cores e contrastes Acesso aos áudios, imagens e textos publicados nas redes.	01/01/2025	31/12/ 2025	Divisão de Comunicação Social	Servidores(as) capacitados(as) em comunicação acessível para preencher os campos disponíveis nas plataformas e redes sociais
Descrição das imagens nos E-mails marketing	Disparar de e-mails contendo notícias internas. Os textos são precedidos de imagens que contêm descrição para pessoas cegas ou com baixa visão. Acesso às imagens dos e-mails enviados.	01/01/2025	31/12/ 2025	Divisão de Comunicação Social	Servidores(as) capacitados(as) em comunicação acessível para preencher os campos disponíveis nas plataformas e redes sociais
Legendagem, libras e audiodescrição de vídeos produzidos para o Youtube e Instagram (reels)	Gerar e revisar legendas, serviços de libras e de audiodescrição (com revisão da equipe da DCS) para todos os vídeos produzidos pelo Comunicação Social. Acesso aos áudios, imagens e textos dos vídeos.	01/01/2025	31/12/ 2025	Divisão de Comunicação Social	Servidores(as) capacitados(as) em comunicação acessível para preencher os campos disponíveis nas plataformas e redes sociais
Contratação de empresa de vídeos, incluindo serviços de legendas, libras e audiodescrição - PA SEI 0002287-32.2025.4.05.7000	Empresa que ofereça recursos de legendas, libras e audiodescrição	01/01/2025	31/12/ 2025	Divisão de Comunicação Social	Empresa que produza vídeos com recursos de R\$80.000

4. Acessibilidade Tecnológica

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade Responsável	Recursos Necessários
Distribuir o questionário sobre pessoas com deficiência e neurodivergentes	Tornar visível a realidade da JF5 no aspecto amplo da acessibilidade que insere todo e qualquer funcionário que utilize sistemas em nossa instituição. O objetivo é desenvolver interfaces mais eficientes	abr/25	mai/25	Seção de Usabilidade e Acessibilidade da DTI	Recursos internos da JF5
Redesenho do uploader	Favorecer o usuário com uma interface robusta e adaptada a sua realidade de trabalho	mai/25	ago/25	Seção de Usabilidade e Acessibilidade da DTI	Recursos internos da JF5
Redesenho da Intranet	Favorecer o usuário com uma interface robusta e adaptada a sua realidade de trabalho	set/25	dez/25	Seção de Usabilidade e Acessibilidade da DTI	Recursos internos da JF5

5. Acessibilidade Arquitetônica

Ação	Objetivo	Previsão de Início	Previsão de Término	Unidade Responsável	Recursos Necessários
Reforma do prédio da Ampliação	Eliminar barreiras físicas e promover a inclusão de todos da Corte.	jan/25	mar/25	DIVENG - Divisão de Obras e Serviços de Engenharia	Contratação de empresas especializadas para realização de projetos e obras
Reforma do antigo termoacumulador para adaptação de vestiários e refeitório para os terceirizados do TRF5	Promover a acessibilidade e o bem-estar dos trabalhadores terceirizados do TRF5	jan/25	jun/25	DIVENG - Divisão de Obras e Serviços de Engenharia	Contratação de empresas especializadas para realização de obras
Reforma do 16º pavimento do Edifício Sede para adequação do restaurante	Recuperar condições de uso, eliminando as barreiras físicas existentes promovendo o acesso de todos ao espaço	jul/25	dez/25	DIVENG - Divisão de Obras e Serviços de Engenharia	Contratação de empresas especializadas para realização de projetos e obras
Reforma no acesso da passarela para adequação na implantação do sistema de videomonitoramento integrado no edifício-sede	Permitir o acesso e remover quaisquer barreiras físicas que impeçam o acesso de todos a este Tribunal	jul/25	dez/25	DIVENG - Divisão de Obras e Serviços de Engenharia	Contratação de empresas especializadas para realização de obras
Poltrona para obeso	Instalar poltronas para obeso no auditório da sala de julgamento das Turmas Sul, adequando o auditório às normas de acessibilidade.	set/25	dez/25	Núcleo de Arquitetura, Ambientação e Acessibilidade	Orçamento

Considerações Finais

O Plano de Ações de Acessibilidade para 2025 do Tribunal Regional Federal busca ampliar as iniciativas de inclusão, alinhando-se à Resolução CNJ 401/2021, que estabelece diretrizes para a acessibilidade no Poder Judiciário.

As ações previstas abrangem melhorias na acessibilidade física, digital e comunicacional, incluindo adaptações estruturais, capacitações para servidores e aprimoramento de sistemas e serviços. Serão promovidos treinamentos em acessibilidade, com destaque para Libras e atendimento inclusivo, além de eventos voltados à sensibilização e troca de experiências.

O plano também prevê o mapeamento de servidores com deficiência no órgão, garantindo um ambiente mais acessível e adequado às suas necessidades. **O Tribunal seguirá implementando essas medidas para consolidar práticas institucionais que promovam a inclusão e ampliar o acesso à Justiça.**



Planejamento de Ações de Acessibilidade

Tribunal Regional Federal da 5ª Região

2025